



Comune di Cinisello Balsamo

Lì, 8 ottobre 2014

Egregio Segretario Generale
Dott. Antonio D'Arrigo

Gentile Assessore al personale
Dott.ssa Letizia Villa

Egregio Dirigente Settore
Gestione Risorse
Dott. Stefano Polenghi

E p.c. Dott.ssa Eleonora Sessa

LORO SEDI

Oggetto: interrogazione del Consigliere Zonca n. 179/2014

Leggo che il Consigliere Zonca ha fatto questa dichiarazione, che riguarda l'attività presso il servizio di cui sono responsabile:

omissis... Al di là di questo non si può fare una dichiarazione del genere e contemporaneamente fare un bando per assumere un nuovo dirigente a Cinisello Balsamo, non un nuovo dirigente che vada a sostituire la dirigente che ha chiesto il trasferimento, ma un nuovo dirigente di mandato, che entrerà nello staff del Sindaco e risponderà al Sindaco. Mi sembra che questa sia una stortura che deve essere assolutamente corretta e non mi si venga a dire che c'è questo buco di bilancio e poi si mantengono esattamente le stesse modalità di cattiva politica e si trasforma il Comune di Cinisello Balsamo in un postificio in cui assumere l'amico dell'amico tant'è che adesso andremo a vedere chi sarà assunto poiché il bando lo avete messo quindi dovrete assumere qualcuno. Andremo a vedere il nome della persona che occuperà questo posto di dirigente di mandato.

Rispetto alla dichiarazione sopra riportata faccio presente che la situazione illustrata dal consigliere non è del tutto esatta.

Il dirigente che si sta cercando è un Capo Area per la direzione del centro di responsabilità denominato "Area Programma di Mandato e Organizzazione", struttura che è **organicamente inserita nel disegno organizzativo**, e al quale è assegnato un posto d'**organico**. Al Capo Area inoltre è assegnato, di default, secondo quanto disposto dalle deliberazioni di macrostruttura vigenti, la responsabilità di un'altra struttura dell'ente: il settore Organizzazione e Controllo.

Piazza Confalonieri 5 – 20092 Cinisello Balsamo
cellulare 3296518616 - telefono 02.66023220 - fax 02.66023225
silvia.bensi@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Non si tratta di un "nuovo" dirigente, aggiuntivo alla struttura (extra dotazione organica), ma della sostituzione del dirigente in aspettativa che ha recentemente accettato un incarico di direttore generale presso il comune di Bergamo.

Per gli incarichi dirigenziali relativi a posti di struttura, l'ente può decidere di affidarli a personale di ruolo, in servizio o da reclutare tramite concorso o mobilità tra enti, o affidarli a personale assunto con contratto a tempo determinato, secondo la possibilità prevista dall'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 che dispone che

"Art. 110 Incarichi a contratto

1. Lo statuto puo' prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Omissis

La decisione di ricorrere ad una professionalità esterna e a tempo determinato per la copertura temporanea del posto in questione è stata assunta con la deliberazione n. 205 del 30/07/2014, ove sono illustrate le motivazioni e le modalità operative per la stessa.

Si precisa quindi **che NON si tratta di una assunzione in staff al Sindaco**, come portavoce o come responsabile dello staff (assunzione che avviene ai sensi dell'art. 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267) e quindi per un ruolo obbligatoriamente temporaneo, e legato al mandato amministrativo, ma di una assunzione che – benchè vada a coprire una posizione organica alla struttura – l'Amministrazione ha scelto attualmente di garantire con un contratto a tempo determinato, anziché indeterminato.

Colgo l'occasione per considerare che è normale che il dirigente Capo Area risponda al Sindaco, come sostiene il consigliere: la cosa è ovviamente particolarmente evidente per i dirigenti che svolgano ruoli di coordinamento e controllo, visto che il loro compito principale è quello di sovrintendere alla realizzazione del piano di mandato, ma lo è, in realtà, per tutti i dirigenti: infatti il loro incarico è assegnato dal Sindaco e al Sindaco rispondono dei risultati raggiunti, anche attraverso le valutazioni delle loro prestazioni professionali effettuate dal Nucleo di Valutazione.

Per quanto riguarda la spesa prevista, come già detto della citata deliberazione n. 205/2014, si tratta di sostituzione di personale in aspettativa e quindi essa era già stata considerata e non è una voce aggiuntiva a quanto originariamente allocato a Bilancio.

Per quanto riguarda le modalità di assunzione, si seguono le linee guida del regolamento del sistema di direzione e, una volta bandita una selezione pubblica, un'apposita commissione provvede a selezionare i curricula e a sottoporre i candidati ad un colloquio tecnico attitudinale, dai quali scaturisce una rosa di nomi di candidati sostanzialmente "pari merito" tra i quali il sindaco individua la persona a cui affidare l'incarico.

Tale modalità è data, anche per gli incarichi ex art. 110 e non solo ex art. 90, dal combinato disposto delle norme recentemente modificate (nuova versione dell'art. 110 come introdotta dalle disposizioni introdotte dall'art. 11 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, che hanno modificato i

Piazza Confalonieri 5 – 20092 Cinisello Balsamo
cellulare 3296518616 - telefono 02.66023220 - fax 02.66023225
silvia.bensi@comune.cinisello-balsamo.mi.it

commi 1 e 5 dell'art. 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267), e del regolamento comunale.

Rispetto all'illazione gratuita sull'assunzione dell'"amico dell'amico", mi preme precisare che il candidato che sarà prescelto avrà dovuto comunque sostenere una selezione pubblica, che per inciso vede la partecipazione di 47 candidati, e avrà dovuto acquisire un giudizio di idoneità da parte della commissione, che ne risponde, passando attraverso almeno due fasi selettive (curriculum e colloquio), prima di arrivare ad essere preso in considerazione dal Sindaco.

Colgo l'occasione per porgere distinti saluti.

La titolare di PO
Silvia Bensi



IL SINDACO
Siria Trezzi

