



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 23/06/2022

GC N. 168

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2022-2024 DI CUI ALLA GC 145/2022 CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022.

L'anno duemilaventidue addì 23 del mese di giugno alle ore 15:00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi.

Presenti gli Assessori Comunali:

| | | | |
|---|---------------------------|-------------|----------|
| 1 | GHILARDI GIACOMO | Sindaco | Presente |
| 2 | BERLINO GIUSEPPE | Vicesindaco | Presente |
| 3 | MAGGI DANIELA | Assessore | Presente |
| 4 | ZONCA ENRICO | Assessore | Presente |
| 5 | DE CICCO VALERIA | Assessore | Presente |
| 6 | FUMAGALLI MARIA GABRIELLA | Assessore | Presente |
| 7 | VISENTIN RICCARDO | Assessore | Presente |
| 8 | AIELLO BERNARDO | Assessore | Presente |

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera.

Componenti presenti n. 8

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2022-2024 DI CUI ALLA GC 145/2022 CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Con proprio atto n. 145 del 01/06/2023 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 unificato con il Piano dettagliato degli obiettivi 2022 di cui al comma 1 dell'art. 108 del T.U.E.L.;

E' ora necessario integrare tale atto di programmazione con gli obiettivi di Performance 2022, di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, completi di modalità di attuazione, attività/fasi, indicatori di risultato, e budget finanziari, da assegnare ai responsabili delle diverse unità organizzative per la loro realizzazione.

Tali obiettivi, illustrati nelle schede allegate e parti integranti e sostanziali del presente provvedimento (All.1-14), unitamente ai capitoli organizzati per Centro di Responsabilità, allegati e parti integranti e sostanziali del presente atto (All. A-B), integrano e sostituiscono il PEG approvato con propria precedente deliberazione n. 145/2022, e costituiscono il documento integrato di programmazione gestionale 2022-2024 (PEG) prescritto dall'art. 169 c. 3 bis del TUEL, che unifica il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL e il Piano della Performance di cui all'art. 10, del Dlgs n. 150/2009.

Tra i suddetti obiettivi (All. 13) sono illustrati specifici obiettivi strategici e prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, da assegnare ai Dirigenti.

Costituisce, inoltre, obiettivo di performance di tutti i responsabili dell'Ente, il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, come illustrate nel PTPC 2022-2024 approvato da quest'organo con delibera n. 108 del 28/04/2022.

Premesso che:

- Il Consiglio comunale ha approvato:
 - la Nota di Aggiornamento al DUP 2022-2024 nella seduta del 30 maggio 2022, con atto n. 27 esecutiva nei termini di legge.
 - il Bilancio di previsione 2022-2024 nella seduta del 30 maggio 2022, con atto n. 28 esecutivo nei termini di legge.
- Gli obiettivi, le modalità di attuazione, le attività/fasi e gli indicatori riportati nelle schede allegate e parti integranti del presente PEG/Piano della Performance, (All. 1-14) sono coerenti con il documento di programmazione strategica, operativa, Nota di Aggiornamento al DUP 2022-2024;
- le risorse strumentali e di personale, assegnate ai Dirigenti, rimangono le stesse individuate nella nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;
- le risorse finanziarie riportate negli allegati A) e B), parti integranti e sostanziali del presente atto, sono coerenti con il Bilancio 2022-2024 e successive variazioni;
- ciascun obiettivo del PEG integrato con il Piano della Performance è dotato di un budget finanziario necessario alla sua realizzazione. Tali budget, articolati in capitoli di entrata e di spesa, corredano ciascuna "scheda obiettivo" e sono

assegnati ai dirigenti che ne hanno responsabilità gestionale;

→ tutti gli obiettivi esecutivo-gestionali, così come riportati nelle schede allegare e parti integranti e sostanziali del presente provvedimento sono assegnati ai dirigenti responsabili dei settori dell'organizzazione di cui all'attuale macrostruttura individuata con atto n. 194/2020, unitamente alle dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per la loro realizzazione;

