



## Comune di Cinisello Balsamo Città Metropolitana di Milano

**ORIGINALE**

Data: 19/09/2019

**GC N. 187**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** STATO DI ATTUAZIONE AL 30/06/2019 DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E DEL PIANO TRIENNALE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) PER IL TRIENNIO 2019/2021, ORGANICAMENTE UNIFICATI CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE. PRIMA VARIAZIONE PROGRAMMATICA

L'anno duemiladiciannove addì 19 del mese di settembre alle ore 15:15, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Ghilardi Giacomo .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Assente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo.

Componenti presenti n. 7

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: STATO DI ATTUAZIONE AL 30/06/2019 DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E DEL PIANO TRIENNALE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) PER IL TRIENNIO 2019/2021, ORGANICAMENTE UNIFICATI CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE. PRIMA VARIAZIONE PROGRAMMATICA

## RELAZIONE DEL CAPO AREA

Con atto n. 93 del 18/04/2019 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) organicamente unificato con il Piano della Performance per il triennio 2019/2021, e, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs 118/2011 (ex. Art. 169, Dlgs. 267/2000) ha individuato gli obiettivi della gestione e ha affidato gli stessi ai dirigenti responsabili, unitamente alle dotazioni necessarie;

Tra gli obiettivi della gestione sono compresi, e ne costituiscono parte integrante, quelli di razionalizzazione ed ottimizzazione di alcune spese di funzionamento, individuati nel Piano di Razionalizzazione 2019-2021, approvato con atto di Giunta Comunale n. 81 dell'8 aprile 2019.

Con deliberazione n. 92 del 18/04/2019 la Giunta ha parzialmente modificato l'assetto organizzativo dell'Ente ed ha adeguato la macrostruttura per poter garantire con maggior efficacia la realizzazione delle linee del mandato amministrativo, istituendo due settori nell'area tecnica attraverso i quali rafforzare il presidio di aree tematiche di rilevante importanza per questa Amministrazione:

- *"Governance del Territorio"* focalizzato sui temi della programmazione urbanistica e territoriale
- *"Management del Territorio"* focalizzato sui temi della conservazione del patrimonio e realizzazione delle opere e delle infrastrutture.

Di conseguenza è necessario **adeguare all'attuale struttura organizzativa dell'Ente gli strumenti di programmazione e di pianificazione**, con l'attribuzione degli obiettivi di PEG e delle misure del PTPC, ai nuovi Centri di Responsabilità (CdR), nel seguente modo:

- Gli obiettivi PEG e le misure PTPC del Settore Governo del territorio ed infrastrutture vengono assegnati al nuovo CdR *"Governance del Territorio"*
- Gli obiettivi PEG e le misure PTPC della Unità di Progetto *"Politiche energetiche e ambiente"* vengono assegnati al nuovo CdR *"Management del Territorio"*
- Gli obiettivi PEG e le misure PTPC della Unità di Progetto *"Mobilità e trasporti"* vengono assegnati al nuovo CdR *"Management del territorio"*

**Con verbale Prot. n. 49103/2019 del 19/06/2019 il Nucleo di Valutazione ha validato gli obiettivi del Piano della Performance**, sul risultato dei quali sarà effettuata la valutazione del personale dei livelli, delle Posizioni Organizzative e dei Dirigenti, come segue:

- 1) **tutti gli obiettivi del PEG** approvato il 18/04/2019, GC n. 92;
- 2) **Il rispetto delle misure individuate dal PTPC** approvato il 31/01/2019 GC n. 10. Già dalla fine del 2018 l'amministrazione ha ritenuto opportuno integrare nel Piano della Performance anche gli obiettivi del PTPC, in considerazione del fatto che la puntuale applicazione di quanto previsto dal PTPC costituisce un importante obiettivo di performance dell'Ente;
- 3) **Specifici obiettivi di particolare rilevanza per l'Amministrazione, assegnati ai dirigenti** per l'esercizio 2019, e debitamente pesati secondo i criteri, individuati dalla GC. n. 311/2014, di complessità, innovatività, strategicità ed economicità, di cui all'allegato C).

