



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 26/09/2019

GC N. 196

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO, VALUTAZIONE E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno duemiladiciannove addì 26 del mese di settembre alle ore 15:05, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Ghilardi Giacomo .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Assente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Assente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo.

Componenti presenti n. 6

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE,
CONFERIMENTO, VALUTAZIONE E REVOCA DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE

Relazione del responsabile del procedimento:

Il Regolamento del Sistema di Direzione vigente dal 1° ottobre 2015 e approvato con deliberazione n. 193 del 1/10/2015 prevede, al paragrafo 2.2.7 “posizioni organizzative” le modalità per l’individuazione di posizioni afferenti all’area delle Posizioni Organizzative.

Il regolamento vigente per la graduazione delle Posizioni Organizzative è stato invece approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 11 aprile 2001.

Le disposizioni contenute in entrambi i documenti richiamati sono solo parzialmente coerenti con il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e in particolare con le definizioni di cui all’art. 13 del CCNL, lettere a) e b); l’art. 8 del CCNL del 31.3.1999 è stato infatti sostituito dall’art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

Pertanto si rende necessario, al fine di rendere coerenti le procedure relative alla graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle Posizioni Organizzative con quanto previsto dal CCNL di comparto del 21/5/2018, abrogare la citata deliberazione n. 115 del 11 aprile 2001 e il paragrafo 2.2.7 “posizioni organizzative” del Regolamento del Sistema di Direzione approvato con deliberazione n. 193 del 1/10/2015 e sostituire entrambi con un documento organico e unitario che recepisca quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto.

In accordo con quanto previsto dagli art. 4, 5 e 7 del CCNL del 21/5/2018 l’approvazione del Regolamento in questione deve essere preceduto dall’informazione preventiva alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali seguita, a richiesta, da un confronto tra le parti; la delegazione di Parte Pubblica ha pertanto provveduto ad attivare, in data 6 giugno 2019, la procedura dell’informazione preventiva al quale è subito seguita, a richiesta delle RSU e delle OO.SS., la fase del “Confronto”.

In data 10 luglio 2019 la procedura si è chiusa, ai sensi dell’art 5 del CCNL 21/5/2019, ed è stato sottoscritto apposito verbale di confronto.

Il Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative definitivo, come determinato a seguito della procedura illustrata, è allegato al presente atto.

Il Responsabile del Procedimento
dott. Gianluca Caruso

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

Il paragrafo 2.2.7 "Posizioni organizzative" del Regolamento del Sistema di Direzione approvato con deliberazione n. 193 del 1/10/2015;

Il regolamento per la graduazione delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 11 aprile 2001;

Visti:

- la Relazione del Responsabile del Procedimento e concordando con quanto in essa riportato;
- Lo Statuto Comunale;
- La Delibera del Consiglio Comunale del 19 marzo 2019 n. 20 di "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021";
- La Delibera di Consiglio Comunale del 28 marzo 2019 n. 23 di "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021";
- La Delibera di Giunta Comunale del 18 aprile 2019 n. 93 di "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) organicamente unificato con il piano delle Performance per il triennio 2019/2021";
- Visti gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

1. di approvare il *Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative* allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che sostituisce il precedente approvato, con due distinti documenti, rispettivamente "Regolamento per la graduazione delle PO" deliberazione di Giunta Comunale n. 115 dell'11 aprile 2001 e paragrafo 2.2.7 "posizioni organizzative" del Regolamento del Sistema di Direzione approvato con deliberazione n. 193 del 1/10/2015;
2. di abrogare contestualmente il "Regolamento per la graduazione delle PO" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 115 dell'11 aprile 2001 e il paragrafo 2.2.7 "posizioni organizzative" del Regolamento del Sistema di Direzione approvato con deliberazione n. 193 del 1/10/2015.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Ghilardi Giacomo

Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo
