



# Comune di Cinisello Balsamo

## Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 29/06/2023

**GC N. 174**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022.

L'anno duemilaventitre il giorno 29 del mese di giugno alle ore 15:30, nella sala Giunta del palazzo civico, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Assente
3	BERNESCHI FABRIZIA	Assessore	Presente
4	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Assente
5	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
6	MALAVOLTA RICCARDO	Assessore	Presente
7	SCAFFIDI FRANCESCO	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Giuseppina Cruso.

Componenti presenti n. 6

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

gli Enti Locali non hanno obbligo di predisposizione della Relazione sulla Performance come si evince dall'art. 10 della L. 150/2009, che, al comma 1, pur disponendo che:

*“Al fine di assicurare la qualità. Comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno... la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.... e che evidenzia, a consuntivo, ....i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati...”*

evidenzia che tale disposizione fa riferimento alla valutazione dell'attività gestionale dei Ministeri dell'Amministrazione Centrale dello Stato.

Infatti, al comma 1-bis, specifica che:

*“Per gli enti locali, la Relazione sulla performance... può essere unificata al rendiconto della gestione...”*

affermando di fatto la facoltà e non la necessità per il Comune di redigere la Relazione sulla Performance di cui al sopra citato art. 10.

Il rendiconto citato al suddetto comma 1-bis, è previsto dall'art. 227 del DLgs 267/2000 ed è finalizzato alla dimostrazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e previsti in ordine agli aspetti gestionali contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis, che disponeva l'unificazione organica, nel PEG, del Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108 del TUEL e del piano della performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Tale comma è stato successivamente abrogato con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”*, introdotto con l'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Conseguentemente, il Piano della Performance, inizialmente approvato con proprio atto n. 168/2022, è confluito nella sottosezione 2.2 – Performance – del PIAO 2022-2024, approvato da questa Giunta Comunale con proprio atto n. 173 del 5 luglio 2022.

Tutto ciò premesso:

ritiene comunque che la redazione e la pubblicazione della Relazione sulla Performance sia il modo più efficace per realizzare quei principi di *“massima trasparenza delle informazioni relative alla misurazione e alla valutazione della performance”* individuale ed organizzativa, affermati dall'art. 3 della Legge 150/2009.

Lo stesso Nucleo di Valutazione, al quale verrà sottoposta la Relazione per la validazione dopo l'approvazione da parte della Giunta Comunale (art. 16 L. 150/2009 e smi), pur riconoscendo la non obbligatorietà della sua redazione, ne sostiene ed auspica la redazione, proprio per le motivazioni sopra riportate.

Il documento allegato, “Relazione sulla Performance 2022” (Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, rendiconta sull'intero ciclo di gestione della performance 2022, a partire dalla pianificazione (DUP 2022-2024) ripercorre la programmazione e l'allocazione di risorse (Bilancio e PEG 2022-2024), l'individuazione degli obiettivi di performance, le fasi di monitoraggio e controllo e le azioni correttive della programmazione stessa (variazioni programmatiche e finanziarie 2022-2024), per giungere alla misurazione e valutazione dei risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2022 dall'Organizzazione nel suo complesso e in riferimento ai contributi individuali del personale dei livelli, del personale con incarichi di posizione organizzativa e dei dirigenti responsabili della gestione.

Considerata la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto

Visti:

- la Legge n. 150/2009 e smi;
- il D.Lgs n. 267/2000 (TUEL);
- il DL n. 80, convertito in legge, n. 113/2021
- Il DPR 81/2022;
- lo Statuto Comunale;

Viste le deliberazioni:

- Consiglio Comunale n. 27 del 30 maggio 2022 “Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024”
- Consiglio Comunale n. 28 del 30 maggio 2022 “Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024” e successive variazioni;
- Giunta Comunale n. 145 del 1giugno 2022 di approvazione del PEG 2022-2024, e le successive variazioni;
- Giunta Comunale n. 168 del 23 giugno 2022 che ha integrato il PEG con il piano degli obiettivi (PdO) e con il Piano della Performance 2022;
- Giunta Comunale n. 173 del 5 luglio 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;
- Giunta Comunale n. 52 del 2 marzo 2023 di approvazione della rendicontazione del PEG e del PIAO;
- Consiglio Comunale n. 18 del 27 aprile 2023 di approvazione del Rendiconto della gestione 2022:
- la “Relazione sulla Performance 2022, elaborata dalla UO Programmazione e controllo, ai sensi dell’art. 10 del D.Lgs 29 ottobre 2001, n. 150, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;
- i pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000.

Ad unanimità di voti favorevoli:

## **DELIBERA**

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance 2022” allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto, riferita ai risultati del ciclo della performance per l’anno 2022 che illustra i risultati organizzativi e gestionali dell’anno di riferimento;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2022 al Nucleo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell’art. 16 del dlgs 150/2009 e smi, e delle Linee Guida Anci per

l'applicazione del D.Lgs n. 150 agli Enti locali;

- 3) di dare atto che la Relazione sulla Performance 2022, validata dal Nucleo di Valutazione sarà pubblicata sul Sito Istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente, secondo le modalità previste dalla legge.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli;

## **D E L I B E R A**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Segretario Generale Giuseppina Cruso

---