

Osservatorio di Ambito

Modulo 8

Il mercato del lavoro

Avviamenti, cessazioni, saldi delle posizioni
lavorative e forme contrattuali

2026

a cura del
Centro Studi ALSPES

Cinisello Balsamo, giugno 2026

Sommario

1. Eventi lavorativi	2
2. Saldo delle posizioni lavorative	6
3. Forme contrattuali	8

1. Eventi lavorativi

Come già precisato nelle edizioni precedenti del report per poter effettuare un'analisi del mercato del lavoro nei comuni dell'Ambito dobbiamo necessariamente riferirci ai dati forniti dai Centri per l'Impiego (CPI) della Città Metropolitana di Milano.

I dati forniti dai CPI non sono disaggregabili per Comune poiché la Regione Lombardia ha dato esplicitamente indicazioni di non utilizzare informazioni a livello di disaggregazione comunale a motivo di una maggiore garanzia della riservatezza statistica del dato. Inoltre si pongono tutta una serie questioni metodologiche che renderebbero i dati non aderenti al territorio comunale di riferimento¹.

Un altro aspetto di cui tener conto è che i dati forniti si riferiscono al Centro per l'Impiego Nord Milano di Cinisello Balsamo che ha come comuni di competenza tutti e quattro i comuni dell'Ambito, Bresso, Cinisello, Cormano e Cusano Milanino, più altri tre comuni del nord Milano, Cologno Monzese, Paderno Dugnano e Sesto San Giovanni.

L'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Città Metropolitana di Milano che ci ha fornito i dati ha tratto a sua volta i dati dal portale regionale dedicato al mercato del lavoro che si basa sul sistema SI.STA.L. 2.0 (Sistema STATistico Lavoro).

Questo sistema si basa sostanzialmente sui dati amministrativi delle comunicazioni obbligatorie per l'avviamento al lavoro presentate ai centri per l'impiego della Lombardia.

Occorre precisare che i dati sulla forza lavoro utilizzati dalla statistica ufficiale curata dall'ISTAT non ci consentono un livello di dettaglio territoriale equivalente né ci consentono di riferirci ai comuni o all'intero Ambito.

Con la prima tabella riportiamo le comunicazioni obbligatorie per tipologia di evento. In primo luogo abbiamo gli **avviamenti** che rappresentano le assunzioni comunicate dalle imprese che hanno sede nel territorio di riferimento.

Le **cessazioni** indicano invece la fine del rapporto di lavoro e le **trasformazioni** riguardano il cambiamento del contratto di lavoro verso la stabilizzazione a tempo indeterminato.

Dalla lettura comparativa dei dati tra il CPI di Cinisello e il valore medio dei CPI della Città Metropolitana si osserva come nel 2025 per quanto riguarda gli avviamenti si registra un significativo aumento rispetto all'anno precedente (+4,6), riportando il numero di avviamenti al numero rilevato nel 2023.

E' interessante notare come il CPI di Cinisello (+4,6%) registri un aumento significativo di avviamenti contro una leggera flessione registrata per la Città Metropolitana (-1,4%). Insieme al CPI di Magenta, il CPI di Cinisello mostra un incremento positivo contro decrementi, seppur leggeri, di tutti gli altri CPI (tab. 1).

Complessivamente nel 2025 nei comuni del Nord Milano gli avviamenti sono stati 55.439, circa 2.500 in più rispetto al 2024 (tab. 2).

¹ Non si potrebbero considerare ad esempio i fattori di natura sovracomunale delle unità produttive che possono incidere pesantemente sulla domanda locale (centri commerciali, poli attrattori di forza lavoro esterni ai confini comunali, ecc.) che renderebbero non scomponibili i dati sugli avviamenti.

Le cessazioni dei contratti di lavoro nel 2025 sono state superiori di circa 600 unità (52.293) rispetto all'anno precedente (tab. 3).

A livello metropolitano invece si registra un calo delle cessazioni di circa un punto percentuale.

Rimangono pressoché stabili le proroghe dei contratti (19.098) (tab. 4) e diminuiscono di circa 180 unità le trasformazioni dei rapporti di lavoro in contratti di lavoro a tempo indeterminato (4.848) (tab.5).

