

## Importi erogati

La gran parte delle risorse messe a disposizione per l'incentivazione è stata erogata al personale con le valutazioni più alte. Il sistema incentivante decentrato prevede infatti che, al netto delle decurtazioni dovute alle assenze, la cifra disponibile sia ridistribuita in rapporto a tutte le valutazioni e che quindi le valutazioni più alte acquisiscano la loro quota anche a scapito delle valutazioni più basse.

Questa la situazione, sempre al netto degli importi che saranno percepiti dai titolari di posizione organizzativa:

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	81.452,84	206.453,67	116.942,74	404.849,24
B	18.018,53	17.378,59	3.433,87	38.831,00
C	10.272,73	2.102,12	0,00	12.374,85
<b>Totale complessivo</b>	<b>109.744,10</b>	<b>225.934,38</b>	<b>120.376,61</b>	<b>456.055,09</b>

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	17,86%	45,27%	25,64%	<b>88,77%</b>
B	3,95%	3,81%	0,75%	<b>8,51%</b>
C	2,25%	0,46%	0,00%	<b>2,71%</b>

PRODUTTIVITA' Personale dei livelli (escluso PO)	Importo previsto	Importo erogato	Differenza
		476.500,00	456.055,09