



# Comune di Cinisello Balsamo

## Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 30/04/2021

**GC N. 87**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2021-2023 ORGANICAMENTE UNIFICATO CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE – OBIETTIVI 2021.

*L'anno duemilaventuno addì 30 del mese di aprile alle ore 23:37, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi .*

*Presenti gli Assessori Comunali:*

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
5	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
6	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
7	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente
8	AIELLO BERNARDO	Assessore	Presente

*Nel rispetto delle disposizioni emergenziali epidemiologiche dirette a contrastare e contenere la diffusione del Covid 19, (art. 73 DL n. 18/2020 convertito in L. n.27/2020 e decreto sindacale n.59 del 12.11.2020 prot. n.090465), la presente seduta di Giunta si svolge in videoconferenza, in modo riscontrato di cui fa fede il presente verbale.*

*Assiste alla seduta Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera.*

*Componenti presenti n. 8*

*Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.*

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2021-2023 ORGANICAMENTE UNIFICATO CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE – OBIETTIVI 2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- i decreti legislativi 23 giugno 2011, n. 118, e 10 agosto 2014 n. 126 e relativi allegati, tra i quali figura il principio applicato alla programmazione (All. 4/1) che disciplina il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), hanno riformato la programmazione di tutti gli enti territoriali e dei loro enti strumentali;
- l'articolo 169 del D.lgs 118/2011 (ex. Art. 169, Dlgs. 267/2000) che prescrive che la Giunta Comunale, individuati gli obiettivi della gestione e affidati gli stessi ai responsabili dei servizi, unitamente alle dotazioni necessarie, approvi il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), entro 20 giorni dall'approvazione del Bilancio;
- nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, con proprio atto n. 252 del 30/12/2020 ha approvato il PEG provvisorio, con il quale ha assegnato ai dirigenti le risorse finanziarie e li ha autorizzati ad operare sui capitoli/articoli di entrata e di spesa, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 163, comma 3 del TUEL n. 267/2000.
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) deve:
  - essere coerente con il Documento Unico di Programmazione e con il Bilancio di Previsione approvati dal Consiglio Comunale,
  - avere un riferimento temporale pari al triennio considerato dal bilancio in termini di competenza,
  - essere redatto anche in termini di cassa con riferimento al primo esercizio.
- la Giunta Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023 il 2 aprile 2021, con proprio atto n. 74, esecutiva nei termini di legge.
- Il Consiglio comunale ha approvato:
  - il DUP 2021-2023 nella seduta del 29 aprile 2021, con atto n.22 dichiarato immediatamente eseguibile.
  - Il Bilancio di previsione 2021-2023 nella seduta del 30 aprile 2021, con atto n.23 dichiarato immediatamente eseguibile.
- Sulla base del DUP e del Bilancio, approvati dall'organo di indirizzo, gli Assessori, ognuno in riferimento alle proprie deleghe, e i Dirigenti responsabili dei centri di responsabilità (CdR) hanno individuato e descritto nelle schede allegate, parti integranti e sostanziali del presente atto, gli obiettivi di gestione per il triennio 2021-23, con focus sugli obiettivi dell'anno 2021, organizzate per Centro di Responsabilità.
- Importanti finalità del PEG sono la chiarezza, la leggibilità e la trasparenza dell'azione amministrativa, sia a beneficio della comunità amministrata, sia con lo scopo di renderlo uno strumento di lavoro sempre più efficace per i Responsabili dei Settori per facilitare la programmazione, quale buona prassi atta a favorire il corretto utilizzo delle risorse e a consentire l'attento monitoraggio dell'azione amministrative ed una migliore valutazione dei risultati

raggiunti.

- Si è promossa la tendenza all'esplicitazione di obiettivi chiari, specifici e misurabili, corredati da indicatori il più possibile capaci di misurare l'effettivo raggiungimento dei risultati preventivati. Le schede, predisposte da ogni Centro di Responsabilità quale ambito di competenza tecnica:
  - evidenziano il codice dell'obiettivo di gestione, l'assessorato di riferimento, il CdR e il dirigente responsabile, assegnatario dell'obiettivo,
  - enunciano gli obiettivi e le finalità da realizzare nel triennio di competenza della programmazione,
  - contengono i riferimenti agli obiettivi di mandato, e a quelli della programmazione strategica (missioni) ed operativa (programmi) di cui al DUP 2021-2023,
  - chiariscono le modalità di attuazione, le fasi/attività e i relativi tempi di realizzazione,
  - evidenziano, nella sezione "Indicatori", gli obiettivi specifici da realizzare nel corso dell'esercizio 2021 e gli indicatori atti a misurare i risultati e i relativi valori attesi.
  - Sono inoltre riportate, organizzate per CdR responsabile degli impegni e degli accertamenti, le dotazioni finanziarie di entrata e di spesa, espresse in capitoli, relative agli esercizi 2021-2023 e, per l'esercizio 2021 le previsioni di cassa.

I riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e non sono soggetti all'approvazione dell'organo esecutivo in quanto rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

- Oltre agli obiettivi assegnati ad ogni settore/centro di responsabilità, il PEG/Piano della Performance 2021-2023 espone tre obiettivi trasversali, da attribuire all'Ente nel suo complesso e non solo ad uno specifico ambito organizzativo. Gli obiettivi sono:
  - **Lavoro agile**
  - **Protezione dei dati personali**
  - **Elezioni e referendum**

Essi, pur prevedendo l'ingegnerizzazione ed il coordinamento di uno specifico e ben individuato Dirigente responsabile, per loro natura risultano interessante ed impegnare, per la loro realizzazione, tutti i Responsabili dei Settori/servizi dell'Ente.

Si da atto che:

- le risorse strumentali e di personale assegnate ai Dirigenti, esse sono le stesse individuate nel D.U.P. 2021/2023.
- gli obiettivi esecutivo-gestionali sono assegnati ai dirigenti responsabili dei settori, unitamente alle dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per la loro realizzazione, costituiscono il Piano Esecutivo di Gestione (PEG). Il piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 del T.U.E.L. e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG.
- il PEG per il triennio 2021/2023 costituisce il documento di programmazione gestionale ed è coerente con gli altri documenti di programmazione strategica e operativa (DUP) e finanziaria (Bilancio) e con l'organizzazione di cui all'attuale macrostruttura individuata con atto n. 194/2020

Inoltre, si da atto che:

- è in fase di completamento il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) che verrà approvato

con separato atto non appena chiusa la fase obbligatoria di confronto con le RSU e le Organizzazioni Sindacali. Tale piano integrerà il Piano della Performance come previsto dalla vigente normativa.

- il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, individuate dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 63/2021, costituisce obiettivo di performance dell'Ente ed oggetto di valutazione al pari di quelli individuati dal PEG/Piano della Performance.

Tutto ciò premesso,

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- lo Statuto comunale vigente;
- il regolamento del sistema di direzione, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1.10.2015;
- la metodologia del sistema di valutazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 29/12/2011 e modificata con deliberazioni n. 111 del 26/04/2012, n. 10 del 23/01/2014 e n. 311 del 27/11/2014;
- il regolamento sui controlli interni approvato con atti del commissario straordinario, con poteri del consiglio, nn. 2 del 7 febbraio e 5 del 25 febbraio 2013, modificato con deliberazione di consiglio comunale n. 51 del 15/09/2014;
- la vigente macrostruttura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 5 novembre 2020;
- il PTPC 2021-2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 63/2021;
- il DUP per il triennio 2021-2023 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale del 29 aprile 2021 n.22
- il Bilancio di previsione 2021-2023 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale del 30 aprile n.23

Ritenuto di provvedere all'approvazione del P.E.G. per triennio 2021/2023, al fine di assegnare ai Dirigenti di Settore gli obiettivi di gestione, nonché le dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per la realizzazione di tali obiettivi;

Viste le schede, allegata e parti integranti e sostanziali del presente atto, che riportano gli obiettivi gestionali redatti in coerenza con gli indirizzi strategici del Piano di Mandato del Sindaco e con gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi previsti nel D.U.P., le modalità e i tempi di attuazione, nonché gli indicatori quali/quantitativi utili alla valorizzazione dei risultati, di cui ai seguenti Centri di Responsabilità:

- Area Coordinamento strategico, programmazione e controllo – Pianificazione, organizzazione e controllo
- Area Coordinamento strategico, programmazione e controllo – Innovazione Tecnologica
- Unità di Progetto – Ufficio Europa, bandi, fundraising
- Settore Servizi ai cittadini
- Settore Governo del territorio

- Settore Risorse e Patrimonio
- Corpo di Polizia Locale
- Settore Opere Pubbliche, ambiente, energia
- Settore Affari generali, audit
- Settore Politiche culturali e dello sport
- Settore Socio-educativo e risorse umane
- Staff del Sindaco e della Giunta
- Ente – obiettivi trasversali

Vista la coerenza dei Centri di Responsabilità con il disegno organizzativo di cui all'attuale macrostruttura entrata in vigore il 1° gennaio 2021, in attuazione di quanto deliberato con GC n. 194 del 5 novembre 2020.