Tutto ciò premesso si ritiene di provvedere all'approvazione del PEG 2022-2024 organicamente unificato al Piano degli obiettivi e al Piano della Performance 2022, al fine di assegnare ai responsabili della struttura organizzativa, gli obiettivi di gestione e gli specifici obiettivi strategici e prioritari per l'amministrazione, corredati da appositi indicatori di risultato e dai budget finanziari, così come riportati nelle schede allegare (all. 1-14 e all. A e B), parti integranti e sostanziali del presente atto;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- lo Statuto comunale vigente;
- il regolamento del sistema di direzione, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1.10.2015;
- la metodologia del sistema di valutazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 29/12/2011 e modificata con deliberazioni n. 111 del 26/04/2012, n. 10 del 23/01/2014 e n. 311 del 27/11/2014;
- il regolamento sui controlli interni approvato con atti del commissario straordinario, con poteri del consiglio, n. 2 del 7 febbraio e 5 del 25 febbraio 2013, modificato con deliberazione di consiglio comunale n. 51 del 15/09/2014;
- la vigente macrostruttura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 5 novembre 2020;
- la nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale del 30 maggio 2022 n. 27;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale del 30 maggio n. 28
- il PTPC approvato con proprio atto n. 108 del 28/04/2022 di cui il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione costituiscono obiettivo di performance 2022.
- le schede allegare (All.1-14) parti integranti e sostanziali del presente atto, che riportano, per ogni Centro di Responsabilità (CdR) dell'Ente:
 - gli obiettivi gestionali e di performance redatti in coerenza con gli indirizzi strategici del Piano di Mandato del Sindaco e con gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi previsti nel D.U.P.,
 - gli specifici obiettivi dei dirigenti strategici e prioritari obiettivi strategici e prioritari per l'amministrazione
 - le modalità e i tempi di attuazione,

- gli indicatori quali/quantitativi utili alla valorizzazione dei risultati,
 - le risorse finanziarie (budget) articolate in capitoli di entrata e di spesa attribuite ad ogni obiettivo per la sua realizzazione ed assegnate al dirigente dell'unità organizzativa (CdR), con responsabilità gestionale sulle stesse
- I capitoli di Entrata e di Spesa organizzati per Centri di Responsabilità (All. A e B) allegati e parti integranti e sostanziali del presente atto;

Dato atto:

- della coerenza dei Centri di Responsabilità con il disegno organizzativo di cui all'attuale macrostruttura entrata in vigore il 1° gennaio 2021, in attuazione di quanto deliberato con GC n. 194 del 5 novembre 2020 e successive modificazioni e integrazioni;
- della coerenza del PEG 2022-2024 unificato con il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance 2022, con gli altri documenti di programmazione strategica ed operativa (DUP) e finanziaria (Bilancio) del triennio 2022-2024.
- il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, come illustrate nel PTPC 2022-2024 approvato da quest'organo con delibera n. 108 del 28/04/2022, costituisce obiettivo di performance 2022 di tutti i responsabili dell'Ente,

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

D E L I B E R A

1. Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il presente atto di integrazione del PEG 2022-2024, organicamente unificato con il Piano degli Obiettivi e con il Piano della Performance 2022, come illustrato negli allegati (all. 1-14, all. A e B), parti integranti e sostanziali del presente atto;
3. di assegnare ai Dirigenti responsabili delle unità organizzative (CdR) di cui all'attuale macrostruttura deliberata con GC n. 194 del 5 novembre 2020, gli obiettivi, unitamente alle dotazioni umane, strumentali, finanziarie necessarie alla realizzazione degli stessi, come illustrato nelle schede e nei capitoli allegati e parti integranti e sostanziali del presente atto (all. 1-14, all. A e B)
4. di assegnare ai Dirigenti specifici obiettivi strategici e prioritari per l'Amministrazione, come illustrato nella scheda allegata (all. 13) e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera
