



Osservatorio di Ambito

Modulo 10

Mercato del Lavoro

Avviamenti, cessazioni, saldi delle posizioni lavorative
e forme contrattuali comunicate dalle imprese
al Centro per l'Impiego di Cinisello Balsamo

a cura del
Centro Studi ALSPES

Sommario

1. Eventi lavorativi	3
2. Saldo delle posizioni lavorative	7
3. Tipologie contrattuali	9

1. Eventi lavorativi

Per un'analisi puntuale del mercato del lavoro nei comuni dell'Ambito dobbiamo necessariamente riferirci ai dati forniti dai Centri per l'Impiego (CPI) della Città Metropolitana di Milano.

La Regione Lombardia ha dato esplicitamente indicazioni di non utilizzare informazioni a livello di disaggregazione comunale perché ci sarebbero problemi di garanzia della riservatezza statistica del dato. Inoltre si pongono tutta una serie questioni metodologiche che renderebbero i dati non aderenti al territorio comunale di riferimento. Non si potrebbero considerare ad esempio i fattori di natura sovracomunale delle unità produttive che possono incidere pesantemente sulla domanda locale (centri commerciali, poli attrattori di forza lavoro esterni ai confini comunali, ecc.) che renderebbero non scomponibili i dati sugli avviamenti.

I dati richiesti all'Osservatorio del Mercato del lavoro della Città Metropolitana di Milano si riferiscono al Centro per l'Impiego Nord Milano di Cinisello Balsamo che ha come comuni di competenza tutti e quattro i comuni dell'Ambito, Bresso, Cinisello, Cormano e Cusano Milanino, più altri tre comuni del nord Milano, Cologno Monzese, Paderno Dugnano e Sesto San Giovanni.

L'Osservatorio a sua volta ha tratto i dati dal portale regionale dedicato al mercato del lavoro e che si basa sul sistema SI.STA.L. 2.0 (Sistema STATistico Lavoro).

Questo sistema si basa sostanzialmente sui dati amministrativi delle comunicazioni obbligatorie per l'avviamento al lavoro presentate ai centri per l'impiego della Lombardia. Occorre precisare che i dati sulla forza lavoro utilizzati dalla statistica ufficiale curata dall'ISTAT non ci consentono un livello di dettaglio territoriale equivalente né ci consentono di riferirci ai comuni o all'intero Ambito.

Nella prima tabella sono riportate le comunicazioni obbligatorie per tipologia di evento. In primo luogo abbiamo gli **avviamenti** che rappresentano le assunzioni comunicate dalle imprese che hanno sede nel territorio considerato.

Le **cessazioni** indicano invece la fine del rapporto di lavoro e le **trasformazioni** riguardano il cambiamento del contratto di lavoro verso la stabilizzazione a tempo indeterminato.

Dalla lettura comparativa dei dati tra il CPI di Cinisello e il valore medio dei CPI della Città Metropolitana si osserva come nel 2024 per quanto riguarda gli avviamenti si registra una flessione rispetto all'anno precedente, più marcata nel CPI di Cinisello (-4,2%) ma altrettanto pronunciata anche per la Città Metropolitana (-3%).

Complessivamente nel 2024 nei comuni del Nord Milano gli avviamenti sono stati 53.010, circa 2.300 in meno rispetto al 2023.

Le cessazioni dei contratti di lavoro sono state molto meno (51.695) e si mantengono rispetto all'anno precedente pressoché stabili. A livello metropolitano invece si registra un calo delle cessazioni di quasi un punto percentuale.

Crescono infine sia le proroghe dei contratti (19.062) sia le trasformazioni dei rapporti di lavoro in contratti di lavoro a tempo indeterminato (5.031).

I dati rilevati ci dicono che gli avviamenti e le cessazioni si sono assestati sui livelli pre-pandemia e che l'aumento delle trasformazioni può essere letto coerentemente agli sviluppi di un processo di ricostituzione della forza lavoro. Le imprese localizzate nel territorio del CPI Nord Milano, superate le difficoltà della pandemia si trovano adesso non più in una fase di crescita ma in una fase di consolidamento occupazionale.

Nel grafico 1, dove sono riportati gli avviamenti mese per mese attraverso la tecnica della media mobile, si evidenzia proprio l'effetto rimbalzo della domanda di lavoro dopo il biennio caratterizzato dal Covid 19: gli avviamenti salgono vistosamente per tutto il primo semestre 2022 per poi stabilizzarsi su un livello più alto nel secondo semestre 2022 fino a dicembre 2023.

Da una rapida comparazione con i dati degli altri 9 CPI della Città Metropolitana osserviamo come il CPI di Cinisello mostra la riduzione più elevata degli avviamenti (-4,2%) dopo il CPI di Corsico (-6,1%) (tab. 2).

