



CiniselloBalsamo

Comune di Cinisello Balsamo
Settore Socioeducativo e Risorse Umane
Servizio Reclutamento e Sviluppo delle Risorse Umane

Si rende noto che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1133 del 16/09/2021, è indetto il seguente:

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
per la copertura a tempo indeterminato di

N. 2 posti di
PEDAGOGISTA
categoria D, posizione economica D1
con rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore settimanali

per assegnazione presso il Servizio Minori, Infanzia ed Educazione

con **riserva di posto** ai sensi dell'articolo 5 DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. ai candidati dichiarati idonei appartenenti ad una delle seguenti categorie (militari volontari congedati) in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'articolo 1014, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- alla categoria di cui all'articolo 678, comma 9, del citato D.Lgs. n. 66/2010.

L'**assunzione** di personale tramite questa **procedura concorsuale sarà** comunque **subordinata** alla manca assegnazione di personale in disponibilità, di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs 165/2001.

Il concorso è autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 05/08/2021, che ha autorizzato l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) anni 2021-2023 e dotazione organica.

Detto concorso è espletato in base al vigente Regolamento per l'accesso all'impiego (approvato nella sua versione vigente con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 18/04/2019), nonché in base alle disposizioni del presente bando.

Ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e del Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

⇒ **Cittadinanza italiana;** (*)

(*) Il requisito non è richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/02/1994, n. 61).

Pertanto:

- essere cittadino/a italiano/a, ovvero
- essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile, 4 – 20092 Cinisello Balsamo (MI)
P.Iva 00727780967; Codice Fiscale 01971350150
Tel. Centralino 02/660231 - Fax 02/66023738 www.comune.cinisello-balsamo.mi.it
P.E.C. (Posta Elettronica Certificata): comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it

Settore Socioeducativo e Risorse Umane - Servizio Reclutamento e Sviluppo delle Risorse umane
P.za Confalonieri, 5 20092 – Cinisello Balsamo (MI)
E-mail del Servizio: concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it

- essere familiare di cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari), purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso - fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana - di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

- ⇒ **Età non inferiore ai 18 anni.**
- ⇒ **Godimento dei diritti civili e politici.**
- ⇒ **Essere** in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.
- ⇒ **Non essere** stato destituito/a, oppure dispensato/a, oppure licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3.

Dichiarazioni di immunità da condanne penali e l'assenza di procedimenti penali pendenti, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, in particolare:

- ⇒ **Assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.**
- ⇒ **Assenza di condanne penali definitive** o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- ⇒ **Assenza di condanna definitiva** per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione.
- ⇒ **Assenza di procedimenti penali pendenti** o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione.
- ⇒ **Idoneità fisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica preassuntiva e ai relativi esami strumentali, per accertare l'incondizionata idoneità fisica all'esercizio della mansione di *Pedagogista*, in base alla normativa vigente. [rif. art. 41, comma 2, del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81]
- ⇒ **Pagamento della tassa di concorso**, fissata in Euro 10,00.
(per le modalità di pagamento online si leggano i punti 4 e 6.1 del presente bando)

ALTRI REQUISITI SPECIFICI per l'ammissione

Titolo di Studio: conseguito presso Università Statali o legalmente riconosciute dal Ministero dell'Istruzione Ministero dell'Università e della Ricerca - **Laurea Magistrale** (LM) o **Laurea Specialistica** (LS), o diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), come sotto riportate, fatte salve le diverse terminologie nelle classi (D.M. 4/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/05/2004) - o titoli di laurea equivalenti, anche se differentemente denominati:

- Laurea Specialistica / Laurea Magistrale:
 - L56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi,
 - L65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua,
 - L87/S Scienze pedagogiche,

 - LM50 Programmazione e gestione dei servizi educativi,
 - LM57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua,
 - LM85 Scienze pedagogiche,
 - LM93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education;
- Laurea del Vecchio ordinamento (DL) nelle seguenti materie:
Pedagogia, Scienze dell'educazione, Scienze pedagogiche, psico-pedagogiche e psicologiche, o titoli equiparati, purché conseguiti con indirizzo pedagogico, psicopedagogico o psicologico.

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso di titoli di studio dichiarati equipollenti a quelli sopra elencati, in base a specifiche disposizioni normative; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovrà essere indicato, a cura dei candidati medesimi, nella domanda di ammissione al concorso, a pena di ammissione con riserva.

Per i **titoli di studio conseguiti all'estero**, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, tra quelli sopra riportati, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001); tale certificazione redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti, che dovrà essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione, o comunque presentata ad integrazione della domanda di iscrizione alla presente procedura concorsuale, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti prescritti di cui al punto 1 (sopra riportati), nonché i titoli di preferenza di cui al punto 19, da dichiarare nella domanda di ammissione, devono essere posseduti - a pena di esclusione - alla data di scadenza del termine utile fissato dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO MENSILE LORDO

È quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro nel comparto del personale delle Funzioni Locali per i posti della categoria D - posizione economica D1, oltre alla 13^a mensilità, agli altri assegni fissi ed al trattamento accessorio previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, se ed in quanto dovuto.

3. TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle **ore 12.00 del 20/10/2021**. (Giorni 35 dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio on line).

Il presente bando è pubblicato:

- ✓ sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso/Concorsi e Selezioni in corso
- ✓ e in estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sulla Gazzetta Ufficiale.

La presentazione delle domande avviene unicamente in modalità telematica (si vedano i successivi punti 4 e 6).

Dopo il termine sopra indicato non sarà più possibile inserire la domanda tramite il portale dedicato.

Prima dell'inizio della procedura concorsuale, il Dirigente che ha indetto il concorso può, con motivata determinazione, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare, o modificare il presente bando, dandone tempestiva notizia scritta ai/le candidati/e, tramite pubblicazione sul sito istituzionale nella apposita sezione dedicata al concorso, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i candidati stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

In caso di proroga, o riapertura dei termini, o annullamento temporaneo delle date concorsuali restano valide le domande già presentate, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Ai/Alle candidati/e che hanno presentato la domanda di ammissione al concorso non compete alcuna restituzione della tassa concorsuale in caso di loro successiva non partecipazione alla procedura concorsuale o in caso di impossibilità da parte dell'Amministrazione comunale a procedere all'assunzione di eventuali idonei quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino, o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della assunzione stessa.

4. MODALITA' PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA – MODULO di iscrizione *on line*

La domanda d'ammissione deve essere **presentata unicamente ON LINE tramite accesso al sito del Comune** seguendo questo percorso: **Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Concorsi e Selezioni in corso/ Concorso pubblico per N. 2 posti di Pedagogista - cat. D, a tempo parziale 18 ore settimanali**, dove sarà riportato il link di accesso al modulo di iscrizione, cliccando sulla scritta "**vai al MODULO D'ISCRIZIONE ON LINE**".

ATTENZIONE: NON E' POSSIBILE PRESENTARE LA DOMANDA ATTRAVERSO ALTRI CANALI
o modalità differenti da quelle descritte nel presente bando.