Da una rapida comparazione con i dati degli altri 9 CPI della Città Metropolitana osserviamo come il CPI di Cinisello insieme a quello di Magenta risultano gli unici ad aver avuto un incremento degli avviamenti, mentre le cessazioni diminuiscono nella maggior parte dei CPI a differenza di quanto rileviamo nel CPI di Cinisello dove le cessazioni sono in aumento.

Il dato sulle trasformazioni risulta in calo in tutti i CPI: nel CPI di Cinisello la variazione è pari a -3,6% ma rimane comunque sottomediana rispetto all'area metropolitana (-5,1%).

L'avviamento al lavoro femminile nel CPI Nord Milano risulta inferiore (39%) rispetto a quello maschile (61%) e non si rilevano differenze sostanziali rispetto all'anno precedente (tabb. 6 e 7). Il dato sulla partecipazione femminile al mercato del lavoro risulta anche più basso rispetto al valore medio registrato nell'area metropolitana (44,6%) dove permangono tuttavia le disuguaglianze di genere all'accesso al mercato occupazionale.

Considerando l'età degli avviati osserviamo come nel CPI di Cinisello la percentuale più elevata di avviamenti si registra per la classe di età più giovane 15-29 anni (35,8%), segue la classe 30-44 anni (32,7%) (tab.8). E' interessante notare come per il CPI di Cinisello il livello di assunzioni giovanili è ben superiore alla media registrata per l'area metropolitana dove solo il 23,5% degli avviamenti avviene nella classe 15-29 anni.

Se analizziamo gli avviamenti al lavoro in relazione alla cittadinanza osserviamo una forte componente straniera, un terzo circa riguarda lavoratori extra ue, a cui si aggiungono il 3% di lavoratori provenienti dall'Unione Europea (tab 10). Inoltre, confrontando l'anno corrente con quello precedente si può osservare che gli avviamenti relativi ai lavoratori extra eu (+5,4%) crescono più di quelli relativi ai lavoratori italiani (+3,4%) (tab. 11).

Tab. 1 – Flussi occupazionali

	CPI NORD Milano Cinisello Balsamo			Città Metropolitana Milano		
	Anno 2024	Anno 2025	Var %	Anno 2024	Anno 2025	Var %
Avviamenti	53.010	55.439	+4,6	807.860	796.550	-1,4
Cessazioni	51.695	52.293	+1,2	772.572	764.155	-1,1
Proroghe	19.062	19.098	+0,2	305.262	311.288	+2,0
Trasformaz. a tempo indeterminato	5.031	4.848	-3,6	77.528	73.582	-5,1

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 2 – Avviamenti per CPI

	2024		2025		Variazione 2024-2025	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	26.501	3,3	25.560	3,2	-941	-3,6
Cpi Legnano	31.732	3,9	30.660	0,0	-1.072	-3,4
Cpi Magenta	22.498	2,8	23.321	0,0	823	3,7
Cpi Melzo	58.326	7,2	56.973	0,1	-1.353	-2,3
Cpi Milano	505.373	62,6	498.602	0,6	-6.771	-1,3
Cpi Nord Milano	53.010	6,6	55.439	0,1	2.429	4,6
Cpi Rho	59.420	7,4	57.544	0,1	-1.876	-3,2
Cpi Rozzano	20.383	2,5	20.060	0,0	-323	-1,6
Cpi San Donato Milanese	30.617	3,8	28.391	0,0	-2.226	-7,3
Totale	807.860	100,0	796.550	1,0	-11.310	-1,4

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 3 – Cessazioni per CPI

	2024		2025		Variazione 2024-2025	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	26255	3,4	25201	3,3	-1054	-4,0
Cpi Legnano	30255	3,9	29676	3,9	-579	-1,9
Cpi Magenta	21459	2,8	22027	2,9	568	2,6
Cpi Melzo	55291	7,2	54921	7,2	-370	-0,7
Cpi Milano	482026	62,4	476495	62,4	-5531	-1,1
Cpi Nord Milano	51695	6,7	52293	6,8	598	1,2
Cpi Rho	57402	7,4	56284	7,4	-1118	-1,9
Cpi Rozzano	19196	2,5	19462	2,5	266	1,4
Cpi San Donato Milanese	28993	3,8	27796	3,6	-1197	-4,1
Totale	772572	100,0	764155	100,0	-8417	-1,1