Mentre le cessazioni diminuiscono in molti dei CPI considerati nel distretto di Cinisello le cessazioni rimangono invece invariate (tab. 3).

Il dato sulle trasformazioni è molto diversificato: nel CPI di Cinisello è in crescita (+1,7%), come anche nel CPI di Magenta (+5,1%), nel CPI di Melzo (+3,6%) e nel CPI di Rozzano (+2,5%). In tutti gli altri, compreso il CPI di Milano, le trasformazioni sono in calo (tab. 5).

Come sappiamo i lavoratori assunti dai datoli di lavoro afferenti al CPI Nord Milano non sono tutti residenti nei Comuni di pertinenza del CPI di Cinisello, la stragrande maggioranza proviene da altri comuni.

Distinguendo quindi tra lavoratori residenti assunti indipendentemente dalla sede dell'impresa e lavoratori assunti dai datori di lavoro con sede nell'area del CPI Nord Milano, l'Osservatorio del Mercato del Lavoro evidenzia la forte capacità di attrazione di manodopera del CPI Nord Milano che richiama lavoratori non residenti dall'esterno e nel contempo una ridotta capacità del territorio di assorbire manodopera locale.

Secondo l'OML una possibile spiegazione di questo fenomeno si può ottenere attraverso una lettura settoriale: le imprese locali attraggono probabilmente lavoratori specializzati anche da fuori provincia mentre la manodopera residente trova maggiori sbocchi lavorativi non qualificati nei servizi alle imprese.

Tab. 1 – Flussi occupazionali

	CPI NORD Milano Cinisello Balsamo			Città Metropolitana Milano		
	Anno 2023	Anno 2024	Var %	Anno 2023	Anno 2024	Var %
Avviamenti	55.332	53.010	-4,20	833.157	807.860	-3,0
Cessazioni	51.682	51.695	0,00	779.284	772.572	-0,9
Proroghe	18.986	19.062	0,40	306.381	305.262	-0,4
Trasformaz. a tempo indeterminato	4.946	5.031	1,70	78.308	77.528	-1,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Graf. 1 – Avviamenti al lavoro mensili Area CPI Nord Milano 2022-2023

Note: avviamenti al lavoro per mese. Media mobile a 12 termini. Periodo: 1/1/2022 – 31/12/2023
 Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2024

Tab. 2 – Avviamenti per CPI

	2023		2024		Variazione 2023-2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	28.224	3,4	26.501	3,3	-1.723	-6,1
Cpi Legnano	31.194	3,7	31.732	3,9	538	1,7
Cpi Magenta	23.296	2,8	22.498	2,8	-798	-3,4
Cpi Melzo	59.401	7,1	58.326	7,2	-1.075	-1,8
Cpi Milano	523.499	62,8	505.373	62,6	-18.126	-3,5
Cpi Nord Milano	55.332	6,6	53.010	6,6	-2.322	-4,2
Cpi Rho	60.741	7,3	59.420	7,4	-1.321	-2,2
Cpi Rozzano	20.921	2,5	20.383	2,5	-538	-2,6
Cpi San Donato Milanese	30.549	3,7	30.617	3,8	68	0,2
Totale	833.157	100,0	807.860	100,0	-25.297	-3,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 3 – Cessazioni per CPI

	2023		2024		Variazione 2023-2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	27.077	3,5	26.255	3,4	-822	-3,0
Cpi Legnano	29.450	3,8	30.255	3,9	805	2,7
Cpi Magenta	21.652	2,8	21.459	2,8	-193	-0,9
Cpi Melzo	56.372	7,2	55.291	7,2	-1.081	-1,9
Cpi Milano	486.118	62,4	482.026	62,4	-4.092	-0,8
Cpi Nord Milano	51.682	6,6	51.695	6,7	13	0,0
Cpi Rho	59.636	7,7	57.402	7,4	-2.234	-3,7
Cpi Rozzano	18.913	2,4	19.196	2,5	283	1,5
Cpi San Donato Milanese	28.384	3,6	28.993	3,8	609	2,1
Totale	779.284	100,0	772.572	100,0	-6.712	-0,9

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 4 – Proroghe per CPI

	2023		2024		Variazione 2023-2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	11.761	3,8	11.261	3,7	-500	-4,3
Cpi Legnano	15.795	5,2	15.134	5,0	-661	-4,2
Cpi Magenta	13.000	4,2	11.870	3,9	-1.130	-8,7
Cpi Melzo	30.485	10,0	30.242	9,9	-243	-0,8
Cpi Milano	164.502	53,7	165.465	54,2	963	0,6
Cpi Nord Milano	18.986	6,2	19.062	6,2	76	0,4
Cpi Rho	26.061	8,5	26.438	8,7	377	1,4
Cpi Rozzano	9.212	3,0	9.705	3,2	493	5,4
Cpi San Donato Milanese	16.579	5,4	16.085	5,3	-494	-3,0
Totale	306.381	100,0	305.262	100,0	-1.119	-0,4