- **I documenti da allegare** alla domanda (si veda il punto successivo del presente bando) dovranno essere inseriti, **in formato pdf**, direttamente nel modulo informatico, là dove indicato dal programma.
- **Al termine dell'iter di compilazione della domanda** - che comporterà la protocollazione automatica della stessa nella procedura di Protocollo dell'Ente (seguendo la procedura guidata del modulo di iscrizione on-line) - **il/la candidato/a dovrà stampare (o salvare) la ricevuta, che indica** tra le altre cose **il numero di pratica (= al Codice Identificativo Candidato)**. Tale ricevuta si genera direttamente dal programma nell'ultima videata dell'iter di iscrizione dove compare la scritta "**Genera la ricevuta**": cliccando sul tasto si apre un file in .pdf contenente le stesse informazioni inserite nel modulo della domanda e il numero della pratica.

AVVERTENZE PER LA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA (si veda anche paragrafo successivo).

I nomi dei file da allegare **obbligatoriamente** alla domanda negli appositi campi (esempio curriculum, documento di identità, ecc.) devono essere quanto più **brevi possibile e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, virgole, virgolette o altri segni particolari di punteggiatura)** Una denominazione troppo lunga o caratteri diversi dalle lettere/numeri possono impedirne l'acquisizione.

Esempio denominazione da usare: proprio Cognome_CV (per il curriculum, oppure proprio Cognome_CIdent (per il documento di identità), oppure proprio Cognome_Patente (per la patente), ecc.

Quindi se il proprio cognome è Rossi, il candidato potrà denominare i propri file con Rossi_CV; Rossi_CIdent; Rossi_Patente, ecc.)

Anche un formato differente da .pdf e/o il peso eccessivo del file può/possono essere di impedimento. Non è possibile allegare file di peso superiore a 4 MB (4000 KB).

Una volta premuto il tasto "Invia" non sarà possibile riaprire la domanda per completarla inserendo i dati o gli allegati mancanti, o correggere eventuali errori nelle dichiarazioni rese.

Si consiglia vivamente di rileggere con attenzione e ricontrollare bene quanto dichiarato e quanto allegato alla domanda.

Qui di seguito,

in breve, i passaggi per la compilazione della domanda attraverso l'apposito "MODULO DI ISCRIZIONE ON-LINE", nonché la descrizione dell'intero iter di iscrizione:

1° passaggio: **MODULO ISCRIZIONE:** inserire tutti i dati e gli allegati e poi → **click su "Invia"**

2° passaggio: **PAGAMENTO della TASSA DI CONCORSO**, fissata in Euro 10,00 - Compare una maschera con la seguente informativa: "**PAGAMENTO PagoPA**. Il modulo è stato compilato correttamente. La domanda verrà considerata valida solo se si completerà la procedura di pagamento e di presentazione al protocollo. Proseguire col pagamento. Cliccare su [Paga Ora]'".

Una volta che si clicca sul relativo pulsante, si entra automaticamente nel portale di gestione del pagamento collegato a PagoPA dell'Agenzia per l'Italia Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

A questo punto seguire la procedura guidata effettuando la scelta della modalità di pagamento (es. il tuo conto corrente; Carta di credito, debito, prepagata; Altre modalità di pagamento, ...) e proseguendo con le fasi successive della procedura guidata.

La banca manderà via e-mail messaggio di conferma di avvenuto pagamento.

Non è necessario registrarsi a PagoPA, quindi uscire dalla procedura di pagamento.

Una volta completato l'iter del pagamento si può procedere con la presentazione della domanda di ammissione al Protocollo, e completare con i passaggi sotto descritti l'iter di iscrizione al concorso, infatti comparirà la videata descritta nel successivo 3° passaggio.

(*) Attenzione: Se per qualsiasi motivo non si procede ad effettuare il pagamento, comparirà una videata con questa scritta "Gentile utente, non è stato effettuato alcun pagamento. Per ritentare subito, cliccare l'apposito pulsante [Paga Ora]. Oppure salva il seguente indirizzo per pagare in un secondo momento e concludere la procedura di iscrizione al concorso" Si potrà, quindi, scegliere se ritentare subito o se farlo in momento successivo attraverso il link salvato, sempre e comunque entro la scadenza del termine per la presentazione della domanda, per completare in tempo utile l'iscrizione al concorso.

3° passaggio: compare la videata con questo messaggio "**Grazie, il modulo è stato registrato. La Sua domanda è stata ricevuta dal Comune di Cinisello Balsamo. Conservare la ricevuta cliccando su [Genera ricevuta PDF]. La ricevuta contiene il Numero necessario come riferimento per l'accesso agli atti**". A questo punto è necessario che i candidati scarichino la ricevuta della domanda di ammissione alla selezione premendo il pulsante → **click su "Genera ricevuta PDF"** e salvare il file.

In caso di anomalie nelle operazioni di pagamento della tassa di concorso tramite il portale PagoPA, si consiglia di attendere qualche ora, verificare che comunque il pagamento non risulti effettuato dalla propria banca e soltanto dopo tali verifiche riprovare ad effettuare il pagamento. In ultima istanza, se persistono tali difficoltà, contattare l'Ufficio Reclutamento per la segnalazione di anomalia del sistema, che a sua volta farà la segnalazione al gestore.

Si ricorda che una volta compilato il modulo di iscrizione e cliccato su Invia (1° passaggio) non sarà possibile riaprire la domanda per completarla inserendo o modificando i dati dichiarati o gli allegati mancanti nel modulo.

Al termine del caricamento dei dati per l'iscrizione al concorso, **si consiglia di verificare** dalla ricevuta **che nella domanda presentata risultino allegati i documenti inseriti**, con la denominazione del file data dal/la candidato/a.

La mancanza di dati o di allegati, soprattutto quelli valevoli per il controllo dei requisiti di ammissione alla procedura concorsuale o dei titoli di riserva o dei titoli di preferenza non sarà sanabile dopo il termine di scadenza della raccolta delle domande, e pertanto l'ammissione o esclusione, o applicazione della riserva o dei titoli di preferenza sarà definita sulla scorta di quello che risulterà agli atti della domanda concorsuale.

Infatti, se in corrispondenza dei campi "allegati" risulta solo il percorso di collegamento comunale <http://www.comune.cinisello-balsamo.mi.it/IMG/> senza che segua la denominazione del file data dal/la candidato/a, l'inserimento dell'allegato/degli allegati non è andato a buon fine e quindi alla domanda non risulta/no inserito/i il/i documento/i richiesto/i dal bando. In questo caso si dovrà procedere come descritto per le "Integrazioni alla domanda" qui sotto.

Si consiglia vivamente di non attendere l'ultimo giorno ad effettuare l'iscrizione per non rischiare di non effettuarla correttamente in tempo utile e quindi rimanere esclusi per domanda tardiva.

