



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 28/01/2021

GC N. 7

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021 – 2023.

L'anno duemilaventuno addì 28 del mese di gennaio alle ore 15:00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Giacomo Ghilardi .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vicesindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	ZONCA ENRICO	Assessore	Assente
5	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
6	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
7	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente
8	AIELLO BERNARDO	Assessore	Presente

Nel rispetto delle disposizioni emergenziali epidemiologiche dirette a contrastare e contenere la diffusione del Covid 19, (art. 73 DL n. 18/2020 convertito in L. n.27/2020 e decreto sindacale n.59 del 12.11.2020 prot. n.090465), la presente seduta di Giunta si svolge in videoconferenza, in modo riscontrato di cui fa fede il presente verbale.

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera.

Componenti presenti n. 7

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021 – 2023

Relazione del responsabile del procedimento:

Il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

E' ora necessario approvare per il triennio 2021-2023 il Piano Azioni Positive (PTAP), aggiornando il precedente piano per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 06/12/2017 e aggiornato per l'ultima volta con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30/07/2020, anche in considerazione del fatto che la normativa vigente dispone che la mancata adozione del PTAP comporta il conseguente divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la Direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*" che al punto 3.2 introduce un elemento di discontinuità rispetto all'interpretazione precedente, affermando il principio per cui il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato annualmente in analogia con il Piano Esecutivo di Gestione, e che le azioni in esso previste devono anzi essere integrate con quest'ultimo;

Richiamata in particolare, la Sezione 3 - Azioni da realizzare – dello schema Allegato 1 alla Direttiva 2/2019 *Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso*

Il Comune di Cinisello Balsamo, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Rilevato che nel corso dell'ultimo triennio non sono state effettuate segnalazioni da parte del CUG, delle OOSS/RSU o richieste individuali che rilevavano problemi di questa natura;

Considerato che, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, proclamata in data 31 gennaio 2020 ed ancora in corso, la promozione e l'implementazione del lavoro agile appare tema strategico che verrà sviluppato in un'apposita sezione del Peg Piano delle Performance 2021/2023 e che dovrà essere necessariamente coordinato con il presente documento.

Dato atto che il Piano, allegato e parte integrante del presente atto, prevede le azioni da realizzare negli ambiti:

- Accrescere le competenze del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), in modo specifico, sui temi del benessere organizzativo e individuale
- Mantenere e rafforzare le azioni di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari e sostenere il passaggio dal lavoro agile svolto in emergenza a una integrazione nell'ordinaria modalità di lavoro attraverso il POLA;
- Promozione della cultura di pari opportunità
- Tutela dell'ambiente di lavoro

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per consentire la tempestiva

attuazione delle disposizioni previste;

Ritenuto di dover provvedere tempestivamente per consentire l'attuazione delle disposizioni previste dalla normativa, si propone alla Giunta Comunale il Piano Triennale Azioni Positive 2021-2023 – per l'approvazione.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

Mario Conti

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- La Relazione del Responsabile del Procedimento e concordando con quanto in essa riportato;
- Il Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) 2021-2023, allegato e parte integrante del presente atto
- Lo Statuto Comunale;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 28 luglio 2020 n. 28 di "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2020-2022";
- La Delibera di Consiglio Comunale del 29 luglio 2020 n. 29 di "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022";
- La Delibera di Giunta Comunale del 30 dicembre 2020 n. 252 di "Assegnazione Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2021";
- Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000

Ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano triennale azioni positive 2021/2023 di cui dall'art. 48 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al competente ufficio affinché provveda alla diffusione dello stesso ai dipendenti, nonché alle pubblicazioni conseguenti in tema di normativa sulla trasparenza dell'attività amministrativa, ed infine alla trasmissione del presente atto deliberativo e relativo Piano di Azioni Positive 2021-2023 al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Milano, alla Rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente e alle Organizzazioni Sindacali territoriali;
3. di trasmettere copia del presente Piano ai Dirigenti dell'Ente per la realizzazione degli obiettivi e delle azioni positive stabilite dal Piano.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Giacomo Ghilardi

Il Segretario Generale Franco Andrea Barbera
