



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 21/05/2020

GC N. 69

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

L'anno duemilaventi addì 21 del mese di maggio alle ore 15:20, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Ghilardi Giacomo .

Presenti gli Assessori Comunalì:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Assente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo.

Componenti presenti n. 7

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

RELAZIONE DEL CAPO AREA

La programmazione, per l'esercizio 2020, ha inevitabilmente assunto caratteristiche di eccezionalità, derivanti dalla particolare situazione creatasi nella gestione dell'emergenza per la pandemia da Covid-19.

In primo luogo si tratta di una programmazione fatta sulla base delle risorse finanziarie dell'esercizio provvisorio in quanto, proprio a causa della necessità di intervenire tempestivamente sui temi della salute pubblica, il governo ha prorogato le normali scadenze amministrative e, tra queste, anche l'approvazione dei bilanci degli Enti Pubblici.

In secondo luogo, e non per ordine d'importanza, il Comune ha dovuto far fronte ad una situazione senza precedenti, che ha avuto un forte impatto sia sull'organizzazione del lavoro, sia sui servizi dell'Ente; è stato infatti necessario individuare ed attivare nel più breve tempo possibile tutti quegli interventi di contenimento e di contrasto del contagio attraverso la modifica sostanziale delle modalità di lavoro dei dipendenti e dell'accesso ai servizi dell'ente e con la progettazione e realizzazione di aiuti alle fasce più fragili della popolazione cittadina.

Fatte queste premesse si ritiene comunque necessario procedere con l'approvazione di un piano della performance che, se pur provvisoriamente, rappresenti gli obiettivi che l'Ente sta realizzando nell'ambito della gestione dei servizi ai cittadini e dei servizi di staff/trasversali per dare continuità all'azione amministrativa, pur dovendo tenere conto della necessaria riduzione della normale attività, in considerazione dell'eccezionalità del periodo e del contesto di lock down in cui si trova ad operare.

La programmazione del 2020 sarà completata, una volta approvato il bilancio 2020-2022, con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020, che integrerà e completerà il presente documento.

E' comunque ora indispensabile evidenziare i nuovi obiettivi e le nuove attività che l'Ente ha individuato, progettato e attivato per far fronte all'emergenza sanitaria, che ha comportato:

- la totale modifica dell'organizzazione del lavoro del personale dell'ente, attraverso l'utilizzo massiccio dello smartworking;
- la modifica delle priorità di alcuni settori, come ad esempio la Polizia Locale e i Servizi Sociali, completamente reindirizzate al controllo e contenimento del contagio e alla messa in opera di interventi a sostegno delle difficoltà della popolazione cittadina derivanti dal Covid 19;
- la riprogrammazione di tutte le attività delle unità organizzative dell'ente che sono state dirottate per far fronte alle necessità derivate dalla eccezionalità della situazione;
- l'assidua attività di coordinamento interno ed esterno e di presidio sulle attività e le emergenti necessità, assolta dall'unità di crisi interna all'Ente.

Il piano della Performance elaborato, pertanto, riflette quanto sopra descritto nell'obiettivo "Emergenza epidemiologica", dove sono riportate le attività richieste ed attivate da ogni Settore per il proprio specifico ambito di competenza, come evidenziato negli allegati C e D, parti integranti e sostanziali del presente atto.

Gli altri obiettivi riportano le attività e i risultati attesi per ogni centro di responsabilità, tenendo conto della situazione di eccezionalità che caratterizza il corrente esercizio e sono riportati negli allegati A e B, parti integranti e sostanziali del presente atto.

Il presente Piano della Performance sarà successivamente integrato con il Piano Esecutivo di Gestione 2020, che verrà regolarmente approvato nei termini di legge, dopo l'approvazione del bilancio 2020-2022.