La piattaforma di ricevimento on line delle candidature verrà posta "off-line" alle ore 12.00 della data stabilita al punto 3 del presente bando, quale termine per la presentazione delle domande.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

4.1. INTEGRAZIONI ALLA DOMANDA

Eventuali integrazioni alla domanda (predisposte in formato elettronico .PDF o altro formato Open Source) devono essere fatte tassativamente entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, via posta elettronica normale (normale, non PEC) **all'indirizzo di posta elettronica concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it, indicando il numero di pratica**, riportato sulla ricevuta scaricata al termine della compilazione della domanda.

Attenzione:

Dopo il termine di **scadenza** per la presentazione delle domande di ammissione, **non è consentita la regolarizzazione di domanda** presentata con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando stesso.

Non è sanabile dopo il termine di scadenza fissato al punto 3 del presente bando e comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica in oggetto, l'omissione della copia del documento di identità in corso di validità.

I/Le candidati/e che dovessero avere bisogno di delucidazioni sulla compilazione del modulo on line per la presentazione della domanda possono **contattare l'Ufficio Reclutamento scrivendo** alla casella di posta **e-mail: concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it**.

4.2. ULTERIORI DICHIARAZIONI nella DOMANDA

- ⇒ I candidati diversamente abili, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della Legge n. 104/1992, dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso, in relazione alla propria limitazione, debitamente documentata, loro dichiarazione circa gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame.

Nel modulo di iscrizione on line, il/la candidato/a dovrà, inoltre, **dichiarare:**

- ⇒ Di aver preso visione del bando e di accettarne senza riserva tutte le clausole.
- ⇒ Di aver preso visione dell'Informativa sul trattamento dei dati personali e conseguentemente di esprimere il proprio consenso a detto trattamento, in osservanza alla normativa vigente.
- ⇒ Il possesso di uno o più titoli di preferenza / precedenza, in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati.
- ⇒ Il possesso o meno del requisito valevole per l'applicazione della riserva di posto ai sensi dell'art. 5 Dpr. n. 487/1994 per i militari volontari in ferma prefissata, congedati senza demerito.
- ⇒ Di impegnarsi a comunicare per iscritto al Comune di Cinisello Balsamo le eventuali variazioni degli indirizzi di residenza/domicilio o altro indirizzo a cui inviare comunicazioni, dichiarati nella domanda di ammissione, nonché recapiti elettronici quali indirizzi e-mail, indirizzi PEC e numeri cellulari, riconoscendo che il Comune di Cinisello Balsamo sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del/della destinatario/a.

(Tale dichiarazione deve essere fatta all'atto dell'iscrizione pur se riguardante i/le candidati/e che saranno inseriti nella graduatoria finale di merito)

- ⇒ Di essere (o di non essere) inseriti anche nella graduatoria accessoria per eventuale affidamento di incarichi a tempo determinato presso il Comune di Cinisello Balsamo.

(Tale dichiarazione deve essere fatta all'atto dell'iscrizione pur se riguardante i/le candidati/e che saranno inseriti nella graduatoria finale di merito)

- ⇒ Il proprio consenso (o meno) al trattamento dei dati personali a favore dell' "Ente convenzionato individuato", ovvero "Amministrazioni comunali della Regione Lombardia" e la disponibilità ad essere contattato da tali enti per proposte di assunzione a tempo indeterminato e/o tempo determinato, in caso di convenzionamento del Comune di Cinisello Balsamo con altre Amministrazioni comunali della Regione Lombardia per l'utilizzo congiunto della graduatoria finale di merito.

(Tale dichiarazione deve essere fatta all'atto dell'iscrizione pur se riguardante i/le candidati/e che saranno inseriti nella graduatoria finale di merito)

Si precisa che per ulteriori Enti non rientranti nella tipologia sopra individuata (ovvero diversi da: Amministrazioni comunali della Regione Lombardia), il Comune di Cinisello Balsamo provvederà, volta per volta, ad informare gli interessati e a richiedere loro specifica liberatoria al trattamento dei dati personali a favore dell'Ente richiedente, una volta sottoscritta apposita convenzione per utilizzo congiunto della graduatoria di merito.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 (di seguito chiamato GDPR) e del D.Lgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informa che i dati personali che debbono essere forniti dal/dalla candidato/a in sede di iscrizione al/alla concorso/selezione, verranno trattati ai fini dell'espletamento della presente procedura concorsuale/selettiva. I dati potranno essere, altresì, trattati per la rilevazione di *customer satisfaction* da parte dell'Ufficio Reclutamento. In caso di espletamento di prove concorsuali in presenza o in modalità telematica con connessione da remoto, con incarico a società esterna, l'Ufficio Reclutamento dovrà trasmettere alla società affidataria per il servizio di supporto nell'organizzazione e gestione in modalità telematica delle prove concorsuali i dati personali dei candidati ritenuti necessari quali a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: dati anagrafici (nome, cognome e data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale; indirizzo di posta elettronica (NON PEC) del candidato; altri dati eventualmente necessari per la produzione delle graduatorie e la gestione delle prove; i titoli di preferenza dichiarati per la eventuale gestione dei punteggi ex aequo; l'elenco dei candidati richiedenti ausili, il tipo di ausili e strumenti compensativi autorizzati dall'Amministrazione, al fine di garantire la migliore assistenza e il rispetto delle condizioni di pari opportunità previste dalla normativa vigente in materia di selezioni pubbliche. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato, in ambito nazionale, ai soggetti che intervengono nella procedura concorsuale/selettiva in base ad un obbligo di legge o regolamento o sulla base di un affidamento specifico per l'espletamento della/e prova/e concorsuale/i, e tali soggetti terzi garantiranno l'assoluta riservatezza nel trattamento dei dati personali relativi ai candidati, ai sensi del D.Lgs. 101/2018 (GDPR – Regolamento Europeo sulla Privacy 679/2016).

Il Titolare del trattamento è il Comune di Cinisello Balsamo, nella persona del Sindaco. L'interessato/a potrà far valere i propri diritti, rivolgendosi al Responsabile della Protezione dei dati all'indirizzo dpo-cb@comune.cinisello-balsamo.mi.it oppure privacy-cb@comune.cinisello-balsamo.mi.it. Per maggiori dettagli si rimanda l'interessato/a a prendere visione dell'informativa estesa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, pubblicata sul sito istituzionale nella pagina relativa alla presente procedura selettiva.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

6.1. Documentazione obbligatoria a pena di esclusione

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati, negli appositi campi previsti nel modulo di iscrizione on line, **a pena di esclusione**:

- ⇒ **Copia** .pdf della **CARTA DI IDENTITÀ** in corso di validità;
- ⇒ Solamente per i candidati con Titoli di studio conseguiti all'estero, allegare **Copia** .pdf del **TITOLO DI STUDIO ESTERO**, con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al relativo titolo della Repubblica Italiana, così come richiesto al punto 1 del presente bando, rilasciato dall'autorità competente;
- ⇒ **Pagamento della TASSA di CONCORSO** – Il pagamento della tassa di concorso avviene direttamente all'interno della procedura di presentazione della domanda, con pagamento on line (*home banking*), seguendo la procedura guidata e le relative istruzioni all'interno dell'iter di presentazione della domanda concorsuale. In caso di mancato pagamento la procedura di iscrizione al concorso si interrompe fino a che tale pagamento non verrà effettuato. Solamente dopo questo passaggio sarà possibile proseguire l'iter di iscrizione al concorso secondo la procedura guidata e conseguentemente presentare regolarmente la propria domanda.