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 5 – Trasformazioni a tempo indeterminato per CPI

	2023		2024		Variazione 2023-2024	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Cpi Corsico	3.384	4,3	3.395	4,4	11	0,3
Cpi Legnano	3.666	4,7	3.285	4,2	-381	-10,4
Cpi Magenta	2.439	3,1	2.563	3,3	124	5,1
Cpi Melzo	6.238	8,0	6.460	8,3	222	3,6
Cpi Milano	45.789	58,5	45.083	58,2	-706	-1,5
Cpi Nord Milano	4.946	6,3	5.031	6,5	85	1,7
Cpi Rho	5.971	7,6	5.944	7,7	-27	-0,5
Cpi Rozzano	2.321	3,0	2.380	3,1	59	2,5
Cpi San Donato Milanese	3.554	4,5	3.387	4,4	-167	-4,7
Totale	78.308	100,0	77.528	100,0	-780	-1,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

2. Saldo delle posizioni lavorative

Un indicatore significativo per una disamina delle posizioni lavorative aggiunte o perse nel territorio considerato è rappresentato dal cosiddetto "saldo delle posizioni lavorative": la differenza tra avviamenti e cessazioni (assunzioni e licenziamenti).

Nell'indicatore proposto si considera il solo lavoro subordinato (tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e somministrazione) escludendo invece i segmenti che non seguono il ciclo economico o che hanno caratteristiche *sui generis* (lavoro domestico, lavoro intermittente, ecc.).

Se consideriamo per il saldo annualizzato del CPI di Cinisello il valore rilevato nel 2024 è pari a +1.613, nel 2023 era pari a +2.457. Il saldo tra avviamenti e cessazione è quindi positivo ma è meno marcato rispetto all'anno precedente (tab.6).

Il saldo è positivo anche per tutti gli altri CPI della Città Metropolitana ma è in calo rispetto al 2023.

Da un'analisi più approfondita risulta che i saldi positivi sono in gran parte sostenuti dai rapporti di lavoro a tempo indeterminato (tab.7). Il saldo riferito al lavoro a tempo indeterminato è fortemente positivo (+1.926), mentre è negativo per i contratti di apprendistato (-244) e per i contratti a tempo determinato (-163).

Queste dinamiche lavorative indicano una situazione di stabilità e di crescita dell'occupazione anche se incomincia a profilarsi un rallentamento che andrà verificato nel corso del 2025.

Tab. 6 – Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per CPI
(solo lavoro subordinato)

	2023	2024
Cpi Corsico	1.041	60
Cpi Legnano	1.282	1.076
Cpi Magenta	1.297	661
Cpi Melzo	2.082	2.574
Cpi Milano	30.431	15.062
Cpi Nord Milano	2.457	1.613
Cpi Rho	2.668	2.191
Cpi Rozzano	1.146	849
Cpi San Donato Milanese	1.783	1.410
Totale	44.187	25.496

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 7 – Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per tipologia contrattuale
(solo lavoro subordinato)

	Cpi Nord Milano		Totale Cpi Città metropolitana	
	2023	2024	2023	2024
Tempo indeterminato	2.229	1.926	45.305	35.567
Apprendistato	-110	-244	-2.568	-6.307
Tempo determinato	389	-163	1.299	-2.564
Somministrazione	-51	94	151	-1.200
Totale	2.457	1.613	44.187	25.496

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

3. Tipologie contrattuali

Limitandoci alle nuove assunzioni effettuate nel 2024 possiamo fornire in termini comparativi e con un maggior grado di dettaglio un quadro delle forme contrattuali più ricorrenti per gli avviamenti al lavoro (tab. 8).

Per le aziende localizzate nei Comuni del distretto Nord Milano soltanto un avviamento al lavoro su cinque risulta a tempo indeterminato, un valore perfettamente in linea con quello medio riscontrato a livello di Città Metropolitana.

L'80% circa dei contratti comunicati dalle imprese al CPI di Cinisello Balsamo riguarda invece avviamenti non stabilizzati di cui il più frequente è quello a tempo determinato (52,8%), una percentuale di gran lunga più elevata di quella riscontrata in media nella Città Metropolitana (44,6%).

