

**PERSONALE DIPENDENTE DEI LIVELLI, NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Pur con un buon livello di differenziazione (104 valutazioni diverse su un totale di 439 valutazioni espresse), la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto.

FASCIA	TOTALE
A	346
B	74
C	19
<b>Totale complessivo</b>	<b>439</b>

Di seguito la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie:

Categoria	FASCE DI VALUTAZIONE			
	A	B	C	Totale
B/B3	87	23	11	121
C	164	43	6	213
D/D3	95	8	2	105
<b>Totale complessivo</b>	<b>346</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	<b>439</b>

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

% su totale di fascia	Fascia di valutazione		
Categoria	A	B	C
B/B3	25,14%	31,08%	57,89%
C	47,40%	58,11%	31,58%
D/D3	27,46%	10,81%	10,53%
<b>Totale su fascia</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

% su totale complessivo	Fascia di valutazione		
Categoria	A	B	C
B/B3	19,82%	5,24	2,51
C	37,36%	9,79	1,37
D/D3	21,82%	1,82	0,46
<b>% su totale complessivo</b>	<b>78,82%</b>	<b>16,86%</b>	<b>4,33%</b>

La media generale delle valutazioni si attesta a **96,31**, di poco superiore a quello dello scorso anno (96,06).