Oltre agli obiettivi di cui al punto 1) anche quelli di cui al punto 2) rientrano quindi, a tutti gli effetti, nel Piano della Performance individuale ed organizzativa di tutto il personale, mentre quelli di cui al punto 3) sono obiettivi specifici della performance dei dirigenti.

In data 30 giugno 2019 è stato effettuato il primo monitoraggio di tutti gli obiettivi programmati per il 2019 ed affidati ai Centri di Responsabilità con il PEG, con il PTPC e quelli specifici per i dirigenti. Tale monitoraggio è finalizzato a valutare lo stato di realizzazione degli stessi, l'andamento complessivo della gestione e quindi della performance dell'Ente.

### Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021

Il resoconto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei Centri di Responsabilità (CdR) mostra che al 30/06/2019 la gestione risulta complessivamente in linea con quanto preventivato per l'esercizio 2019 sia dal punto di vista temporale, sia da quello dello stato di attuazione delle attività programmate.

Tali risultati sono analizzati nelle schede degli obiettivi, organizzate per Centro di Responsabilità, di cui agli allegati riportati di seguito e parti integranti e sostanziali del presente atto:

All. 0.1_Pian_contr	- Area Coordinamento strategico - Pianificazione e controllo
All. 0.2_Org_ris umane	- Area Coordinamento strategico - Organizzazione e Risorse
All. 0.3_Inn_Tec	- Area Coordinamento strategico - Innovazione tecnologica
All. 01_Serv_Citt.	- Settore Servizi al Cittadino
All. 01.1_Polo ec_prod	- UdP Polo economico e produttivo
All. 02_Gover_Terr	- Settore Governance del territorio
All. 03_Ris_Patr	- Settore Risorse e patrimonio
All. 04_Pol_loc	- Corpo di Polizia locale
All. 05.0_Manag_Terr	- Settore Management del territorio
All. 05.1_CUA	- UdP Centrale Unica Acquisti
All. 06_Aff_Gen_Aud	- Settore Affari generali, Audit
All_07_Cult_Sport	- Settore Politiche culturali e dello sport
All. 08_Soc_ed	- Settore Politiche sociali e educative
All. 09.0_Staff_Sindaco	- Staff del Sindaco e della Giunta
All. 09.1_Inf_Com_Web	- UdP Informazione, comunicazione e web staff
All. 10_Ente_Trasv	- Ente - Obiettivi Trasversali

e nel grafico riepilogativo dello stato di realizzazione degli obiettivi al 30/06/2019, di cui all'allegato D) parte integrante e sostanziale del presente atto.

Tuttavia, in alcuni casi è stata evidenziata dai Responsabili la necessità di effettuare alcune variazioni nella calendarizzazione delle attività e/o in termini di risultati attesi, al fine di adeguare la programmazione agli eventi gestionali e/o alle mutate decisioni amministrative, verificatesi nel corso del primo trimestre della gestione e che ne hanno modificato la previsione.

Nello spazio "note" delle schede di avanzamento obiettivi sono contenute le motivazioni delle variazioni apportate a quanto precedentemente approvato.

Nei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto sono elencate:

- **Allegato A) le attività/fasi stralciate dalla programmazione 2019**, per le motivazioni indicate nelle note.
- **Allegato B) gli indicatori di risultato stralciati dalla programmazione 2019**, per le motivazioni indicate nelle note.

I riferimenti ai responsabili di fase/attività contenuti nelle suddette schede rivestono un carattere puramente informativo e non sono soggetti all'approvazione della Giunta Comunale in quanto rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

## Piano Triennale Prevenzione Corruzione (PTPC) 2019/2021

Contestualmente sono state monitorate anche le misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPC di cui alla GC n. 10 del 31/01/2019 e degli appositi indicatori deputati a rilevarne il rispetto.