In caso di verifiche di "mancato buon fine" del pagamento (mancato "eseguito" pagamento), per motivi dipendenti dal funzionamento dei flussi informativi della banca coinvolta, o per altri malfunzionamenti indipendenti dall'azione del/della candidato/a, sarà possibile integrare successivamente la domanda, in accordo con l'ufficio Reclutamento, come specificato nel precedente punto del presente bando, alla voce "Integrazioni alla domanda", tassativamente entro il termine di scadenza della presentazione della domanda.

6.2. Altra documentazione obbligatoria

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere altresì allegati, negli appositi campi previsti nel modulo di iscrizione on line:

- ⇒ **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** (formato europeo e .pdf), debitamente sottoscritto, contenente il resoconto dell'esperienza professionale e di servizio acquisita, con l'indicazione degli enti con i quali si è collaborato e/o presso i quali si è prestato servizio, nonché la dettagliata descrizione delle attività svolte prevalentemente e delle competenze tecnico-organizzative acquisite o possedute, soprattutto inerenti a quelle ricercate con il presente bando - Detto curriculum non darà adito ad alcun punteggio aggiuntivo;
- ⇒ solamente per i/le candidati/e che ne sono in possesso, **Copia** .pdf degli **ULTERIORI TITOLI DI STUDIO** e **Copia** .pdf della **Certificazione** rilasciata dal datore di lavoro di riferimento in merito ai **TITOLI DI SERVIZIO** (anzianità di servizio) e professionalità, valevoli per i "Titoli", valutabili secondo i criteri e con i punteggi stabiliti nel successivo punto 10 del presente bando;
- ⇒ solamente per i/le candidati/e che sono in possesso del requisito valevole per l'applicazione delle riserve di posto previste dal bando di concorso, **Copia** .pdf dell'idonea documentazione rilasciata dal Ministero/Comando competente, di **ATTESTAZIONE** del **POSSESSO di una delle due TIPOLOGIE di RISERVA** previste dal bando concorsuale, per i militari volontari congedati senza demerito. La semplice dichiarazione del possesso della titolo di riserva, senza la presentazione dell'idonea documentazione sopra richiesta, non sarà tenuta in considerazione.

6.3. Altri documenti da allegare - facoltativi

- ⇒ Soltanto per i/le candidati/e diversamente abili, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della Legge n. 104/1992, si richiede di allegare alla domanda di partecipazione al concorso, in relazione alla propria limitazione, debitamente documentata, loro **dichiarazione** circa gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame.
- ⇒ Eventuale **documentazione integrativa** (ulteriori abilitazioni, certificati di servizio, diplomi, attestati, pubblicazioni, articoli, riconoscimenti, ecc.), deve essere sempre presentata in formato elettronico (pdf o altro formato opensource) ed **inviata via posta elettronica normale, (non PEC) all'indirizzo concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it**, DOPO aver già inserito nel programma la domanda di partecipazione e indicando nel messaggio e-mail di integrazione della domanda qual è il numero di pratica generato dal sistema al termine della compilazione della stessa.
- ⇒ La documentazione, obbligatoria e facoltativa, non dà adito ad una valutazione a sé stante aggiuntiva a quella acquisibile tramite la prova. Tuttavia, può rendere maggiormente efficace la valorizzazione delle competenze e capacità e conoscenza che verranno verificate durante la prova stessa.

E' fatta comunque salva la facoltà dell'Ufficio Reclutamento o della commissione esaminatrice di richiedere atti ad approfondimento di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione qualora gli elementi contenuti non risultassero sufficienti ai fini della ammissibilità alla selezione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Cinisello Balsamo si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulle veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade di benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

7. INFORMATIVE AI CANDIDATI ATTRAVERSO AVVISI SULLA SEZIONE DEDICATA ALLA SELEZIONE

Eventuali avvisi ai candidati in merito alla presente selezione (ammissione, calendario, sedi, esiti) saranno pubblicati nell'apposita sezione dedicata alla procedura selettiva e ogni candidato/a sarà identificato/a con il "Codice Identificativo Candidato", che è il numero univoco della domanda di iscrizione, ovvero con il "numero della pratica", riportato nella ricevuta da scaricare al termine della procedura di iscrizione alla presente selezione.

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alle prove.

8. AMMISSIONE AL CONCORSO

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di iscrizione al concorso entro i termini previsti dal presente bando - il cui elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione dedicata alla presente procedura concorsuale - saranno ammessi con riserva e potranno effettuare la prova scritta, a prescindere dal possesso dei requisiti di ammissione.

Dopo la prova scritta sarà effettuata la disamina delle domande per la verifica del possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 1 del bando per i soli candidati che avranno superato detta prova con un punteggio non inferiore a 21/30-esimi.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale terrà conto non solo del punteggio conseguito alla prova scritta, ma anche dell'esito della verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla procedura concorsuale.

Pertanto, coloro che - pur avendo superato la prova scritta - non risultassero in possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 1, non saranno ammessi alla successiva fase concorsuale per l'espletamento della prova orale e saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

L'elenco dei/delle candidati/e che potranno partecipare alla prima prova concorsuale, nonché il successivo elenco dei/delle candidati/e ammessi/e all'espletamento della prova orale sarà **pubblicato ESCLUSIVAMENTE** con avviso sul sito internet dell'ente al link dei Concorsi e Selezioni in corso link <http://www.comune.cinisello-balsamo.mi.it/spip.php?rubrique2210>, **nell'apposita sezione dedicata al concorso** in oggetto, senza che segua alcuna comunicazione individuale scritta agli interessati.

I candidati saranno identificati con il loro "codice identificativo candidato" che corrisponde al "n. pratica della domanda di iscrizione", così come riportato nella ricevuta della domanda che il/la candidato/a deve scaricare al termine della procedura di iscrizione alla presente procedura concorsuale.

E', quindi, onere dei /delle candidati/e consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso.

Saranno **comunicate per iscritto, via e-mail, soltanto** le eventuali **esclusioni**.

9. PROVE D'ESAME

Per l'espletamento della prova scritta, l'Ente potrà avvalersi di agenzie specializzate per la predisposizione, somministrazione e correzione di prove concorsuali.

PROVA – SCRITTA a contenuto teorico-pratico:

domande a risposta multipla, e/o chiusa sintetica, e/o chiusa articolata, e/o eventuale redazione di un elaborato e/o di una relazione a contenuto teorico/organizzativo-gestionale, sulle materie d'esame previste al successivo punto 9.1 del presente bando, nonché

domande "aperte", e/o soluzione di un caso gestionale articolato, e/o redazione di progetti, elaborazioni grafiche, elaborazione di schemi di atti, simulazione di interventi accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche o inquadrate in un contesto teorico, attinenti al ruolo da ricoprire e/o eventuale redazione di un elaborato e/o relazione a contenuto pratico, con riferimento a situazione di *problem solving* e conduzione di gruppi (sia interni che esterni) per la verifica delle competenze/conoscenze sotto riportate:

- Sostegno professionale all'attività degli educatori (presenza ed osservazioni nel servizio, partecipazione alla programmazione educativa e verifica dei contenuti educativi e della validità dei programmi, presenze alle riunioni del gruppo educativo).
- I bambini e le famiglie nell'attuale sistema culturale e psico-pedagogico: promozione culturale di tematiche relative all'educazione dell'infanzia nel suo insieme (anche coinvolgendo il mondo adulto).
- I contenuti educativi e didattici dei nidi e delle scuole dell'infanzia: il progetto pedagogico da 0 a 6 anni e lo specifico ruolo dei corrispondenti servizi.
- Processi di comunicazione istituzionale nelle famiglie e nell'ambito dei gruppi di lavoro educativi.

La prova scritta sarà volta ad accertare le conoscenze tecniche, anche in riferimento alle materie d'esame, le competenze attitudinali, nonché la capacità di tipo tecnico-pratico e gestionale. Il contenuto teorico-pratico della prova scritta verterà sugli argomenti riportati al punto 9.1 e quelli elencati sopra, nonché sulle capacità e competenze di gestione di un gruppo di lavoro in situazioni professionali complesse.

L'esito della prova scritta sarà pubblicato tramite avviso sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata al concorso e non saranno effettuate comunicazioni individuali.

PROVA - ORALE: il colloquio sarà volto ad accertare le **competenze tecnico-pratiche sulle materie previste dal presente bando**, nonché le **competenze attitudinali professionali**, le motivazioni, la capacità di lavorare in gruppo e di affrontare criticità, nonché le capacità tecnico-pratiche e gestionali di gestire relazioni professionali con la necessaria flessibilità e attenzione agli obiettivi assegnati al profilo professionale in relazione alle responsabilità e alle caratteristiche del ruolo oggetto del concorso.

9.1 PROVE D'ESAME – MATERIE/COMPETENZE

- Argomenti di pedagogia generale e pedagogia dello sviluppo, con particolare riferimento alla fascia 0/3 anni e 3/14 anni.
- Ruolo e significato della progettazione educativa, dell'osservazione e della valutazione; ruolo del contesto educativo e del lavoro di gruppo, valore della documentazione.
- Ruolo e compito del coordinamento pedagogico nei nidi d'infanzia, nelle scuole dell'infanzia e nei servizi territoriali.
- Tecniche e modalità per la promozione della formazione in servizio del personale operante nei servizi per la prima infanzia.
- Processi di apprendimento nei bambini, socializzazione e rapporto educativo fra adulti e bambini.
- Continuità educativa tra servizi educativi 0/3 e 3/6 anni.
- Valutazione e controllo della qualità dei servizi 0/3 anni e delle attività ad essi afferenti.
- Legislazione statale e della Regione Lombardia riguardante gli asili nido e le scuole d'infanzia.
- Accreditamento per i servizi prima infanzia: normativa regionale in materia, requisiti e procedure.
- Elementi principali relativi alla normativa in materia di tutela dei minori.

- Argomenti di pedagogia speciale, processi inclusivi delle diversità, in particolare della multi-culturalità, della disabilità.
- Ruolo e funzioni delle agenzie educative del territorio quali Centri per le Famiglie, Biblioteche, altre istituzioni, realtà dell'associazionismo e del volontariato; concetto di comunità educante.
- Sviluppo psicofisico del bambino dalla nascita ai 6 anni con particolare attenzione alle diverse aree dello sviluppo motorio, affettivo, cognitivo, linguistico, sociale.
- Normativa generale in materia di ordinamento degli enti locali.
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, documentazione e semplificazione amministrativa.
- Lavoro all'aperto e pedagogia attiva: valori cardine, modelli applicativi.
- Il lavoro al nido: tempi, ambienti, spazi, relazioni.
- Relazioni e gestione delle équipes e delle famiglie: coprogettazione e processi partecipati.
- Le istituzioni nazionali e locali e il loro ruolo in materia di servizi educativi e scolastici.
- Elementi di legislazione del sistema integrato di educazione e istruzione da 0 a 6 anni (legge 107/2015 – D.Lgs. 65/2017 ed applicazioni).
- Normativa in materia di sicurezza (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii) e di privacy (GDPR 679/2016 e D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.).
- La carta dei servizi-normativa e contenuti.
- Tipologia, organizzazione e gestione dei servizi educativi 0/3 anni a livello nazionale e a livello regionale (Lombardia).
- Ruolo e funzioni del coordinatore pedagogico come "figura di sistema" all'interno dell'Amministrazione Comunale, nei rapporti con le famiglie, il territorio, i servizi scolastici e socio-sanitari.
- Nozioni di lingua inglese.
- Nozioni di informatica.

Infine,

attitudini afferenti le capacità relazionali, organizzative e la motivazione, in linea con il profilo professionale di cui al presente avviso.

Per i candidati stranieri sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La conoscenza delle materie potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico, che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

Durante lo svolgimento delle prove concorsuali, i candidati non potranno:

- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione;
- consultare di codici o testi, compresi quelli di legge non commentati, né tanto meno la consultazione del dizionario della lingua italiana o banche dati informatiche;
- utilizzare telefoni o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di testi, suoni e/o immagini (es. cellulari, smartphone, tablet, pc portatili, smartwatch, auricolari bluetooth o altra apparecchiatura di connessione telematica o di riproduzione);
- per le prove "in presenza" - portare biro, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere (la penna biro, i fogli o altro materiale per l'espletamento della prova in presenza saranno forniti dall'Amministrazione).

Ulteriori disposizioni o comportamenti da seguire durante lo svolgimento della prova, se necessari, saranno comunicati prima dell'inizio della prova stessa.

10. VALUTAZIONE dei TITOLI

La valutazione dei "Titoli" sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice al termine delle prove orali e soltanto per quei candidati che avranno superato le prove d'esame e che saranno inseriti in graduatoria finale di merito con un punteggio complessivo (per la parte delle prove d'esame) pari o superiore a 42/60-esimi, come specificato al successivo punto 12.

La valutazione dei "Titoli" avverrà con l'applicazione dei criteri e dei punteggi sotto riportati, fino ad un massimo di **punti 10**

- Ulteriori Titoli di Studio

I titoli di studio necessari quali requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale non vengono valutati.