Il Piano della Performance, di cui agli allegati A, B, C e D, allegati al presente atto e parti integranti e sostanziali dello stesso, è stato predisposto da ogni Centro di Responsabilità quale ambito di competenza tecnica e riporta:

- il codice dell'obiettivo di gestione, l'assessorato di riferimento, il CdR e il dirigente responsabile, assegnatario dell'obiettivo,
- gli obiettivi e le finalità da realizzare,
- le fasi/attività e i relativi tempi di realizzazione,
- gli obiettivi specifici da realizzare nel corso dell'esercizio 2019 e gli indicatori atti a misurarne i risultati e i relativi valori attesi.

I riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e non sono soggetti all'approvazione della Giunta Comunale in quanto rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si propone il presente atto alla Giunta Comunale per l'approvazione

Il Capo Area

Dott. Gianluca Caruso

LA GIUNTA COMUNALE

Vista e fatta propria la relazione del Capo Area, con la quale si propone l'approvazione del Piano della Performance che verrà integrato con P.E.G., da approvarsi nei termini di legge, dopo l'approvazione del Bilancio 2020-2022,

Visti:

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- L'art. 147 dello stesso decreto legislativo n. 267/2000;
- Lo Statuto comunale vigente;
- La metodologia del sistema di valutazione approvata con deliberazione di giunta comunale n. 363 del 29/12/2011 e modificata con deliberazioni n. 111 del 26/04/2012, n. 10 del 23/01/2014 e n. 311 del 27/11/2014;
- Il regolamento sui controlli interni approvato con atti del commissario straordinario, con poteri del consiglio, nn. 2 del 7 febbraio e 5 del 25 febbraio 2013, modificato con deliberazione di consiglio comunale n. 51 del 15/09/2014;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 19 marzo 2019 n. 20 di "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021";
- La Delibera di Consiglio Comunale del 28 marzo 2019 n. 23 di "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021";
- La Delibera di Giunta Comunale del 23 dicembre 2019 n. 275 di "Assegnazione PEG provvisorio 2020-2022";

- Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000

Ritenuto di provvedere all'approvazione del Piano della Performance, che sarà integrata con il PEG 2020 da approvarsi nei termini di legge dopo l'approvazione del Bilancio 2020-2022;

Visti:

- gli elaborati A, B, C e D, allegati e parti integranti del presente atto, che riportano gli obiettivi di performance, i dirigenti, responsabili delle unità organizzative dell'Ente ed assegnatari degli obiettivi, le modalità e i tempi di attuazione, nonché gli indicatori quali/quantitativi utili alla valorizzazione dei risultati;
- la coerenza dei Centri di Responsabilità con il disegno organizzativo di cui all'attuale macrostruttura entrata in vigore dal 30 gennaio 2020, in attuazione di quanto deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 18/2020.

Dato atto che:

- i riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

D E L I B E R A

- 1) di approvare il presente Piano della Performance 2020 di cui all'art. 10 del D.lgs. 15072009, illustrato negli allegati A, B, C e D, parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di integrare il presente Piano della Performance 2020 con il PEG per l'esercizio 2020 che sarà approvato nei termini di legge, dopo l'approvazione del bilancio 2020-2022;
- 3) di assegnare ai Dirigenti, responsabili dei Centri di Responsabilità, gli obiettivi individuati nella documentazione di cui agli allegati A, B, C e D, parti integranti e sostanziali del presente atto,
- 4) di dare atto che:
 - a) i CdR individuati sono coerenti con il disegno organizzativo di cui all'attuale macrostruttura entrata in vigore il 30 gennaio 2020, in attuazione di quanto deliberato con atto di Giunta Comunale n. 18/2020;
 - b) gli allegati A, B, C e D, parti integranti e sostanziali del presente atto, riportano gli obiettivi per l'esercizio 2020, assegnati a ciascun Dirigente responsabile di Centro di Responsabilità, evidenziano le modalità e i tempi di attuazione delle attività e delle fasi e sono corredate da indicatori atti alla misurazione del risultato raggiunto;
 - c) i riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Successivamente ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Ghilardi Giacomo

Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo
