



# Comune di Cinisello Balsamo

## Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 16/05/2024

**GC N. 147**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - ANNO 2024 - DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE - PRIMA VARIAZIONE.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 16 del mese di maggio alle ore 15:00, nella sala Giunta del palazzo civico, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	BERNESCHI FABRIZIA	Assessore	Presente
4	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
5	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
6	MALAVOLTA RICCARDO	Assessore	Presente
7	SCAFFIDI FRANCESCO	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Andrea Bongini.

Componenti presenti n. 8

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - ANNO 2024 - DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE - PRIMA VARIAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, entro il 31 gennaio, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale, è di competenza della Giunta Comunale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:

- Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.lgs. 165/2001
- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 del D.lgs. 165/2001
- Il Piano delle razionalizzazioni delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2 della L. 244/2007
- Il Piano della performance, di cui all'art. 10, del D.lgs. 150/2007
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui agli artt. 1 e 60 della L. 190/2012
- Il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 della L. 124/2015
- Il Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, della L. 198/2006

I suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO.

La mancata approvazione del Piano prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D.lgs. 150/2009, che sanciscono il:

- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO;
- divieto di assumere e di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19, del DL. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione.

Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

- Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
- Sezione 4 – monitoraggio

La sezione 3 si compone di tre sottosezioni:

- Struttura organizzativa
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale del fabbisogno di personale

Rilevato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 11/04/2024 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026" ( PIAO), anno 2024;
- appare necessario procedere con l'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di personale al fine di delineare la programmazione della formazione del personale, quale strumento strategico volto alla crescita professionale e al miglioramento continuo dei processi interni di lavoro e dei servizi erogati.

Ritenuto:

- di provvedere all'approvazione dell'allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, quale aggiornamento della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)2024 – 2026 relativa alla Formazione del Personale;

Vista

- la coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP, NADUP e Bilancio 2024-2026;

Viste le seguenti disposizioni normative:

- DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il [D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81](#);
- Il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022;

Visti inoltre:

- Lo Statuto Comunale;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 07 marzo 2024 n. 15 di "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024/2026";
- La Delibera di Consiglio Comunale dell' 11 marzo 2024 n. 17 di "Approvazione del Bilancio Finanziario 2024-2026 e relativi allegati";
- La Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 12 marzo 2024 "Approvazione PEG 2024-2026";
- Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000.

Ad unanimità di voti favorevoli:

### **DELIBERA**

1. di approvare l'allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, quale aggiornamento della sottosezione 3.3. relativa alla Formazione del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO), anno 2024 – prima variazione, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2024;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021.

Successivamente ad unanimità di voti favorevoli:

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Segretario Generale Andrea Bongini