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 4 – Proroghe per CPI

	2024		2025		Variazione 2024-2025	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	11.261	3,7	11.176	3,6	-85	-0,8
Cpi Legnano	15.134	5,0	15.844	5,1	710	4,7
Cpi Magenta	11.870	3,9	12.803	4,1	933	7,9
Cpi Melzo	30.242	9,9	31.337	10,1	1.095	3,6
Cpi Milano	165.465	54,2	165.486	53,2	21	0,0
Cpi Nord Milano	19.062	6,2	19.098	6,1	36	0,2
Cpi Rho	26.438	8,7	27.011	8,7	573	2,2
Cpi Rozzano	9.705	3,2	10.613	3,4	908	9,4
Cpi San Donato Milanese	16.085	5,3	17.920	5,8	1.835	11,4
Totale	305.262	100,0	311.288	100,0	6.026	2,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 5 – Trasformazioni a tempo indeterminato per CPI

	2024		2025		Variazione 2024-2025	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	3.395	4,4	3.091	4,2	-304	-9,0
Cpi Legnano	3.285	4,2	3.152	4,3	-133	-4,0
Cpi Magenta	2.563	3,3	2.514	3,4	-49	-1,9
Cpi Melzo	6.460	8,3	6.205	8,4	-255	-3,9
Cpi Milano	45.083	58,2	42.448	57,7	-2.635	-5,8
Cpi Nord Milano	5.031	6,5	4.848	6,6	-183	-3,6
Cpi Rho	5.944	7,7	5.766	7,8	-178	-3,0
Cpi Rozzano	2.380	3,1	2.287	3,1	-93	-3,9
Cpi San Donato Milanese	3.387	4,4	3.271	4,4	-116	-3,4
Totale	77.528	100,0	73.582	100,0	-3.946	-5,1

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 6 Numero di avviamenti al lavoro per genere

	CPI Nord Milano		Città metropolitana di Milano	
	v.a.	%	v.a.	%
Femmina	21.618	39,0	355.237	44,6
Maschio	33.821	61,0	441.313	55,4
Totale	55.439	100,0	796.550	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 7 Variazione del numero di avviamenti al lavoro per genere

	2024		2025		variazioni	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Femmina	20.845	39,0	21.618	39,0	773	3,7
Maschio	32.544	61,0	33.821	61,0	1.277	3,9
Totale	53.389	100,0	55.439	100,0	2.050	3,8

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 8 Numero di avviamenti al lavoro per fascia di età

	CPI Nord Milano		Città metropolitana di Milano	
	v.a.	%	v.a.	%
15-29	19.831	35,8	304.859	23,5
30-44	18.127	32,7	383.474	29,6
45-54	10.848	19,6	337.266	26,0
55-64	6633	12,0	270.201	20,9
Totale	55.439	100,0	1.295.800	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 9 Variazione del numero di avviamenti al lavoro per fascia di età

	CPI Nord Milano				Variazioni	
	2024		2025			
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
15-29	18.225	34,1	19.831	35,8	1.606	8,8
30-44	18.554	34,8	18.127	32,7	-427	-2,3
45-54	10.487	19,6	10.848	19,6	361	3,4
55-64	6.123	11,5	6.633	12,0	510	8,3
Totale	53.389	100,0	55.439	100,0	2.050	3,8

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 10 Numero di avviamenti al lavoro per cittadinanza

	CPI Nord Milano		Città metropolitana di Milano	
	v.a.	%	v.a.	%
Italia	35.734	64,5	517.725	65,0
UE	1.620	2,9	25.833	3,2
Extra UE	18.085	32,6	252.992	31,8
Totale	55.439	100,0	796.550	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 11 Variazione del numero di avviamenti al lavoro per cittadinanza

	CPI Nord Milano				Variazione 2024-2025	
	2024		2025			
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Italia	34.553	64,7	35.734	64,5	1.181	+3,4
UE	1.676	3,1	1.620	2,9	-56	-3,3
Extra UE	17.160	32,1	18.085	32,6	925	+5,4
Totale	53.389	100,0	55.439	100,0	2.050	+3,8

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

2. Saldo delle posizioni lavorative

Per avere uno strumento di lettura che ci consenta di valutare in modo sintetico quanti posti di lavoro si sono aggiunti nell'anno, utilizzeremo il "saldo delle posizioni lavorative", un indicatore significativo per la disamina delle posizioni lavorative aggiunte o perse nel corso dell'anno: la differenza tra avviamenti e cessazioni (assunzioni e licenziamenti).