**Il monitoraggio ha evidenziato che le azioni e le misure sono efficacemente presidiate dal Responsabile Prevenzione Corruzione (RPC), dai singoli Responsabili e dai loro Referenti del Gruppo Prevenzione Corruzione, e la loro realizzazione risulta generalmente essere in linea con quanto programmato nel PTPC.**

Si rileva che alcune misure, oltre ad essere state pienamente realizzate, a volte prima dei termini previsti, hanno prodotto l'abbassamento del grado di rischio connesso alle attività per cui sono state previste. La riduzione del livello di rischio di tali processi/attività sarà recepita con la predisposizione del PTPC del prossimo triennio.

In alcuni casi è risultato opportuno effettuare alcune modifiche della descrizione delle misure perlopiù dettate dal passaggio dalla fase di start-up/implementazione a quella di gestione vera e propria, in altri è stata variata la tempistica di realizzazione.

**Le schede suddivise per Centro di Responsabilità, allegate e parti integranti e sostanziali del presente atto, danno conto delle azioni realizzate e "misurate" al 30/6/2019, nonché delle eventuali modifiche, la cui motivazione è riportata nelle relative note:**

- All. 1) PTPC\_A\_00\_30.6.2019\_Area\_Coord\_Strat
- All. 2) PTPC\_S\_01\_30.6.2019\_Serv.Cittadino
- All. 3) PTPC\_S\_02\_30.6.2019\_Governance Territorio
- All. 4) PTPC\_S\_03\_30.6.2019\_Risorse\_Patrimonio
- All. 5) PTPC\_S\_04\_30.6.2019\_Polizia\_Locale
- All. 6) PTPC\_S\_05\_30.6.2019\_Management\_Territorio
- All. 7) PTPC\_S\_06\_30.6.2019\_Affari\_Generali
- All. 8) PTPC\_S\_07\_30.6.2019\_Cultura\_Sport
- All. 9) PTPC\_S\_08\_30.6.2019\_Politiche\_Sociali
- All. 10) PTPC\_UDP\_03\_30.6.2019\_Comunicazione\_Web
- All. 11) PTPC\_UDP\_04\_30.6.2019\_Polo\_Eco
- All. 12) PTPC\_UDP\_06\_30.6.2019\_CUA
- All. 13) PTPC\_UDP\_07\_30.6.2019\_Welfare\_Gen
- All. 14) PTPC\_UOC\_09\_30.6.2019\_Staff

**L'ufficio Programmazione e Controllo, in seguito alla verifica effettuata, da atto che tale variazione al PEG/Piano della Performance 2019-2020 non inficia la coerenza dei documenti di programmazione già approvati, in particolare la presente variazione programmatica:**

- ✓ **conserva la coerenza** con i programmi, gli obiettivi operativi, le missioni, gli obiettivi e gli indirizzi strategici derivanti dal Piano di Mandato del Sindaco, così come definiti nella Nota di aggiornamento al DUP 2019-2021 approvato con delibera di CC n. 20 del 19/03/2019;
- ✓ **non comporta variazione di entrata e/o di spesa**, pertanto non incide sul Bilancio di Previsione 2019-2021 approvato con CC n. 23 del 28/03/2019 e successive variazioni;
- ✓ **comprende le variazioni intervenute sui capitoli del PEG contabile** approvate con appositi atti a cura del Settore Risorse e Patrimonio e/o dei dirigenti incaricati;
- ✓ **non comporta variazione delle risorse strumentali e di personale** assegnate ai dirigenti dei CdR con il PEG approvato con GC n. 93 del 18/04/2019 e successive variazioni.

Si propone, pertanto,

- la presa d'atto della Giunta Comunale sullo stato di realizzazione al 30/06/2019 degli obiettivi del PEG 2019-2021, delle misure del PTPC 2019-2021 e degli specifici obiettivi assegnati ai dirigenti per il 2019
- l'approvazione delle variazioni della programmazione riportate nei documenti allegati, dando atto che gli strumenti di programmazione risultanti in seguito a tali variazioni rimangono coerenti con gli altri documenti di programmazione strategica, operativa (DUP) e finanziaria (Bilancio).

