Comune di Cinisello Balsamo
Area Strategia, Programmazione e Controllo
Servizio Organizzazione e Risorse Umane
Servizio Reclutamento e Sviluppo delle Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO – C707_2026_05_DIRIGENTE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO, **DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ASSESSMENT (parte prima - IN GRUPPO + parte seconda - INDIVIDUALE)

Ad integrazione di quanto già definito all'interno dell'avviso di concorso, la Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 1052 del 02/09/2026, ha definito le seguenti aree valutative delle competenze trasversali per la prova di "Assessment - in gruppo" (parte prima) e la prova di "Assessment - individuale" (parte seconda):

- Lavoro di gruppo;
- Adattabilità e Flessibilità;
- Leadership e sviluppo dei collaboratori;
- Gestione delle relazioni;
- Problem Solving;
- Motivazione al ruolo e verso l'ente

Per ciascuna delle 6 voci sopra riportate, sarà attribuibile un punteggio da 1 a 5 punti, come sotto descritto, tenendo conto che il punteggio minimo per il superamento della prova di assessment (parte prima + parte seconda) è fissato in 21/30:

Punteggio numerico	Valutazione sintetica
1	Capacità posseduta ad un livello **molto basso**, dove i comportamenti espressi hanno un impatto molto ridotto rispetto a quello atteso dalla capacità in argomento e vengono quindi messi in campo di rado.
2	Capacità posseduta a livello **medio/basso**, ancora non sufficiente, tale da consolidare, vengono espressi solo alcuni dei comportamenti che caratterizzano la capacità e in modo discontinuo (solo nella prova di gruppo o solo in quella individuale, oppure in modo intermittente in tutte e due gli ambiti).
3	Capacità posseduta a livello **medio** di adeguatezza, i comportamenti attesi per la capacità oggetto di osservazione vengono manifestati in modo coerente e con continuità nelle diverse prove. Ci sono ancora spazi di ulteriore sviluppo della capacità.
4	Capacità posseduta a livello **medio/alto** da intendersi come applicazione dei comportamenti collegati/riconducibili alla specifica capacità in maniera efficace a supporto non soltanto individuale ma anche del gruppo (se misurata in assessment di gruppo). Vengono agiti più comportamenti connessi alla capacità con efficacia anche in situazioni particolarmente sfidanti o in contesti nuovi.
5	Capacità posseduta a livello **elevato** tale da potersi definire master-outstanding, da intendersi come applicazione dei comportamenti collegati/riconducibili alla specifica capacità (manifestazione completa della capacità), con frequenza ed in maniera altamente efficace e sofisticata in tutte le attività proposte. Punto di riferimento per l'espressione della capacità.

Si informa, altresì, che con determinazione dirigenziale n. 1304 del 21/102026 è stato disposto l'affidamento diretto del servizio di assessment e supporto alla valutazione delle competenze trasversali nel concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente alla società Selexi Srl (sede legale in via Gerolamo Vida, 11, C.a.p. 20127 - Milano - P.IVA 12852900153), che mette a disposizione una esperta in psicologia del lavoro, che coadiuverà la Commissione Esaminatrice nelle prove di assessment.

I candidati sono invitati a consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso, per eventuali modifiche o aggiornamenti conseguenti che si rendessero necessari.

Per informazioni o segnalazioni
scrivere all'indirizzo e-mail del Servizio Reclutamento:
concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it