Nell'indicatore proposto si considera il solo lavoro subordinato (tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e somministrazione) escludendo invece i segmenti che non seguono il ciclo economico o che hanno caratteristiche *sui generis* (lavoro domestico, lavoro intermittente, ecc.).

Se consideriamo il saldo annualizzato del CPI di Cinisello il valore rilevato nel 2025 è pari a +1.846, maggiore di quello registrato nel 2024 (+1.613) (tab.12). Il saldo tra avviamenti e cessazione è quindi positivo ed è più marcato rispetto all'anno precedente, a differenza di quanto rilevato mediamente nell'area metropolitana dove il dato rimane sostanzialmente stabile.

Da un'analisi più approfondita risulta che i saldi sono in gran parte sostenuti dai rapporti di lavoro a tempo indeterminato (tab. 13). Il saldo riferito al lavoro a tempo indeterminato è fortemente positivo (+1.951), mentre è negativo per i contratti di apprendistato (-202). Risulta positivo anche il saldo riferito ai contratti a tempo determinato (+116).

Tab. 12 – Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per CPI

(solo lavoro subordinato)

	2024	2025
Cpi Corsico	60	151
Cpi Legnano	1.076	563
Cpi Magenta	661	1.088
Cpi Melzo	2.574	1.740
Cpi Milano	15.062	17.784
Cpi Nord Milano	1.613	1.846
Cpi Rho	2.191	1.770
Cpi Rozzano	849	561
Cpi San Donato Milanese	1.410	-31
Totale	25.496	25.472

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 13 – Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per tipologia contrattuale

(solo lavoro subordinato)

	Cpi Nord Milano		Totale Cpi Città metropolitana	
	2024	2025	2024	2025
Tempo indetermin.	1.926	1.951	35.567	30.244
Apprendistato	-244	-202	-6.307	-4.296
Tempo determinato	-163	116	-2.564	122
Somministrazione	94	-19	-1.200	-598
Totale	1.613	1.846	25.496	25.472

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

3. Forme contrattuali

Grazie ai dati dell'Osservatorio della Città Metropolitana siamo in grado di fornire un quadro comparativo delle nuove assunzioni effettuate nel 2025 mettendo a confronto le forme contrattuali più ricorrenti per gli avviamenti al lavoro (tab. 14).

Per le aziende localizzate nei Comuni del distretto Nord Milano soltanto un avviamento al lavoro su cinque risulta a tempo indeterminato, un valore perfettamente in linea con quello medio riscontrato a livello di Città Metropolitana.

L'80% circa dei contratti comunicati dalle imprese al CPI di Cinisello Balsamo riguarda invece avviamenti non stabilizzati di cui il più frequente è quello a tempo determinato (48,8%), una percentuale di gran lunga più elevata di quella riscontrata in media nella Città Metropolitana (44,6%).

Tra le altre forme contrattuali seguono il lavoro intermittente (9,5%), il lavoro somministrato (7,5%) e i contratti rientrati nel settore dello spettacolo (6,1%), particolarmente presente nel Comune di Cinisello Balsamo e di Cologno Monzese.

Infine i contratti di apprendistato rappresentano il 3,1% degli avviamenti al lavoro effettuati nel 2025.

Confrontando i dati degli ultimi due anni notiamo degli aumenti significativi di alcune forme contrattuali: in particolare si registra un forte aumento degli avviamenti effettuati con contratto di lavoro intermittente (+66,5%). Forti incrementi percentuali si registrano anche per i contratti di somministrazione (+28,5%), per le collaborazioni (+17,2%) e per i contratti di agenzia (+20%) (tab. 15).

Al contrario osserviamo piccole riduzioni per l'apprendistato (-1,7%), per il lavoro a tempo determinato (-3,4%) e per il lavoro domestico (-4,1%).

