



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 11/07/2024

GC N. 201

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" - ANNO 2024 – seconda variazione

L'anno duemilaventiquattro il giorno 11 del mese di luglio alle ore 15:00, nella sala Giunta del palazzo civico, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Vicesindaco Giuseppe Berlino
Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Assente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	BERNESCHI FABRIZIA	Assessore	Presente
4	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
5	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
6	MALAVOLTA RICCARDO	Assessore	Assente
7	SCAFFIDI FRANCESCO	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Andrea Bongini.

Componenti presenti n. 6

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" - ANNO 2024 – seconda variazione

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

L'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, entro il 31 gennaio, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale, è di competenza della Giunta Comunale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:

- Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001
- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001
- Il Piano delle razionalizzazioni delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2 della L. 244/2007
- Il Piano della performance, di cui all'art. 10, del D.Lgs. 150/2007
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui agli artt. 1 e 60 della L. 190/2012
- Il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 della L. 124/2015
- Il Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, della L. 198/2006

I suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*".

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO.

La mancata approvazione del Piano prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs 150/2009, che sanciscono il:

- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO;
- divieto di assumere e di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19, del DL. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione.

Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

- Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
- Sezione 4 – monitoraggio

La sezione 3 si compone di tre sottosezioni:

- Struttura organizzativa
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale del fabbisogno di personale

Rilevato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 11/04/2024 è stato approvato il PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" - ANNO 2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 16/05/2024 è stata approvata la prima variazione del PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" - ANNO 2024 relativa al Piano della formazione ;
- appare necessario sia per effetto di alcune cessazioni intervenute subito dopo l'approvazione del richiamato atto, sia in seguito all'approvazione del rendiconto anno 2023, procedere con l'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di personale;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il [D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81](#);
- Il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022,
- Lo Statuto comunale vigente;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del secondo aggiornamento della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per triennio 2024/2026 allegato alla presente deliberazione;

VISTA la coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP, NADUP e Bilancio 2024-2026;

ACCERTATA la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che è stata resa l'informazione preventiva alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 16 novembre 2022;

VISTO il parere positivo espresso dal Collegio di Revisione dei Conti in relazione al presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale reso in data 8 luglio 2024;

VISTI inoltre

- Lo Statuto Comunale;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 07 marzo 2024 n. 15 di “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024/2026”;
- La Delibera di Consiglio Comunale dell’ 11 marzo 2024 n. 17 di “Approvazione del Bilancio Finanziario 2024-2026 e relativi allegati”;
- La Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 12 marzo 2024 “Approvazione PEG 2024-2026”;
- Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000

Ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

- di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
- di approvare il secondo aggiornamento della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO “Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Annualità 2024 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2024 e n. 147/2024;
- di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021.

Successivamente ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Vicesindaco Giuseppe Berlino

Il Segretario Generale Andrea Bongini