

### Importi erogati

La gran parte delle risorse messe a disposizione per l'incentivazione è stata erogata al personale con le valutazioni più alte. Il sistema incentivante decentrato prevede infatti che, al netto delle decurtazioni dovute alle assenze, la cifra disponibile sia ridistribuita in rapporto a tutte le valutazioni e che quindi le valutazioni più alte acquisiscano la loro quota anche a scapito delle valutazioni più basse.

Questa la situazione, sempre al netto degli importi percepiti dai titolari di posizione organizzativa:

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	67.087,55	224.153,68	113.818,99	405.060,22
B	16.240,95	21.747,59	11.455,81	49.444,35
C	8.056,22	5.783,64	1.230,94	15.070,80
D	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>91.384,72</b>	<b>251.684,91</b>	<b>126.505,74</b>	<b>469.575,37</b>

% su importo complessivo	CATEGORIA			Totale
	FASCIA	B/B3	C	
A	14,29%	47,74%	24,24%	<b>86,26%</b>
B	3,46%	4,63%	2,44%	<b>10,53%</b>
C	1,72%	1,23%	0,26%	<b>3,21%</b>
				<b>100,00%</b>

PRODUTTIVITA'	Importo previsto	Importo erogato	Differenza
Personale dei livelli (escluso PO)	480.000,00	469.575,37	10.424,63