



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 30/04/2026

GC N. 123

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: POLITICHE DEL PERSONALE: PIANO DI FORMAZIONE 2026 - Aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2027.

L'anno duemilaventisei il giorno 30 del mese di aprile alle ore 15:00, nella sala Giunta del palazzo civico, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	BERNESCHI FABRIZIA	Assessore	Presente
4	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Assente
5	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
6	MALAVOLTA RICCARDO	Assessore	Presente
7	SCAFFIDI FRANCESCO	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Andrea Bongini.

Componenti presenti n. 7

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: POLITICHE DEL PERSONALE: PIANO DI FORMAZIONE 2026 - Aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la formazione costituisce una componente imprescindibile per lo sviluppo ed il successo dell'organizzazione e per la crescita e la valorizzazione delle risorse umane, che rappresentano la componente più importante del patrimonio intangibile dell'Ente;
- nel quadro della gestione del capitale umano, l'attrattività della Pubblica Amministrazione si configura quale elemento strategico, in quanto funzionale alla capacità dell'amministrazione di attrarre e valorizzare le nuove professionalità;
- le azioni finalizzate a promuovere l'attrattività della Pubblica Amministrazione si collocano nell'ambito delle più recenti politiche di evoluzione del lavoro pubblico, orientate a rafforzarne la capacità di competere nella ricerca e nell'acquisizione di competenze qualificate. In tale prospettiva, assume rilievo centrale l'adozione di misure organizzative e gestionali idonee a valorizzare il capitale umano;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, recanti "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e le direttive sulla formazione e la valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, prevedono che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello del personale apicale, garantendo la corrispondenza dei programmi formativi ai criteri di funzionalità e coerenza rispetto agli obiettivi fissati e ai bisogni emergenti;

CONSIDERATO CHE

il piano di formazione del personale è da considerare uno strumento indispensabile per assicurare continuità ed efficacia ai processi formativi e di qualificazione dei dipendenti;

VISTO CHE

l'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

RILEVATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 26/03/2026 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028" (PIAO), anno 2026 e che appare necessario procedere con lo sviluppo più dettagliato della sottosezione 3.3 del Piano triennale dei Fabbisogni di personale al fine di delineare la programmazione della formazione del personale, quale strumento strategico volto alla crescita professionale e al miglioramento continuo dei processi interni di lavoro e dei servizi erogati;
- nell'ambito delle azioni finalizzate alla promozione dell'attrattività nella Pubblica Amministrazione del Piano di Formazione contenuto nel PIAO 2026 – 2028, l'Amministrazione intende aderire al progetto "Officine Italia". Il progetto coinvolge giovani under 30 impegnati su sfide concrete di policy, con l'obiettivo di generare impatto sui territori e rafforzare le competenze per il mondo del lavoro e della PA.

RITENUTO quindi di provvedere all'approvazione del Piano della Formazione anno 2026 ,allegato 1 e allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto.

RITENUTO che l'Amministrazione intende partecipare in qualità di partner alla terza edizione del progetto "Officine Italia", attraverso accordo di partenariato con gli altri comuni aderenti al progetto, allegato 2 bis parte integrante e sostanziale del presente atto.

AL FINE di perfezionare l'adesione al progetto "Officine Italia", si intende proporre:

- di approvare l'adesione in qualità di partner;
- di dare mandato al Dirigente dell' Area Strategia, Programmazione e controllo, a seguito della approvazione della presente deliberazione, alla predisposizione degli atti conseguenti .

VISTI inoltre:

Lo Statuto Comunale;

La Delibera del Consiglio Comunale del 28 gennaio 2026 n. 6 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028";

La Delibera del Consiglio Comunale del 28 gennaio 2026 n. 7 di "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2026/2028";

La Delibera di Consiglio Comunale del 28 gennaio 2026 n. 8 di "Approvazione del Bilancio Finanziario 2026-2028 e relativi allegati";

La Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 29 gennaio 2026 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028";

Gli allegati 1), 2) e 2-bis), parti integranti e sostanziali del presente atto;

Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000.

Ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

1. di approvare il Piano di Formazione - anno 2026 (allegato 1 e allegato 2), parte integrante e sostanziale del presente atto, quale aggiornamento e sviluppo della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 (PIAO), anno 2026 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89/2026;
2. di aderire in qualità di partner alla terza edizione del progetto "Officine Italia" e, a tal fine, di approvare lo schema di accordo di partenariato del progetto "Officine Italia" (allegato 2 - bis), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare mandato al Dirigente dell' Area Strategia, Programmazione e controllo, a seguito della approvazione della presente deliberazione, alla predisposizione degli atti conseguenti;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Segretario Generale Andrea Bongini
