



# Comune di Cinisello Balsamo

## Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 30/07/2020

**GC N. 127**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022 -  
REVISIONE 2020**

L'anno duemilaventi addì 30 del mese di luglio alle ore 15:35, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Ghilardi Giacomo .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Assente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo.

Componenti presenti n. 7

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022 -  
REVISIONE 2020**

**RELAZIONE DEL CAPO AREA**

Il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

E' ora necessario aggiornare per il triennio 2020-2022 il precedente Piano Azioni Positive (PTAP) per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 06/12/2017, anche in considerazione del fatto che la normativa vigente dispone che la mancata adozione del PTAP comporta il conseguente divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la Direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*" che al punto 3.2 introduce un elemento di discontinuità rispetto all'interpretazione precedente, affermando il principio per cui il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato annualmente in analogia con il Piano Esecutivo di Gestione, e che le azioni in esso previste devono anzi essere integrate con quest'ultimo;

Richiamata, in particolare, la Sezione 3 - Azioni da realizzare – dello schema Allegato 1 alla Direttiva 2/2019 *Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso*

Il Comune di Cinisello Balsamo, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Rilevato che nel corso dell'ultimo triennio non sono state effettuate segnalazioni da parte del CUG, delle OOSS/RSU o richieste individuali che rilevavano problemi di questa natura;

Dato Atto che il Piano, allegato e parte integrante del presente atto, prevede le azioni da realizzare nei seguenti ambiti:

- Accrescere le competenze del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), in modo specifico, sui temi del benessere organizzativo e individuale
- Mantenere e rafforzare le azioni di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari e sostenere il passaggio dal lavoro agile svolto in emergenza a una integrazione nell'ordinaria modalità di lavoro
- Promozione della cultura di pari opportunità
- Tutela dell'ambiente di lavoro

Ritenuto di dover provvedere tempestivamente per consentire l'attuazione delle disposizioni previste dalla normativa, si propone alla Giunta Comunale il Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022 – revisione anno 2020 per l'approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e fatta propria la relazione del Capo Area;

VISTI:

Il Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) 2020-2022, revisione 2020, allegato e parte integrante del presente atto;

Lo Statuto Comunale;

La Delibera del Consiglio Comunale del 19 marzo 2019 n. 20 di "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021";

La Delibera di Consiglio Comunale del 28 marzo 2019 n. 23 di "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021";

La Delibera di Giunta Comunale del 23 dicembre 2019 n. 275 di "Assegnazione PEG provvisorio 2020-2022";

La Delibera di Giunta Comunale del 21 maggio 2020 n. 69 "Approvazione del Piano della Performance 2020"

La Delibera di Giunta Comunale del 02 luglio 2020 n. 106 di "Approvazione schema di Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022";

La Delibera di Giunta Comunale del 02 luglio 2020 n.107 di "Approvazione schema di Bilancio di Previsione e relativi allegati 2020-2022;

Gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000 e smi:

VISTO altresì l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000;

A d unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022 - revisione anno 2020 di cui dall'art. 48 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al competente ufficio affinché provveda alla diffusione dello stesso ai dipendenti, nonché alle pubblicazioni conseguenti in tema di normativa sulla trasparenza dell'attività amministrativa, ed infine alla trasmissione del presente atto deliberativo e relativo Piano di Azioni Positive 2020-2022 al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Milano, alla Rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente e alle Organizzazioni Sindacali territoriali;
3. di trasmettere copia del presente Piano ai Dirigenti dell'Ente per la realizzazione degli obiettivi e delle azioni positive stabilite dal Piano.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Ghilardi Giacomo

Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo

---