



**Comune di Cinisello Balsamo**  
**Città Metropolitana di Milano**

**ORIGINALE**

Data: 27/06/2019

**GC N. 143**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

L'anno duemiladiciannove addì 27 del mese di giugno alle ore 15:15, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Vicesindaco Berlino Giuseppe .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Assente
2	BERLINO GIUSEPPE	ViceSindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo.

Componenti presenti n. 7

Il Vicesindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

## OGGETTO: ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

### Relazione

La performance viene definita "il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (sistema, organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita".

Il Titolo II del decreto legislativo 150/2009 fornisce le regole e i punti di riferimento per la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, alla quale partecipano attori interni, il vertice politico amministrativo, la dirigenza, gli organismi indipendenti di valutazione (OIV o Nuclei di Valutazione) esterni, il Dipartimento della Funzione Pubblica per le sue funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance.

Attraverso il ciclo di gestione della performance ci si pone l'obiettivo di pianificare, misurare, valutare premiare e rendicontare meglio. L'ottica è quella del risultato (la verifica per le amministrazioni di un concreto miglioramento in tutti gli ambiti) e di trasparenza (la messa a disposizione, anche su internet, delle risultanze del ciclo della performance).

Il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione di risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione.

La prima fase del ciclo di gestione delle performance è la pianificazione, con la fissazione degli obiettivi, in raccordo con il ciclo di programmazione finanziaria che conferisce una dimensione di concretezza, in quanto collega l'assegnazione degli obiettivi alle risorse adeguate.

La seconda fase è quella del monitoraggio, che rafforza l'integrazione tra obiettivi, risorse e *mission* dell'Amministrazione, nella misura in cui attribuisce agli organi di vertice politico-amministrativo e ai dirigenti la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questo percorso, di cui appare chiara la responsabilità della dirigenza di linea, emerge il ruolo di supporto ("accompagnamento") degli organi indipendenti di valutazione, che monitorano e supportano metodologicamente il funzionamento complessivo del sistema.

La terza fase è quella della rendicontazione e della valutazione.

A chiusura (e riapertura) del ciclo della performance si pone il documento denominato "Relazione sulla performance" e previsto all'art. 10 del D.lgs 150/2009.

L'articolo 10 del D.lgs 150/2009 fissa le modalità generali e la tempistica della definizione dei piani e delle relazioni di performance. Sono questi entrambi il punto di partenza e di arrivo del ciclo di gestione della performance il cui inizio e la cui fine coincidono con essi.

Si possono individuare cinque funzioni che caratterizzano il piano e la relazione di performance:

- funzione di gestione (pianificazione e valutazione)
- funzione di comunicazione e di trasparenza (obbligo di pubblicazione)
- funzione di rendicontazione (illustrazione e spiegazione degli scostamenti)
- funzione di partecipazione (articolo 11, comma 6.)

Fra queste funzioni spicca certamente quella della rendicontazione di cui la Relazione sulla performance fa parte. E' un documento la cui validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 3 lettera c) dello stesso decreto legge, è competenza dell'Organismo indipendente di valutazione.

L'Area Coordinamento Strategico Programmazione e Controllo, che tra i suoi compiti ha anche quello di supporto al Nucleo di Valutazione per la validazione e rendicontazione del piano della performance, ha elaborato la relazione sulla performance, allegata alla presente proposta quale parte integrante, sulla base delle indicazioni dell'organismo indipendente.

La Relazione tiene conto dei risultati certificati dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. N.0025377/2019 del 21/03/2019 riguardanti gli obiettivi validati dallo stesso Nucleo di valutazione e scelti tra quelli inseriti nel PEG 2018, organicamente integrato con il piano della performance, approvato con deliberazione n. 1 del 11/01/2018, successive variazioni.

La Relazione sulla Performance verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione, una volta che la Giunta Comunale l'avrà adottata con propria deliberazione, per la prevista validazione, atto che conclude il ciclo della performance 2018.

Il Capo Area

Dott. Gianluca Caruso

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la Relazione del Responsabile del Procedimento e concordando con quanto in essa riportato;
- lo Statuto Comunale;
- la Delibera del Consiglio Comunale del 20 dicembre 2017 n. 69 di "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020";
- la Delibera di Consiglio Comunale del 20 dicembre 2017 n. 70 di "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020";
- il Piano della Performance per l'anno 2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2018 e successive variazioni;
- il Rendiconto della gestione 2018 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 28 del 29/04/2019
- il documento denominato "Relazione sulla Performance" relativa all'anno 2018, elaborata dal settore competente, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 29 ottobre 2001, n. 150, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante;
- i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli:

#### DELIBERA

- 1) di adottare la "Relazione sulla Performance" riferita ai risultati del ciclo della performance per l'anno 2018 e che illustra i risultati organizzativi e gestionali dell'anno di riferimento;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2018 al Nucleo di Valutazione per la prevista validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c);
- 3) di dare atto che, una volta recepita la validazione da parte del Nucleo di Valutazione (e le eventuali osservazioni in merito) la Relazione sulla Performance sarà trasmessa agli uffici competenti perché ne curino la pubblicazione e la comunicazione, secondo le modalità previste dalla legge.

Successivamente, ad unanimità di voti favorevoli;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Vicesindaco Berlino Giuseppe

Il Segretario Generale Marchianò Vincenzo

---