Con riferimento al regime orario applicato alle nuove assunzioni riscontriamo prevedibilmente una prevalenza dei contratti di lavoro a tempo pieno (55,9%). La quota di avviamenti a tempo parziale è tuttavia molto elevata, poco meno del 28% delle nuove assunzioni (tab. 16). Significativa anche la quota di contratti con orario non definito (16,5%), si tratta di lavori che non prevedono una specifica struttura oraria (collaborazioni, lavoro intermittente, ecc.).

Per ultimo l'Osservatorio del Mercato di Lavoro della Città Metropolitana di Milano fornisce alcuni dati interessanti sugli avviamenti per qualifica professionale (tab. 17).

Complessivamente i contratti di lavoro caratterizzati da attività lavorative altamente qualificate rappresentano nel CPI di Cinisello il 31,2% degli avviamenti, e di questi circa la metà sono rappresentati dalle professioni intellettuali scientifiche e di elevata specialità (16,3%), seguono le professioni tecniche (14,5%).

Nell'area meno qualificata del lavoro registriamo quasi il 39% dei nuovi avviamenti, tra questi troviamo gli artigiani, operai specializzati e agricoltori (11,7%), conduttori di impianti, operai di macchinari e conducenti di veicoli (3,7%) e altre professioni non qualificate (23,2%).

Tab. 14 – Avviamenti per tipologia contrattuale - 2025

	CPI Nord Milano		Città Metropo- litana
	v.a.	%	%
Lavoro subordinato	44.094	79,5	77,27
Tempo indetermin.	11.146	20,1	20,5
Apprendistato	1.704	3,1	3,2
Tempo determinato	27.059	48,8	44,6
Somministrazione	4.185	7,5	9,1
Lavoro domestico	1.596	2,9	3,5
Lavoro intermittente	5.271	9,5	11,3
Collaborazioni	1.091	2,0	4,2
Contratto di agenzia	18	0,0	3,4
Spettacolo	3.361	6,1	0,1
Lavoro con piattaforma det.	1	0,0	0,0
Lavoro con piattaforma indet.	7	0,0	0,2
Totale	55.439	100,0	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 15 – Avviamenti per tipologia contrattuale 2024-2025

	CPI Nord Milano		Variazione % 2024-2025
	2024	2025	%
Lavoro subordinato	43.694	44.094	-0,9
Tempo indetermin.	10.696	11.146	-4,2
Apprendistato	1.733	1.704	1,7
Tempo determinato	28.008	27.059	3,4
Somministrazione	3.257	4.185	-28,5
Lavoro domestico	1.664	1.596	4,1
Lavoro intermittente	3.166	5.271	-66,5
Collaborazioni	931	1.091	-17,2
Contratto di agenzia	15	18	-20,0
Spettacolo	3.535	3.361	4,9
Lavoro con piattaforma det.	1	1	0,0
Lavoro con piattaforma indet.	4	7	-75,0
Totale	53.010	55.439	-4,6

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 16 – Avviamenti per regime orario – 2025

	CPI Nord Milano		Città Metropolitana	
	v.a.	%	v.a.	%
Tempo pieno	30.986	55,9	446.060	56,0
Tempo parziale	15.318	27,6	219.353	27,5
Orario non definito*	9.135	16,5	131.137	16,5
Totale	55.439	100,0	796.550	100,0

(*) Si tratta delle situazioni nelle quali la particolare tipologia di inquadramento contrattuale (es. collaborazioni, lavoro intermittente, ecc.), per natura, non prevede una specifica dell'orario di lavoro.

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026

Tab. 17 – Avviamenti per qualifica professionale - 2025

	CPI Nord Milano		Città Metropolitana
	v.a.	%	%
1 - Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	223	0,4	0,8
2 - Prof. intellettuali, scient. e di elevata specialità	9.690	18,3	16,3
3 - Prof. tecniche	7.307	13,8	13,3
4 - Prof. esecutive nel lavoro d'ufficio	5.080	9,6	10,3
5 - Prof. qualificate nelle att. commerciali e nei servizi	10.088	19,0	26,1
6 - Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5.834	11,0	9,9
7 - Cond. impianti, operai macch., cond. veicoli	2.183	4,1	4,1
8 - Prof. non qualificate	12.604	23,8	19,3
9 - Forze armate	1	0,0	0,0
Totale	53.010	100,0	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2026