



# Comune di Cinisello Balsamo

## Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 30/11/2023

**GC N. 321**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - ANNO 2023 – SECONDA VARIAZIONE.

L'anno duemilaventitre il giorno 30 del mese di novembre alle ore 15:10, nella sala Giunta del palazzo civico, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	BERNESCHI FABRIZIA	Assessore	Assente
4	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
5	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
6	MALAVOLTA RICCARDO	Assessore	Presente
7	SCAFFIDI FRANCESCO	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Vicesegretario Generale Moreno Veronese.

Componenti presenti n. 7

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - ANNO 2023 – SECONDA VARIAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

L'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, entro il 31 gennaio, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale, è di competenza della Giunta Comunale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:

- Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001
- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001
- Il Piano delle razionalizzazioni delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2 della L. 244/2007
- Il Piano della performance, di cui all'art. 10, del D.Lgs. 150/2007
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui agli artt. 1 e 60 della L. 190/2012
- Il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 della L. 124/2015
- Il Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, della L. 198/2006

I suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*".

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO.

La mancata approvazione del Piano prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs 150/2009, che sanciscono il:

- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO;
- divieto di assumere e di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19, del DL. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione.

### Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

- Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
- Sezione 4 – monitoraggio

**La sezione 3** si compone di **tre sottosezioni**:

- Struttura organizzativa
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale del fabbisogno di personale

**RILEVATO che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 02/02/2023 è stato approvato il PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - ANNO 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/03/2023 è stata approvata la prima variazione del PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - ANNO 2023;
- appare necessario sia per effetto di alcune cessazioni intervenute subito dopo l'approvazione del richiamato atto, sia in seguito all'approvazione del rendiconto anno 2022, procedere con l'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di personale;

**RITENUTO:**

- di provvedere all'approvazione dell'allegato secondo aggiornamento della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per triennio 2023/2025;

**VISTA**

- la coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP, NADUP e Bilancio 2023-2025;

**ACCERTATA**

- la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

**PRESO ATTO**

- che è stata resa l'informazione preventiva alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL16 novembre 2022;

**VISTO**

- il parere positivo espresso dal Collegio di Revisione dei Conti in relazione al presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale reso in data 24 novembre 2023;

**VISTE** le seguenti disposizioni normative:

- DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il [D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81](#);
- Il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022;

**VISTI inoltre:**

- Lo Statuto Comunale;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 19 dicembre 2022 n. 62 di “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2023/2025”;
- La Delibera di Consiglio Comunale del 19 dicembre 2022 n. 63 di “Approvazione del Bilancio Finanziario 2023-2025 e relativi allegati”;
- La Delibera di Giunta Comunale n. 373 del 29 dicembre 2022 "Approvazione PEG 2023-2025";
- Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000.

Ad unanimità di voti favorevoli:

**DELIBERA**

1. **di approvare** l'allegato - Aggiornamento della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" – Annualità 2023 – seconda variazione - già approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 30/2023 e n. 65/2023;
2. **di trasmettere** il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
3. **di disporre la pubblicazione** del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Vicesegretario Generale Moreno Veronese