Seguono in termini di avviamenti effettuati il lavoro somministrato (6,1%), il lavoro intermittente (6%) e i contratti che rientrano nel settore dello spettacolo (6,7%), particolarmente presente nel Comune di Cinisello Balsamo e di Cologno Monzese.

Infine i contratti di apprendistato rappresentano il 3,3% degli avviamenti al lavoro effettuati nel 2024.

Come abbiamo già visto, rispetto al 2023 gli avviamenti al lavoro diminuiscono complessivamente di circa il 4%, ma per alcuni contratti il calo è molto più marcato: in particolare le riduzioni maggiori si registrano per i contratti dello spettacolo (-22%), per le collaborazioni (-27%) e per l'apprendistato (-9,6%) (tab. 9).

Con riferimento al regime orario applicato alle nuove assunzioni riscontriamo prevedibilmente una prevalenza dei contratti di lavoro a tempo pieno (58%). La quota di avviamenti a tempo parziale è tuttavia molto elevata, più del 28% delle nuove assunzioni (tab. 10).

Per ultimo l'Osservatorio del Mercato di Lavoro della Città Metropolitana di Milano fornisce alcuni dati interessanti per qualifica professionale (tab. 11).

Complessivamente i contratti di lavoro caratterizzati da attività lavorative qualificate rappresentano nel CPI di Cinisello il 61% degli avviamenti, e di questi circa la metà sono rappresentati da elevata professionalità, quali le professioni intellettuali scientifiche e di elevata specialità (18,3%) e le professioni tecniche (13,8%).

Poco meno del 40% degli avviamenti è rappresentato invece da professioni meno qualificate, quali gli artigiani, gli operai specializzati e gli agricoltori (11%), gli addetti alla conduzione di impianti, macchinari e veicoli (4,1%) e le professioni non qualificate (23,8%).

Tab. 8 – Avviamenti per tipologia contrattuale - 2024

	CPI Nord Milano		Città Metropo- litana
	v.a.	%	%
Tempo indeterminato	10.696	20,2	21,2
Apprendistato	1.733	3,3	3,3
Tempo determinato	28.008	52,8	44,6
Somministrazione	3.257	6,1	9,3
Lavoro subordinato	43.694	82,4	78,4
Lavoro intermittente	3.166	6,0	10,2
Collaborazioni	931	1,8	4,4
Contratto di agenzia	15	0,0	0,1
Spettacolo	3.535	6,7	3,1
Altro	5	0,0	0,2
Totale	53.010	100,0	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 9 – Avviamenti per tipologia contrattuale 2023-2024

	2023	2024	Variazione annua	
	v.a.	v.a.	v.a.	%
Tempo indeterminato	10.773	10.696	-77	-0,7
Apprendistato	1.918	1.733	-185	-9,6
Tempo determinato	28.503	28.008	-495	-1,7
Somministrazione	3.265	3.257	-8	-0,2
Lavoro domestico	1.621	1.664	43	2,7
Lavoro intermittente	3.426	3.166	-260	-7,6
Collaborazioni	1.278	931	-347	-27,2
Contratto di agenzia	13	15	2	15,4
Spettacolo	4.532	3.535	-997	-22,0
Altro	3	5	2	66,7
Totale	55.332	53.010	-2.322	-4,2

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 10 – Avviamenti per regime orario - 2024

	CPI Nord Milano		Città Metropolitana	
	v.a.	%	v.a.	%
Tempo pieno	30.758	58,0	456.738	56,5
Tempo parziale	15.077	28,4	227.399	28,1
Orario non definito*	7.175	13,5	123.723	15,3
Totale	53.010	100,0	807.860	100,0

(*) Si tratta delle situazioni nelle quali la particolare tipologia di inquadramento contrattuale (es. collaborazioni, lavoro intermittente, ecc.), per natura, non prevede una specifica dell'orario di lavoro.

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025

Tab. 11 – Avviamenti per qualifica professionale - 2024

	CPI Nord Milano		Città Metropolitana
	v.a.	%	%
1 - Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	223	0,4	0,9
2 - Prof. intellettuali, scient. e di elevata specialità	9.690	18,3	16,4
3 - Prof. tecniche	7.307	13,8	11,6
4 - Prof. esecutive nel lavoro d'ufficio	5.080	9,6	12,4
5 - Prof. qualificate nelle att. commerciali e nei servizi	10.088	19,0	26,2
6 - Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5.834	11,0	9,0
7 - Cond. impianti, operai macch., cond. veicoli	2.183	4,1	4,1
8 - Prof. non qualificate	12.604	23,8	19,5
9 - Forze armate	1	0,0	0,0
Totale	53.010	100,0	100,0

Fonte: elaborazione OML Città Metropolitana di Milano su dati SISTAL 2.0 – Regione Lombardia, 2025