I titoli di studio ulteriori, ammessi alla valutazione sono i seguenti, a cui corrispondono i punteggi indicati:

Tipologia di Titoli di studio (*)	Punti assegnabili - Massimo punti 4
Altra Laurea (ulteriore rispetto al requisito di partecipazione) triennale, specialistica o magistrale o Diploma di Laurea (V.O.) <u>inerente</u> alla qualifica richiesta (rif. elenco punto 1 del bando) - <u>punti 1</u> per ogni ulteriore Laurea inerente, fino ad un massimo di 2 punti.	<u>Max. punti 2</u>
Altri Titoli di studio post laurea specifici alla qualifica richiesta - Diploma universitario di specializzazione, Diploma di Dottorato di ricerca, Corsi di perfezionamento, Master - <u>punti 1</u> per ogni titolo inerente, fino ad un massimo di 2 punti.	<u>Max. punti 2</u>

(*) Allegare copia .pdf degli ulteriori Titoli di studio da sottoporre alla valutazione della Commissione.

- Titoli di SERVIZIO

I titoli di servizio ammessi alla valutazione sono i seguenti, a cui corrispondono i punteggi indicati:

Tipologia di Titoli di servizio (**)	Punti assegnabili - Massimo punti 6
Esperienza pregressa e <u>certificata</u> (anzianità di servizio) a tempo indeterminato o a tempo determinato, fino ad un massimo di 6 anni con funzioni di pedagoga/coordinatore pedagogico nei servizi all'infanzia e/o nelle scuole dell'infanzia. 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di punti 6 - <u>punti 1</u> per ogni anno, fino ad un massimo di 6 punti.	<u>Max. punti 6</u>

(**) Allegare copia .pdf della certificazione rilasciata dal datore di lavoro di riferimento in merito ai Titoli di servizio (anzianità di servizio) e professionalità ricoperte da sottoporre alla valutazione della Commissione.

11. CARATTERISTICHE SPECIFICHE DEL PROFILO PROFESSIONALE

<i>Categoria D</i>		<i>PROFILO PROFESSIONALE: PEDAGOGISTA</i>
COMPITI E OBIETTIVI		Assicurare attività specialistiche nell'unità del servizio educativo/prima infanzia, di studio, di ricerca, di elaborazione di piani e di programmi che richiedono competenza pedagogica, nonché il controllo dei risultati ottenuti; predisporre il progetto pedagogico dei servizi prima infanzia e monitorare le prestazioni educative; collaborare al raggiungimento degli obiettivi indicati dal dirigente e dalla amministrazione; gestire con modalità coerenti con i principi di efficienza, efficacia ed economicità; il coordinamento pedagogico tra le attività dell'unità operativa e dei procedimenti di responsabilità propria; supportare il dirigente nelle attività di programmazione e controllo; collaborare con il dirigente nel proprio ruolo di supporto decisionale al Sindaco ed alla Giunta Comunale e nella stesura delle relazioni tecniche allegate ad atti deliberativi e determinativi; supportare il dirigente nell'elaborazione delle parti tecniche di contratti, capitolati, disciplinari; collaborare alla predisposizione di documenti di programmazione a lungo e a breve termine; strutturare l'organizzazione del personale assegnato e gestire le relazioni tra parte amministrativa e parte pedagogica; predisporre i contenuti tecnico pedagogici del progetto PEG.
COMPETENZE	CONOSCENZE	Conoscenze elevate e specialistiche in materia pedagogica con particolare riferimento ai servizi di istruzione e per la prima infanzia. Elevata conoscenza degli strumenti di programmazione e di organizzazione delle attività educative, conoscenza degli aspetti organizzativi legati alle attività di documentazione dei servizi gestiti conoscenza dei principali sistemi di gestione del personale (sistema di incentivazione, valutazione delle prestazioni, ecc.)
	CAPACITÀ	Individuazione di strumenti/stili organizzativi adeguati al progetto pedagogico; interpretazione di informazioni certe, numerose, eterogenee, di complessa interpretazione; applicazione delle normative in contesto elastico; elaborazione di relazioni di supporto ad atti deliberativi e determinativi; contratti, capitolati, disciplinari; individuazione delle modalità e dei percorsi per il raggiungimento degli obiettivi programmati; individuazione dei volumi dei carichi di lavoro e loro distribuzione sugli addetti; predisposizione di documenti di programmazione a lungo e a breve termine sia interni al servizio che parte di documenti generali dell'Ente; capacità negoziali nei rapporti negoziali con altri responsabili di settori ed uffici
	ATTITUDINI	Orientamento fortissimo all'aggiornamento sulle nuove acquisizioni scientifiche in ambito pedagogico orientamento a proporre nuove soluzioni che migliorano l'organizzazione del lavoro e l'ottimizzazione dei processi di lavoro; orientamento a intrattenere buone relazioni con altri settori orientamento al servizio interno; orientamento a programmare in modo rigoroso l'attività; orientamento al controllo puntuale e costante ed al monitoraggio di tutte le fasi di svolgimento dei servizi assegnati ; orientamento a intrattenere rapporti corretti e partecipativi con il personale di cui si è responsabile e con le famiglie fruitrici dei servizi; e a contribuire alla creazione ed al mantenimento di un clima positivo nell'ambito lavorativo, che agevoli le relazioni ed il lavoro sia di gruppo che individuale.
CONTENUTO E RESPONSABILITÀ		Elevata specializzazione del contenuto professionale ed alto livello di responsabilità rispetto alla realizzazione degli obiettivi posti dal dirigente e dall'amministrazione, nonché nella gestione delle attività assegnate

COMPLESSITÀ	Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili, che possono richiedere l'aggregazione di variabili di differente natura (pedagogica, sociale, organizzativa) sia in materia di programmazione dei servizi che di gestione del personale (in coerenza con l'applicazione degli istituti contrattuali) e delle relazioni con parti amministrative e/o comitati di gestione dei servizi
RELAZIONI	Interne: relazioni complesse che possono comportare negoziazioni interne: Trasversali: con altri servizi del settore per: capire i fabbisogni degli utenti, ottimizzare i flussi delle informazioni, suggerire nuove forme di organizzazione e nuovi supporti per l'organizzazione del lavoro, suggerire nuove soluzioni per migliorare le relazioni tra il personale dei servizi assegnati e tra il personale e l'utenza Esterne: con i cittadini, con vari enti per le attività da svolgere con altri attori istituzionali, per lo scambio di dati e informazioni, o per favorire la gestione partecipata di attività/servizi/iniziativa tra più soggetti istituzionali e non.

Nello specifico,

si prevede l'**assunzione di n. 2 figure professionali di "Pedagogista"**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale 18 ore settimanali che, in base alle esigenze del servizio e agli assetti organizzativi, saranno prevalentemente orientate a:

a) **Pedagogista per i servizi 0-3** con particolare riferimento ai nidi comunali, alle relazioni con il personale educativo ed ausiliario, con le figure di coordinamento, con i genitori e con i soggetti giuridici a cui sono affidati i servizi o parte dei servizi, garantendo altresì il necessario raccordo con gli uffici interni ed esterni all'Amministrazione comunale, con i responsabili tecnici e politici di riferimento;

b) **Pedagogista "di sistema"** che si occuperà prevalentemente dei progetti e servizi a valenza territoriale, con riferimento all'area 0-6 e ad alcuni progetti per bambini e bambine di età superiore, con rapporti con le agenzie educative del territorio (ad esempio, scuole dell'infanzia pubbliche e paritarie, scuole primarie, scuole secondarie di primo grado, organizzazioni del terzo settore, gestori di servizi aggregativi e di servizi per i minori), garantendo altresì il necessario raccordo con gli uffici interni ed esterni all'Amministrazione comunale, con i responsabili tecnici e politici di riferimento.

12. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 70 punti ripartito fra i titoli e le prove d'esame come segue:

Prove - Titoli	Punteggi massimi assegnabili	Punteggio minimo richiesto per il superamento della prova
1^ PROVA SCRITTA	Max. punti 30	Min. punti 21/30
PROVA ORALE	Max. punti 30	Min. punti 21/30
TITOLI	Max. punti 10	

Saranno ammessi a sostenere la prova orale esclusivamente quei candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio **minimo di 21/30-esimi**.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Saranno inseriti nella graduatoria finale di merito e ritenuti pertanto idonei, i candidati che - risultati in possesso dei requisiti previsti dal punto 1 del presente bando - avranno ottenuto in ciascuna prova un punteggio pari o superiore al punteggio minimo **di 21/30 e**, quindi, **complessivamente** nelle due prove un punteggio pari o superiore al punteggio minimo di **42/60-esimi**.

Il punteggio finale, da esprimersi in 70-esimi, per la definizione della posizione in graduatoria finale di merito sarà, quindi, dato dal voto riportato nelle prove d'esame dai candidati idonei a cui saranno sommati i punteggi risultanti dalla valutazione dei Titoli.

Gli **esiti delle prove** e della valutazione dei titoli saranno pubblicati tramite avviso sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata al concorso e non saranno effettuate comunicazioni individuali.

Con riferimento alla pubblicazione di tali esiti, ogni candidato/a sarà identificato/a con il numero univoco della propria domanda di iscrizione, ovvero con il "numero della pratica", riportato nella ricevuta della domanda di iscrizione, da scaricare al termine della procedura di iscrizione al presente concorso, che quindi sarà considerato come "Codice Identificativo Candidato", tenendo conto di quanto riportato al punto 8 del presente bando.

I criteri di valutazione della prova scritta

In caso di prova in formato "questionario a risposta multipla chiusa", per ogni risposta non espressa o non esatta non viene assegnato alcun punteggio, quindi senza decurtazione.

I punti assegnabili alle risposte esatte sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati prima dell'inizio della prova.

In caso di prova con domande "aperte" o redazione elaborati, i punti assegnabili ed i relativi criteri sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.

Quanto sopra, vale anche in caso di prova "mista", parte a questionario e parte a domande "aperte" (o elaborati, relazioni e/o casi, ecc. come previsto al punto 9).

I criteri di valutazione della prova scritta e della prova orale sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto;
- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi e sintesi e di presentare ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- logica del processo del ragionamento in funzione della domanda;
- capacità di diagnosi e di soluzione di criticità professionali ed organizzative attinenti alla mansione da svolgere;
- conoscenza e consapevolezza e gestione delle dinamiche relazionali interne e con il cittadino;
- capacità di affrontare e gestire situazioni di conflitto, stress e disagio relazionale;
- capacità di autodeterminazione e organizzazione del proprio lavoro;
- attitudine a lavorare in gruppo;
- orientamento all'obiettivo;
- flessibilità;
- iniziativa/proattività/assertività;
- autocontrollo/empatia.

13. DATE e MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLE PROVE

Il calendario, le sedi e le modalità di svolgimento delle prove concorsuali **verranno comunicati con successivo avviso sul sito internet dell'ente, nell'apposita sezione dedicata al concorso** di cui al presente bando, all'interno della sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Concorsi e Selezioni in corso.

Ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale in merito.

E', quindi, onere dei /delle candidati/e consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso.

L'assenza ad una delle prove viene considerata come rinuncia alla procedura concorsuale e il candidato interessato sarà escluso.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di espletare le prove selettive tramite modalità telematiche, comunicando agli interessati tempi e modalità relativi.

Tenuto conto del numero delle domande presentate e della situazione di emergenza epidemiologica, nonché delle disposizioni / protocolli / circolari vigenti in materia di selezioni pubbliche, l'Amministrazione, potrà adottare i principi e i criteri direttivi concernenti lo svolgimento delle prove anche e/o esclusivamente in modalità decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale di cui alle lettere a) e b), del comma 1 dell'art. 248 del D.L. 34 del 19.05.2020 (Decreto Rilancio), in considerazione del Protocollo del Dipartimento della Funzione Pubblica vigente (n. 25239 del 15/04/2021) e/o di altra successiva disposizione in vigore al momento della selezione, in merito alle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici e ai comportamenti che dovranno essere tenuti durante le prove siano esse "in presenza" o "da remoto".

In caso di svolgimento di prove in modalità "in presenza" presso la sede comunale, in applicazione di quanto previsto dal protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici del 31/07/2020 DipFP e successivi, costituisce requisito di ammissione all'effettuazione della prova concorsuale:

- la sottoscrizione di idonea dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, rilasciata prima di ogni singola prova concorsuale o selettiva attestante:
 - di non essere sottoposto alla misura della quarantena in quanto in contatto stretto di caso confermato COVID-19 o per rientro recente dall'estero;
 - di non essere sottoposto ad isolamento domiciliare fiduciario in quanto risultato positivo alla ricerca del virus SARS-COV-2;
 - di non essere a conoscenza di essere positivi al COVID-19
 - di non essere a conoscenza di aver avuto contatti con persone risultate positive al COVID-19 nei 14 giorni precedenti alla presentazione presso la sede concorsuale
 - di non presentare febbre > 37,5 ° o sintomatologia riconducibili al COVID-19 nei 14 giorni precedenti alla presentazione presso la sede concorsuale (ad es. tosse, alterata percezione dei sapori e degli odori, disturbi intestinali, ecc.);

nonché, tenuto conto di norme / protocolli / circolari o altre disposizioni in vigore al momento della prova selettiva, in merito alle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici e ai comportamenti che dovranno essere tenuti durante le prove "in presenza" , al chiuso,

- l'esibizione di specifica certificazione verde (*Green pass*) o altra certificazione obbligatoria stabilita dalle disposizioni vigenti all'atto delle prove concorsuali.

Costituisce causa di inibizione all'ingresso dell'area concorsuale e, quindi, esclusione dall'effettuazione della prova di concorso "in presenza" la mancata consegna/esibizione di quanto sopra specificato.

L'arrivo in aula dopo l'inizio della prova scritta comporterà l'esclusione dal concorso.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali ("in presenza" o "da remoto"), i/le candidati/e dovranno identificarsi ed esibire di documento d'identità personale, in corso di validità.