**Il Capo Area**  
**Dott. Gianluca Caruso**

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista e fatta propria la relazione del Capo Area, con la quale si dà atto dello stato di attuazione degli obiettivi del PEG/Piano della Performance/PTPC 2019-2021, approvati con appositi atti, e se ne propone la variazione di alcune attività ed indicatori;

Viste le motivazioni che hanno modificato la programmazione iniziale;

Dato atto che la presente variazione programmatica del PEG/Piano della Performance/PTPC 2019-2021:

- ✓ **conserva la coerenza** con i programmi, gli obiettivi operativi, le missioni, gli obiettivi strategici e gli indirizzi strategici derivanti dal Piano di Mandato del Sindaco, così come definiti nel DUP 2019-2021 approvato con delibera di CC n. 20 del 19/03/2019;
- ✓ **non comporta variazione di entrata e/o di spesa**, pertanto non incide sul Bilancio di Previsione 2019-2021 approvato con CC n. 23 del 28/03/2019 e successive variazioni;
- ✓ **comprende le variazioni intervenute sui capitoli del PEG contabile** approvate con appositi atti a cura del Settore Risorse e Patrimonio e/o dei dirigenti incaricati;
- ✓ **non comporta variazione delle risorse strumentali e di personale** assegnate ai dirigenti dei CdR con il PEG approvato con GC n. 93 del 18/04/2019.

Visti:

- ~~il~~ Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue modifiche;
- ~~lo~~ Statuto comunale vigente;
- ~~il~~ regolamento sui controlli interni approvato con atti del commissario straordinario, con poteri del consiglio, nn. 2 del 7 febbraio e 5 del 25 febbraio 2013, modificato con deliberazione di Consiglio comunale n. 51 del 15/09/2014;
- ~~il~~ Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio il 19/06/2017, atto n. 33;
- ~~la~~ deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 19/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;
- ~~la~~ deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 28/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 e gli allegati di legge;
- ~~la~~ deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 18/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il PEG organicamente unificato al Piano della Performance 2018-2020;

- ~~€€€€€~~ la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2019 che ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC);
- ~~€€€€€~~ la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 dell'8/04/2018 "Piano di razionalizzazione 2019-2021";
- ~~€€€€€~~ la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18/04/2018 "Parziale modifica della macrostruttura dell'Ente";
- ~~€€€€€~~ la deliberazione di Giunta Comunale n. 193/2015 "Approvazione del Regolamento del Sistema di Direzione"
- ~~€€€€€~~ le variazioni intervenute sui capitoli del PEG contabile, approvati con appositi atti a cura del Settore Risorse e Patrimonio e/o dei dirigenti incaricati;
- ~~€€€€€~~ il verbale del Nucleo di Valutazione Prot. n. 49103/2019 del 19/06/2019, con il quale sono stati validati gli obiettivi di Performance 2019 e validati e pesati gli specifici obiettivi affidati ai dirigenti per la loro realizzazione, riportati nell'allegato C) parte integrante del presente atto;
- ~~€€€€€~~ le schede, suddivise per CdR, relative allo stato di realizzazione degli obiettivi gestionali (PEG), di cui ai seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto:
  - All. 0.1\_Pian\_contr - Area Coordinamento strategico - Pianificazione e controllo
  - All. 0.2\_Org\_ris Risorse - Area Coordinamento strategico - Organizzazione e umane
  - All. 0.3\_Inn\_Tec - Area Coordinamento strategico - Innovazione tecnologica
  - All. 01\_Serv\_Citt. - Settore Servizi al Cittadino
  - All. 01.1\_Polo ec\_prod - UdP Polo economico e produttivo
  - All. 02\_Gover\_Terr - Settore Governance del territorio
  - All. 03\_Ris\_Patr - Settore Risorse e patrimonio
  - All. 04\_Pol\_loc - Corpo di Polizia locale
  - All. 05.0\_Manag\_Terr - Settore Management del territorio
  - All. 05.1\_CUA - UdP Centrale Unica Acquisti
  - All. 06\_Aff\_Gen\_Aud - Settore Affari generali, Audit
  - All\_07\_Cult\_Sport - Settore Politiche culturali e dello sport
  - All. 08\_Soc\_ed - Settore Politiche sociali e educative
  - All. 09.0\_Staff\_Sindaco - Staff del Sindaco e della Giunta
  - All. 09.1\_Inf\_Com\_Web - UdP Informazione, comunicazione e web staff
  - All. 10\_Ente\_Trasv - Ente - Obiettivi Trasversali
- ~~€€€€€~~ le note di variazione di programmazione riportate nelle suddette schede;
- ~~€€€€€~~ il grafico riepilogativo dello stato di realizzazione degli obiettivi gestionali al 30/06/2019, di cui all'allegato D) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- ~~€€€€€~~ gli allegati A) e B) relativi alle attività e agli indicatori stralciati dalla programmazione gestionale dell'esercizio 2019;
- ~~€€€€€~~ le schede, suddivise per CdR, allegati e parti integranti e sostanziali del presente atto, relative allo stato di attuazione al 30/06/2019 delle azioni e alle misure di contrasto alla corruzione (PTPC), di cui ai seguenti allegati e parti integranti del presente atto:
  - All. 1) PTPC\_A\_00\_30.6.2019\_Area\_Coord\_Strat
  - All. 2) PTPC\_S\_01\_30.6.2019\_Serv.Cittadino
  - All. 3) PTPC\_S\_02\_30.6.2019\_Governance Territorio
  - All. 4) PTPC\_S\_03\_30.6.2019\_Risorse\_Patrimonio
  - All. 5) PTPC\_S\_04\_30.6.2019\_Polizia\_Locale
  - All. 6) PTPC\_S\_05\_30.6.2019\_Management\_Territorio
  - All. 7) PTPC\_S\_06\_30.6.2019\_Affari\_Generali

- All. 8) PTPC\_S\_07\_30.6.2019\_Cultura\_Sport
- All. 9) PTPC\_S\_08\_30.6.2019\_Politiche\_Sociali
- All. 10) PTPC\_UDP\_03\_30.6.2019\_Comunicazione\_Web
- All. 11) PTPC\_UDP\_04\_30.6.2019\_Polo\_Eco
- All. 12) PTPC\_UDP\_06\_30.6.2019\_CUA
- All. 13) PTPC\_UDP\_07\_30.6.2019\_Welfare\_Gen
- All. 14) PTPC\_UOC\_09\_30.6.2019\_Staff

- ~~CCCCC~~ i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

### D E L I B E R A

- 1) **di dare atto dello stato di attuazione al 30/06/2019** degli obiettivi di PEG 2019-2021, delle misure di cui al PTPC 2019-2021 e degli specifici obiettivi per i dirigenti (All. C), di cui al Piano della Performance 2019, come evidenziato nelle schede allegate, suddivise per CdR, e nel grafico riepilogativo (all. D), allegati e parti integranti del presente atto;
- 2) **di adeguare il PEG e il PTPC alla nuova macrostruttura** approvata con GC 92/2019 riassegnando gli obiettivi e le misure dei Settori e delle UdP di cui al precedente assetto organizzativo ai due nuovi settori Governance del Territorio e Management del territorio nel seguente modo:
  - Gli obiettivi PEG e le misure PTPC del Settore Governo del territorio ed infrastrutture vengono assegnati al nuovo CdR "Governance del Territorio"
  - Gli obiettivi PEG e le misure PTPC della Unità di Progetto "Politiche energetiche e ambiente" vengono assegnati al nuovo CdR "Management del Territorio"
  - Gli obiettivi PEG e le misure PTPC della Unità di Progetto "Mobilità e trasporti" vengono assegnati al nuovo CdR "Management del territorio";
- 3) **di approvare le variazioni del PEG programmatico**, organicamente integrato con il Piano della Performance del triennio 2019/2021, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs 267/2000, come riportate negli allegati A) e B) e nelle schede obiettivi, suddivise per CdR, di cui ai seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto:
 

All. 0.1_Pian_contr	-	Area Coordinamento strategico - Pianificazione e controllo
All. 0.2_Org_ris	-	Area Coordinamento strategico -
Organizzazione e Risorse umane		
All. 0.3_Inn_Te	-	Area Coordinamento strategico - Innovazione tecnologica
All. 01_Serv_Citt.	-	Settore Servizi al Cittadino
All. 01.1_Polo ec_prod	-	UdP Polo economico e produttivo
All. 02_Gover_Terr	-	Settore Governance del territorio
All. 03_Ris_Patr	-	Settore Risorse e patrimonio
All. 04_Pol_loc	-	Corpo di Polizia locale
All. 05.0_Manag_Terr	-	Settore Management del territorio
All. 05.1_CUA	-	UdP Centrale Unica Acquisti
All. 06_Aff_Gen_Aud	-	Settore Affari generali, Audit
All_07_Cult_Sport	-	Settore Politiche culturali e dello sport
All. 08_Soc_ed	-	Settore Politiche sociali e educative
All. 09.0_Staff_Sindaco	-	Staff del Sindaco e della Giunta
All. 09.1_Inf_Com_Web	-	UdP Informazione, comunicazione e web staff
All. 10_Ente_Trasv	-	Ente - Obiettivi Trasversali

- 4) **di inserire negli strumenti di programmazione gestionali (PEG) e nel Piano della Performance gli specifici obiettivi individuati per i dirigenti, riportati nell'allegato C), parte integrante e sostanziale del presente atto;**
- 5) **Di approvare le modifiche e le variazioni delle azioni e delle misure del PTPC, come riportate nelle schede allegate, parti integranti e sostanziali del presente atto:**
- All. 1) PTPC\_A\_00\_30.6.2019\_Area\_Coord\_Strat
  - All. 2) PTPC\_S\_01\_30.6.2019\_Serv.Cittadino
  - All. 3) PTPC\_S\_02\_30.6.2019\_Governance\_Territorio
  - All. 4) PTPC\_S\_03\_30.6.2019\_Risorse\_Patrimonio
  - All. 5) PTPC\_S\_04\_30.6.2019\_Polizia\_Locale
  - All. 6) PTPC\_S\_05\_30.6.2019\_Management\_Territorio
  - All. 7) PTPC\_S\_06\_30.6.2019\_Affari\_Generali
  - All. 8) PTPC\_S\_07\_30.6.2019\_Cultura\_Sport
  - All. 9) PTPC\_S\_08\_30.6.2019\_Politiche\_Sociali
  - All. 10) PTPC\_UDP\_03\_30.6.2019\_Comunicazione\_Web
  - All. 11) PTPC\_UDP\_04\_30.6.2019\_Polo\_Eco
  - All. 12) PTPC\_UDP\_06\_30.6.2019\_CUA
  - All. 13) PTPC\_UDP\_07\_30.6.2019\_Welfare\_Gen
  - All. 14) PTPC\_UOC\_09\_30.6.2019\_Staff

Di dare atto che la presente variazione di PEG:

- ✓ **conserva la coerenza** con i programmi, gli obiettivi operativi, le missioni, gli obiettivi strategici e gli indirizzi strategici derivanti dal Piano di Mandato del Sindaco, così come definiti nel DUP 2019-2021 approvato con delibera di CC n. 20 del 19/04/2019;
- ✓ **non comporta variazione di entrata e/o di spesa**, pertanto non incide sul Bilancio di Previsione 2019-2021 approvato con CC n. 23 del 28/04/2019 e successive variazioni;
- ✓ **comprende le variazioni intervenute sui capitoli del PEG contabile** approvate con appositi atti a cura del Settore Risorse e Patrimonio e/o dei dirigenti incaricati;
- ✓ **non comporta variazione delle risorse strumentali e di personale** assegnate ai dirigenti dei CdR con il PEG approvato con GC n. 20 del 19/04/2019.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli:

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Ghilardi Giacomo

Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo

---