



<b>Accordo</b>	<b>SERVIZIO DI REPERIBILITÀ TECNICA: Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità</b>
<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza:</b>	<b>DAL 24/7/2012 fino al 31/12/2013 (o future modifiche)</b>
	<b>contenuto</b>
	individuazione di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo di reperibilità tecnica di ciascuna squadra, e fissazione dei termini di erogazione
<b>articolo 1</b>	<b>1) Si concorda che per i giorni di reperibilità oltre il 6° settimanale sarà corrisposto a ciascun lav oratore, (oltre quanto già previsto dal CCNL per le varie tipologie di turni di reperibilità), a titolo di incentivazione, un importo quantificato come segue: euro 51,60 (pari a Euro 0,86, costo orario previsto da CCNL, x 60 ore – pari a 132 ore massime di reperibilità meno 72 ore di reperibilità già considerate dal CCNL) per giornata di reperibilità intera, Euro 32,83 (Euro 0,86*63,64%, pari al rapporto tra 84 ore di servizio settimanale notturno e 132 ore massime di reperibilità = Euro 0.55 x 60 ore) a fronte di giornate di reperibilità di servizio notturno, Euro 18,76 (Euro 0,86*36,36%, pari al rapporto tra 48 ore di servizio settimanale diurno e 132 ore massime di reperibilità = Euro 0.31 x 60 ore) per giornata di reperibilità servizio diurno.</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	l'art. 23 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 14/09/2000 e dell'art. 11 del CCNL del 05/10/2001, riguardanti l'istituto della reperibilità. Il riconoscimento di un compenso incentivante a fronte del miglioramento o l'ampliamento di un servizio effettuato rientra tra le previsioni dell'art. 17, comma 1, del CCNL 1.4.1999 nonchè dal Capo II, art. 5-7 del D.lgs 150/2009
<b>principale risultato atteso</b>	Messa in sicurezza di situazioni contingibili e urgenti per la pubblica incolumità esclusivamente riferite alle aree pubbliche e per evitare gravi danni a immobili comunali sede di servizio pubblico. Prevedere un periodo di reperibilità di sette giorni anziché i 6 già previsti dal contratto, per consentire maggior efficacia della programmazione dei turni e migliore copertura del servizio, riducendo i problemi legati al passaggio di consegne tra una squadra di reperibilità e l'altra
<b>collegamento piano performance</b>	sì
<b>precenti accordi richiamati</b>	no
<b>precedenti accordi abrogati</b>	pre-vigente protocollo d'intesa il " Piano -programma del servizio di pronta reperibilità e sgombero neve" dei Settori tecnici approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 26 maggio 1999
<b>articolo 2</b>	<b>2) L'erogazione di detto importo avviene su base mensile ed è subordinato all'effettiva partecipazione al servizio di reperibilità tecnica con le modalità previste, previa verifica da parte del responsabile dell'andamento dell'attività oggetto di apposita regolamentazione. Per quanto riguarda la valutazione della qualità della prestazione individuale legata al servizio di reperibilità tecnica, essa rientra nella valutazione individuale annuale, in applicazione della vigente metodologia di valutazione.</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	vedi commento art. 1
<b>principale risultato atteso</b>	vedi commento art. 1
<b>collegamento piano performance</b>	sì
<b>precenti accordi richiamati</b>	no
<b>precedenti accordi abrogati</b>	vedi commento art. 1

<b>articolo 3</b>	<b>3) Le somme destinate al riconoscimento di questo incentivo ammontano ad un massimo di Euro 7800, cifra che non è maggiore di quanto già erogato nel 2011 per la medesima voce di incentivazione e che è già considerata all'interno delle somme previste dal ccdi 8/5/2012 (la somma indicata rientra tra quanto disponibile per le indennità) senza aumento di spesa sul totale delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	art. 17 CCNL sulla destinazione delle somme del fondo per l'incentivazione; art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (vincolo già considerato in occasione della sottoscrizione del ccdi richiamato)
<a href="#">principale risultato atteso</a>	vedi commento art. 1
<a href="#">collegamento piano performance</a>	sì
<a href="#">precenti accordi richiamati</a>	no
<a href="#">precedenti accordi abrogati</a>	vedi commento art. 1
<b>articolo 4</b>	<b>3) La somma destinata al riconoscimento di questo incentivo ammonta ad un massimo di Euro 7.800, ed è già considerata all'interno delle somme previste dal ccdi 8/5/2012 (la somma indicata viene sottratta a quanto disponibile per le indennità) senza aumento di spesa sul totale delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	art. 17 CCNL sulla destinazione delle somme del fondo per l'incentivazione; art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (vincolo già considerato in occasione della sottoscrizione del ccdi richiamato)
<a href="#">principale risultato atteso</a>	vedi commento art. 1
<a href="#">collegamento piano performance</a>	sì
<a href="#">precenti accordi richiamati</a>	no
<a href="#">precedenti accordi abrogati</a>	vedi commento art. 1

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE

Protocollo N.0053698/2012 del 24/09/2012

Firmatario: STEFANO POLENGHI