In caso di svolgimento delle "prove in modalità telematica con connessione da remoto", la connessione tardiva alla piattaforma a prove già iniziate, può comportare l'esclusione ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, che valuterà la possibilità o meno di far accedere alla prova il/la candidato/a in ritardo, sulla scorta di quanto stabilito prima dell'inizio delle prove e comunicato ai partecipanti.

Ogni eventuale variazione o sospensione della procedura concorsuale imposte da disposizioni normative correlate alla gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19, saranno tempestivamente comunicate mediante pubblicazione di un avviso sulla pagina web dedicata alla specifica procedura concorsuale.

14. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato/a idoneo/a per le prove e per i titoli, sulla scorta di quanto stabilito al precedente punto "Criteri di valutazione" del presente bando, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza, da considerarsi in ordine di priorità, così come previsto dall'articolo 12 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", dichiarati nella domanda di ammissione al concorso (vedasi nota specifica "TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI PUNTI", riportata in fondo, a conclusione del presente bando).

Fatto ciò, si applicherà la riserva di posto al primo dei candidati dichiarati idonei e appartenenti ad una delle seguenti categorie in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'articolo 1014, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- alla categoria di cui all'articolo 678, comma 9, del citato D.Lgs. n. 66/2010.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione del Dirigente che ha indetto la selezione ed è immediatamente efficace. La determinazione che approva la graduatoria finale di merito viene pubblicata all'Albo Pretorio on line, e la graduatoria è pubblicata sito istituzionale del Comune di Cinisello Balsamo, nella sezione dedicata alla selezione.

La graduatoria avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzata per l'assunzione dei vincitori di concorso, o idonei.

In applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa la stessa graduatoria potrà essere anche utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale e comunque durante l'intero arco di vigenza della graduatoria, in caso ed al verificarsi di necessità di personale di tipo temporaneo o eccezionale, sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato per graduatoria (o comunque sino al periodo massimo consentito dalla normativa vigente nel tempo), raggiungibile anche in modo cumulato, tra diversi periodi di assunzione, proroghe o rinnovi contrattuali derivanti anche da diverse e successive esigenze / proposte di assunzione, ed utilizzando la graduatoria secondo principio meritocratico, ovvero sia ripartendo sempre dal primo candidato "libero" e "disponibile" per periodo residuale di assunzione, posizionato più in alto in graduatoria.

Ai sensi della legge 23/08/1988, n. 370, la domanda di ammissione dovrà essere regolarizzata in bollo dai vincitori del concorso prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

15. ASSUNZIONE DEI/DELLE VINCITORI/VINCITRICI

L'assunzione del/dei vincitore/i, ai sensi della normativa vigente in materia, è subordinata al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego.

L'assunzione rientrante nei numeri di acquisizione del personale riferito al fabbisogno 2021-2023, è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, di finanza locale, e di rispetto dei vincoli finanziari, nonché della capacità assunzionale / effettive disponibilità finanziarie vigenti, sulla scorta delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione.

Il rapporto di lavoro con il/i vincitore/i del concorso verrà instaurato con le modalità previste dai vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto "Funzioni Locali" (ex Regioni – Autonomie Locali), mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

Per effetto di quanto disposto dal D.Lgs. n. 81/2008 i vincitori del concorso verranno inoltre sottoposti ad accertamento sanitario preassuntivo, per la verifica dell'idoneità psicofisica da parte dell'Organo Sanitario competente.

In ogni caso, l'assunzione di personale tramite questa **procedura concorsuale sarà comunque subordinata:**

- **alla mancata assegnazione di personale in disponibilità**, di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs 165/2001;
- **al rispetto dei vincoli sulla spesa del personale** pro tempore vigenti.

L'assunzione dei vincitori è assoggettata all'esito positivo del periodo di prova, pari a sei mesi di effettivo servizio, in osservanza del vigente C.C.N.L.

16. ORGANO DI TUTELA

Dalla data di pubblicazione del bando o della graduatoria finale di merito decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Il presente avviso di concorso, nonché la graduatoria finale scaturente dalle operazioni d'esame possono essere impugnati tramite ricorso giurisdizionale presentato al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 giorni o 120 giorni dall'approvazione dei rispettivi atti, o secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

17. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E PER LE ISTANZE DI ACCESSO AGLI ATTI.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, comma 1, della Legge 7/8/1990, n. 241 e ss.mm.ii., s'informa che il responsabile del procedimento del concorso di cui al presente bando è il Funzionario dei servizi amministrativi, Sig.ra Nadia Rosa.

Alla medesima è possibile rivolgersi per eventuali istanze di accesso agli atti, ai sensi della normativa vigente in materia.

18. PUBBLICAZIONE

Il bando di selezione, il link di accesso al modulo di iscrizione on-line, nonché ulteriori avvisi **sono disponibili sul sito internet** del Comune: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it, nella sezione specificamente dedicata alla procedura concorsuale di cui al presente bando, all'interno delle sezioni Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Concorsi e Selezioni in corso.

Ulteriore informativa dell'indizione di detta procedura concorsuale verrà garantita attraverso la pubblicazione sul BURL della Regione Lombardia e sulla Gazzetta Ufficiale - 4° serie speciale - Concorsi ed Esami di un estratto del presente bando, con il rimando puntuale all'avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, come sopra specificato.

19. TITOLI DI PREFERENZA

La dichiarazione del possesso di uno o più titoli che conferiscono il diritto di precedenza/preferenza in caso di pari merito con altri candidati nella graduatoria finale, come sotto riportati, deve essere effettuata all'atto dell'iscrizione, attraverso la compilazione degli specifici campi nel modulo di iscrizione on line

TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI PUNTI (articolo 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – disciplina concernente l'accesso all'impiego, approvato nella sua ultima versione con Deliberazione G.C. n. 90 del 18/04/2019) ...*Omissis...*

*"La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle seguenti preferenze, **da considerarsi in ordine di priorità:***

- *i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;*
- *coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza essere incorsi in procedimenti disciplinari, per non meno di un anno presso questo Ente, tenendo conto altresì della durata complessiva di detto servizio (in qualità di dipendente di questa Amministrazione comunale);*
- *il numero dei figli a carico indipendentemente dallo stato di coniugo;*
- *il più giovane d'età."* (quest'ultimo punto sarà verificato dall'Ufficio Reclutamento sulla scorta delle date di nascita dei candidati pari merito, e applicato d'ufficio)

La mancata dichiarazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

20. UFFICIO A CUI RIVOLGERSI PER INFORMAZIONI

Ulteriori informazioni in merito alla presentazione della domanda attraverso il modulo di iscrizione on-line potranno essere richieste a:

Ufficio Reclutamento

e-mail - concorsi.assunzioni@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Lì 16/09/2021

Firmato IL DIRIGENTE
Settore Socioeducativo e Risorse Umane
(Dott. Mario Conti)

Il presente bando è stato pubblicato in data 16/09/2021 all'Albo Pretorio.

Il termine per la consegna delle domande è fissato alle ore **12.00 del 20/10/2021**.