



Cinisello Balsamo

Comune di Cinisello Balsamo
Settore: Socioeducativo e Risorse Umane

Al Sindaco
Giacomo Ghilardi
sede

Oggetto: *riscontro interrogazioni consiliari n. 7/2020 e 35/2020*

A riscontro dell'interrogazione in oggetto comunico quanto segue.

Con riferimento alle modifiche intervenute nella struttura organizzativa, nella dotazione organica e nell'attribuzione alle diverse articolazioni organizzative delle risorse umane dell'ente:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 18/2020 richiamata nell'interrogazione consiliare ha approvato la macrostruttura dell'ente ed il relativo funzionigramma (elenco delle funzioni attribuite ad ogni struttura organizzativa di primo livello dell'ente) ma non riguarda la Dotazione Organica né tanto meno l'attribuzione ad ogni Area o Settore della risorse umane, finanziarie e materiali necessarie ad operare.

La Dotazione Organica (che dall'entrata in vigore dell'art. 6 del dlgs n. 165/2001 riguarda esclusivamente categorie e profili professionali), è infatti confermata o modificata dall'ente con apposito atto deliberativo di Giunta Comunale, di norma accompagnato dall'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale; nel 2020, al momento della presentazione dell'interrogazione era vigente la Dotazione Organica approvata con deliberazione di GC n. 288 del 13/12/2018, attualmente è vigente la Dotazione Organica approvata con deliberazione di GC n. 105 del 02/07/2020.

L'attribuzione ad ogni Area o Settore della risorse umane, finanziarie e materiali necessarie ad operare, compresa quindi l'assegnazione di personale alle strutture organizzative avviene annualmente, come previsto dalle vigenti norme, con apposita diversa deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del PEG ai sensi dell'art. 169 del TUEL dlgs 267/2000.

Per l'anno 2020 ciò è avvenuto con la deliberazione n. 135 del 30/07/2020.

Per quanto riguarda la richiesta di definire specifiche "job descriptions" in italiano "mansionari", per ciascun dipendente dell'ente, è necessario segnalare che con l'entrata in vigore dell'art. 3 del CCNL 31/3/1999 che in fondo alla presente nota si richiama integralmente per maggior chiarezza, non appare contrattualmente possibile dare corso alla richiesta.

Infatti con il passaggio dalle "vecchie" qualifiche funzionali alle "nuove" categorie si è superato, a partire dall'entrata in vigore del CCNL in questione, il concetto di "mansionario" in quanto, all'interno delle categorie e dei profili professionali, tutte le mansioni risultano esigibili in quanto professionalmente equivalenti e i mansionari sono stati sostituiti dalle più ampie e flessibili declaratorie contrattuali, presenti tra gli allegati al citato CCNL, cfr. allegato A.

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile,4 - 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. Centralino 02/660231

C.F. 01971350150 P.I. 00727780967

Settore Socioeducativo e Risorse umane

Servizio Risorse umane

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata):

comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it

Sito internet:

www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

Comune di Cinisello Balsamo
Settore: Socioeducativo e Risorse Umane

Tale modifica contrattuale, come già accennato, è stata poi completata con la modifica del quadro normativo intervenuta sia con l'approvazione del dlgs n. 165/2001 che ha previsto, all'art. 6, che le Dotazioni Organiche degli Enti Pubblici siano definite per categorie e profili superando il concetto di Pianta Organica, nella quale venivano specificate anche le mansioni e le assegnazioni organizzative, sia con l'approvazione del dlgs n. 267/2000 nel quale viene specificato che l'assegnazione delle risorse umane, finanziarie e materiali avviene a cura della Giunta Comunale con apposito documento (cfr. art. 48 e 169).

PARTE I - CLASSIFICAZIONE

ART. 3 - Il sistema di classificazione del personale

- 1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C e D. Per il personale della categoria D è prevista la istituzione di una area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. 8 e ss.*
- 2. Ai sensi dell'art. 56 del D. Lgs. n. 29 del 1993, come modificato dal D. Lgs. n. 80 del 1998, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.*
- 3. L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito di esercizio del potere modificativo. Essa, fino a diversa disciplina contrattuale, è regolata dai commi 2-4 dell'art. 56 del D. Lgs. n. 29 del 1993 come modificato dal D. Lgs. n. 80 del 1998.*
- 4. Le categorie sono individuate mediante le declaratorie riportate nell'allegato A, che descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse.*
- 5. I profili descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie della categoria. Nell'allegato A sono riportati, a titolo esemplificativo, alcuni profili relativi a ciascuna categoria.*
- 6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali non individuati nell'allegato A o aventi contenuti professionali diversi rispetto ad essi e li collocano nelle corrispondenti categorie nel rispetto delle relative declaratorie, utilizzando in via analogica i contenuti delle mansioni dei profili indicati a titolo semplificativo nell'allegato A.*
- 7. Nell'allegato A sono altresì indicati, per le categorie B e D, i criteri per la individuazione e collocazione, nelle posizioni economiche interne delle stesse categorie, del trattamento tabellare iniziale di particolari profili professionali ai fini di cui all'art. 13.*

Si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Cordialmente,

Cinisello Balsamo, 1 marzo 2021

Il Dirigente
Mario Conti

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile,4 - 20092 Cinisello Balsamo (MI)
Tel. Centralino 02/660231
C.F. 01971350150 P.I. 00727780967
Settore Socioeducativo e Risorse umane
Servizio Risorse umane

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata):

comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it

Sito internet:

www.comune.cinisello-balsamo.mi.it