



Comune di Cinisello Balsamo

JOB WEEK

13-17
NOVEMBRE 2023

VILLA GHIRLANDA SILVA
VIA FROVA 10, CINISELLO BALSAMO

SPAZIO AL LAVORO

La settimana dedicata a chi cerca lavoro

Media partner

Nordmilano .it



JOB WEEK
13-17
NOVEMBRE 2023
VILLA GHIRLANDA SILVA
VIA FROVA 10, CINISELLO BALSAMO



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

16 novembre 2023

Tra i diritti e i doveri del lavoro: contratti, sicurezza e formazione.

Come evolvono i contratti di lavoro in riferimento alle trasformazioni della società, del contesto economico e produttivo

“Contratti di lavoro, diritti e doveri di dipendenti e imprese”

Avv. Giorgio Treglia, Consigliere Ordine degli Avvocati di Milano

Cenni sulla disciplina del contratto in generale

Gli elementi essenziali del contratto e gli elementi accidentali

Attenzione alla recente modifica introdotta dal Decreto Trasparenza (D.Lgs. n. 104/2022): obbligo del datore di lavoro di fornire al lavoratore tutte le informazioni principali relative al rapporto di lavoro.

Ad esempio, devono essere indicati: inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro assegnato, durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore in alternativa, se ciò non può essere indicato, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi, procedura, forma e termini del preavviso per il recesso, del datore di lavoro o del lavoratore, importo iniziale della retribuzione o comunque del compenso, relativi elementi costitutivi, con indicazione del periodo e delle modalità di pagamento.

Le tipologie contrattuali

Lavoro subordinato (art. 2094 c.c.) → lavoratore che si obbliga a collaborare alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore (direttive e controllo del datore di lavoro, orario di lavoro, assenza del rischio di impresa etc.)

Collaborazioni coordinate e continuative (art. 409 c.p.c.) → rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato. La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa

Il lavoro autonomo → una persona si obbliga a compiere, dietro corrispettivo, un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente

Il contratto di lavoro subordinato

- a tempo **indeterminato**;
- a tempo **determinato** (art. 19 D. Lgs n. 81/2015): attenzione all'apposizione del termine che deve essere giustificata se il rapporto è di durata superiore a 12 mesi.

Le causali sono: (a) nei casi previsti dai contratti collettivi, (b) in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti, (b-bis) in sostituzione di altri lavoratori

...segue

Contratto di lavoro a tempo parziale (art. 4)

Necessità di forma scritta, ai fini della prova, della durata della prestazione e della collocazione temporale dell'orario, con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno.

Clausole elastiche.

Contratto di lavoro intermittente (art. 13)

Forma particolare di lavoro subordinato mediante la quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno

...segue

Apprendistato (art. 41)

Contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione di giovani.

Contratto a causa mista: è presente un forte contenuto formativo professionale (per un tempo determinato) con riguardo alla singola prestazione lavorativa e al mercato del lavoro (non solo prestazione e versamento del corrispettivo)

Tipologie di apprendistato:

a) apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (c.d. apprendistato di primo livello);

b) apprendistato professionalizzante;

c) apprendistato di alta formazione e ricerca.

...segue

Somministrazione di lavoro (art. 30), a tempo determinato o indeterminato (c.d. staff leasing)

Il contratto di somministrazione di lavoro è quel contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi di legge [2], mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.

Nel caso di somministrazione di personale, si crea, quindi, un rapporto a tre fra: agenzia del lavoro, lavoratore somministrato ed utilizzatore.

Smart working: una particolare modalità di svolgimento della prestazione di lavoro

- è una diversa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa
- è attuabile sia da aziende pubbliche che private
- può prevedere una tipologia contrattuale sia a Tempo Determinato che a Tempo Indeterminato
- è attuabile sia all'inizio che durante il rapporto di lavoro
- richiede sempre necessario un accordo scritto tra le parti (non può essere imposto)
- non va modificata né la posizione del lavoratore né le sue mansioni

Diritti e doveri del datore di lavoro

Poteri: direttivo, di controllo e disciplinare.

Doveri: retribuire il dipendente (e versare la contribuzione previdenziale), tutelare il dipendente (diverse declinazioni).

Conservazione del livello di inquadramento e mantenimento del trattamento retributivo.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (art. 2087 cod. civ): predisporre tutte le misure idonee a salvaguardare la sicurezza, la salute e la dignità personale dei propri dipendenti.

Dovere di formazione nel caso di contratto di apprendistato.

Diritti e doveri del prestatore di lavoro

Doveri: diligenza nell'esecuzione della prestazione, obbedienza (il lavoratore deve rispettare le direttive impartitegli dal suo datore di lavoro e/o collaboratori) e fedeltà (non concorrenza, divieto di divulgare o utilizzare segreti aziendali).

Tutele, ampio sistema di tutele a favore del dipendente (notoriamente e storicamente contraente debole).

Ad esempio: mansioni e retribuzione, licenziamento, maternità e paternità, malattia e infortunio, ferie e riposi etc...

Che cosa può fare l'Ordine degli Avvocati di Milano?

Il Consiglio dell'Ordine è a disposizione delle imprese e dei cittadini per ogni problematica.

Rientra fra le prerogative dell'Ordine, rilasciare pareri su determinate questioni, nonché fornire assistenza ove richiesto.