

## Personale dipendente dei livelli (non titolari di posizione organizzativa)

Pur con un buon livello di differenziazione, la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto. La media generale delle valutazioni si attesta a 97,54, sostanzialmente in linea con quelle degli anni precedenti (2022= 97,06 - 2021 = 97,19 - 2020 = 97,63).

FASCIA	TOTALE
A	360
B	45
C	14
D	0
Totale complessivo	419

Di seguito la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie, sempre con esclusione degli incaricati di Posizione Organizzativa:

AREA	FASCE DI VALUTAZIONE				
	A	B	C	D	Totale
Operatori esperti (ex cat. B/B3)	55	13	9	0	77
Istruttori (ex cat. C)	204	27	5	0	236
Funzionari (ex cat. D/D3)	101	5	0	0	106
Totale complessivo	360	45	14	0	419

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

% su totale di fascia	Fascia di valutazione		
	A	B	C
Operatori esperti (ex cat. B/B3)	15,27%	28,89%	64,28%
Istruttori (ex cat. C)	56,66%	60,00%	35,72%
Funzionari (ex cat. D/D3)	28,07%	11,11%	0
Totale su fascia	100,00%	100,00%	100,00%

% su totale complessivo	Fascia di valutazione			
	A	B	C	
Operatori esperti (ex cat. B/B3)	13,13%	3,10%	2,15%	
Istruttori (ex cat. C)	48,68%	6,44%	1,20%	
Funzionari (ex cat. D/D3)	24,10%	1,20%	0,00%	
% su totale complessivo	85,91%	10,74%	3,35%	100,00%