Visti gli elenchi dei capitoli assegnati ai dirigenti, allegati e parti integranti del presente atto, organizzati per CdR responsabili degli impegni e degli accertamenti, che riportano le dotazioni finanziarie per gli esercizi 2021-2023, in capitoli di Entrata e di Spesa con le dotazioni di cassa per l'esercizio 2021;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

## D E L I B E R A

1. Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il PEG del triennio 2021/2023, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs 267/2000 (T.U.E.L), dando atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 del T.U.E.L e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 15072009, sono unificati organicamente nel PEG;
3. di assegnare ai Dirigenti gli obiettivi, unitamente alle dotazioni necessarie alla realizzazione degli stessi, come illustrato nelle schede, allegare e parti integranti e sostanziali del presente atto, riferite ai Centri di Responsabilità sotto elencati :
  - Area Coordinamento strategico, programmazione e controllo – Pianificazione organizzazione e controllo
  - Area Coordinamento strategico, programmazione e controllo – Innovazione Tecnologica
  - Unità di Progetto – Ufficio Europa, bandi, fundraising
  - Settore Servizi ai cittadini
  - Settore Governo del territorio
  - Settore Risorse e Patrimonio
  - Corpo di Polizia Locale
  - Settore Opere Pubbliche, ambiente, energia
  - Settore Affari generali, audit
  - ettore Politiche culturali e dello sport

- Settore Socio-educativo e risorse umane
  - Staff del Sindaco e della Giunta
  - Ente – obiettivi trasversali
4. di attribuire ai Dirigenti la responsabilità sui capitoli d'entrata di loro competenza previsti nel P.E.G., di cui all'elenco allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, riconoscendo agli stessi la possibilità di adottare sui medesimi, atti d'accertamento;
  5. di attribuire alla gestione diretta dei Dirigenti i capitoli di spesa previsti nel PEG, di cui all'elenco allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, riconoscendo agli stessi la competenza ad adottare sui medesimi, atti d'impegno e/o prenotazioni d'impegno, che avranno la forma di determinazioni;
  6. di dare atto che:
    - a) i CdR individuati sono coerenti con il disegno organizzativo di cui all'attuale macrostruttura entrata in vigore il 1 febbraio 2020 in attuazione di quanto deliberato con atto di Giunta Comunale n. 194 del 35/11/2020;
    - b) le risorse strumentali e umane, assegnate ai dirigenti, sono le stesse individuate nel D.U.P. 2021/2023;
    - c) le schede allegate, parti integranti e sostanziali del presente del presente atto, riportano gli obiettivi per triennio 2021/2023, con focus sugli obiettivi dell'esercizio 2021, assegnati a ciascun Dirigente responsabile di Centro di Responsabilità, evidenziano le modalità e i tempi di attuazione delle attività e delle fasi e sono corredate da indicatori atti alla misurazione del risultato raggiunto;
    - d) i riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
    - e) le dotazioni finanziarie, riportate negli elenchi allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto, sono espresse in capitoli, classificate in missioni, programmi e macroaggregati, e rispecchiano le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2021-2023 e le previsioni di cassa 2021;
    - f) la responsabilità d'accertamento (entrate) e di impegno (spese) sui capitoli previsti nel PEG ed assegnati, impegna i Dirigenti ad effettuare con tempestività la segnalazione del verificarsi di eventuali squilibri rispetto alla previsione;
    - g) il rispetto delle misure individuate dal PTPC 2021/2023 per ogni CdR costituiscono obiettivi di performance
    - h) il Piano Organizzativo Lavoro Agile in fase di completamento, sarà approvato con apposito atto deliberativo ed integrerà il Piano della Performance 2021

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

## D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000 n. **267**

*Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.*

*Il Sindaco Giacomo Ghilardi*

*Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera*

---