



## Comune di Cinisello Balsamo Provincia di Milano

**ORIGINALE**

Data: 23/01/2014

**GC N. 12**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLE FASCE DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEFINITE DALLA NUOVA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL RILIEVO STRATEGICO, DELLA COMPLESSITA' E DELLE RESPONSABILITA' CONNESSE ALLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. DECORRENZA 1° GENNAIO 2014.

L'anno duemilaquattordici addì ventitre del mese di gennaio alle ore 14:30, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Siria Trezzi .

Presenti gli Assessori Comunali:

			P	A
1	TREZZI SIRIA	Sindaco	x	
2	GHEZZI LUCA	Vice Sindaco	x	
3	BARTOLOMEO PATRIZIA	Assessore	x	
4	CABRAS MAURIZIO	Assessore	x	
5	CATANIA ANDREA	Assessore	x	
6	DUCA GIANFRANCA	Assessore	x	
7	RUFFA IVANO	Assessore	x	
8	VILLA LETIZIA	Assessore	x	

Assiste alla seduta il Segretario Generale Antonio D'Arrigo.

Componenti presenti n. 8.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLE FASCE DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEFINITE DALLA NUOVA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL RILIEVO STRATEGICO, DELLA COMPLESSITA' E DELLE RESPONSABILITA' CONNESSE ALLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. DECORRENZA 1° GENNAIO 2014.**

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 dicembre 2013, rettificata con deliberazione n. 220 del 23 dicembre 2013, l'Amministrazione ha delineato una nuova macrostruttura dell'ente, attiva dal 1° gennaio 2014, ed ha assegnato a ciascun centro di responsabilità specifiche funzioni ed attribuzioni.

La Giunta ha contestualmente approvato, con la medesima deliberazione, il nuovo metodo di valutazione del rilievo strategico, della complessità e delle responsabilità connesse alle posizioni dirigenziali, che ha identificato 6 fasce di graduazione, a differenza delle sistema precedente che ne prevedeva cinque.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenti in materia di retribuzione di posizione dispone (art. 27 CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006):

- 1. Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.*
- 2. la retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 26, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità...omissis*

L'art. 5 del CCNL 3.8.2010 ha fissato l'importo minimo ad Euro 11.533,17 e quello massimo 45.102,87 Euro.

Il valore delle posizioni in vigore fino al 31 dicembre 2013 è stato il seguente (fissato con deliberazione n. 408 del 27/12/2010):

Valore fascia "A"	45.102,87
Valore 1 ^ fascia	36.984,35
Valore 2 ^ fascia	35.180,24
Valore 3 ^ fascia	27.963,78
Valore 4 ^ fascia	14.964,37

Si tratta in questa sede di definire il valore delle nuove fasce di graduazione identificate dal Nucleo di Valutazione nelle quali sono stati inseriti i nuovi centri di responsabilità della macrostruttura, come preso atto dalla Giunta Comunale, in occasione della seduta del 12 dicembre.

---

Rispetto al disegno organizzativo precedente si evidenzia che è attiva una sola posizione di Capo Area, incaricato di un'ampissima area interstrutturale, per il quale si ritiene di confermare per la fascia A una retribuzione che corrisponda al massimo contrattuale, già in essere per i capi area nominati nel precedente assetto, .

La macrostruttura ha inoltre identificato un ruolo di forte supporto al Capo Area svolto dal

responsabile del Settore Gestione Risorse, il quale può anche espletare funzione di sostituzione ("vice capo area") che il Nucleo ha ritenuto di posizione in una fascia intermedia tra quella massima e quella della 1<sup>^</sup> fascia, denominandola fascia A2. Per questa fascia si propone una retribuzione di posizione molto vicina a quella massima.

Per quanto riguarda la nuova 1<sup>^</sup> fascia, si evince, sulla base delle risultanze del metodo di graduazione, che in questo ambito sono stati inseriti settori complessi, caratterizzati da un elevato livello di integrazione di attività e funzioni diverse per natura e finalità e dal coordinamento di un ambito molto ampio, che supera quello in capo ai settori inseriti in prima fascia secondo il precedente sistema ma più circoscritto rispetto alle aree del precedente disegno organizzativo. Per questa fascia si propone una retribuzione che sia intermedia tra la fascia A2 e quella della ex 1<sup>^</sup> fascia.

I settori inseriti nella nuova 2<sup>^</sup> fascia corrispondono a strutture "articolate", a cui è richiesto il coordinamento di attività non omogenee tra di loro per tipologia e/o per contenuti e/o di un'area organizzativa piuttosto articolata ma non complessa in termini di gestione. Si tratta di settori che, nella precedente macrostruttura, venivano posizionati nella 1<sup>^</sup> fascia, della quale si propone di confermare il valore economico.

La nuova 3<sup>^</sup> fascia vede al proprio interno settori "tematici", a cui è richiesta la gestione di attività omogenee per tipologia e per contenuti che si riferiscono a procedure simili e/o a flussi definiti con precisione. Non c'è differenza tra la tipologie di strutture inserite nella 3<sup>^</sup> fascia in essere fino al 2013 e si ritiene congruo confermare lo stesso trattamento economico.

Non ci sono settori inseriti nella 4<sup>^</sup> fascia, che si conferma negli importi precedentemente fissati.

Questa la proposta economica complessiva:

fascia	Valore annuo (lordo, oneri esclusi)
fascia "A"	45.000,00
fascia "A2"	44.000,00
1 <sup>^</sup> fascia	40.000,00
2 <sup>^</sup> fascia	36.984,35
3 <sup>^</sup> fascia	27.963,78
4 <sup>^</sup> fascia	17.000,00

L'art. 9, comma 2 secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 dispone che:

*"A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e sino al 31 dicembre 2013, <sup>1)</sup> nell'ambito delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, i trattamenti economici complessivi spettanti ai titolari degli incarichi dirigenziali, anche di livello generale, non possono essere stabiliti in misura superiore a quella indicata nel contratto stipulato dal precedente titolare ovvero, in caso di rinnovo, dal medesimo titolare, ...omissis".*

E' stato in più sedi chiarito che la disposizione riguarda gli incarichi che sono assegnati o prorogati nel permanere delle stesse condizioni organizzative o in costanza di incarico dirigenziale, mentre è diverso il caso di incarichi riferiti a settori differenti o sottoposti a sostanziali modifiche all'incarico in termini di contenuto e responsabilità.

<sup>1)</sup> scadenza prorogata a tutto il 2014 dalla legge di stabilità, art. 1 comma 456, Legge 27.12.2013 n° 147.

Sulla base delle fasce introdotte con la metodologia approvata con la citata deliberazione n. 185/2013 e degli incarichi conferiti dal Sindaco con decorrenza 1° gennaio 2014, nessun dirigente percepisce una retribuzione di posizione, per incarichi dirigenziali che abbiano lo stesso contenuto in termini di funzioni e responsabilità attribuite, superiore a quelli in capo fino al 31 dicembre 2013, cifre che già rispettavano il limite del 2010.

Del contenuto della presente deliberazione è stata data informazione preventiva ai dirigenti e ai loro rappresentanti sindacali in data 14 gennaio 2014.

Sulla base della proposta sopra indicata, e tenuto conto che i dirigenti incaricati ad interim percepiscono, in funzione di detti incarichi, la sola retribuzione di risultato, la spesa annua per la retribuzione di posizione sarà la seguente:

SPESA		SPESA FONDO 2014 x posizione	spesa fondo 2015 x posizione
AREA coordinamento	fascia A	45.000,00	45.000,00
Settore 0A	3 ^ FASCIA	Interim	Interim
settore 1 Servizi Cittadini	1 ^ FASCIA	40.000,00	40.000,00
settore 1.2 Socioeducativo	1 ^ FASCIA	40.000,00	40.000,00
settore 2 Servizi Territorio	1 ^ FASCIA	40.000,00	40.000,00
Settore 2.2 Ambiente e ecologia	3 ^ FASCIA	27.963,78	27.963,78
Settore 3 Gestione Risorse	Fascia A2	44.000,00	44.000,00
settore 4 Polizia Locale	3 ^ FASCIA	Interim	Interim
settore 5 – LLPP	2 ^ FASCIA	36.984,35	36.984,35
Settore 6 Affari Legali	3 ^ FASCIA	27.963,78	27.963,78
	TOTALE X POSIZIONI	302.014,78	302.014,78

La spesa complessiva su base annua per la retribuzione (oneri esclusi) trova copertura al Capitolo 918048001 "fondo e retribuzione e risultato dirigenti" del Bilancio Pluriennale 2013-2015, per ciascuno degli anni considerati.

I relativi oneri sono contenuti nella previsione di spesa dei capitoli:

- Capitolo 918048002 contributo a carico ente per fondo
- Capitolo 918358000 paghe e contributi IRAP.

Tale cifra è compatibile con le disposizioni del Contratto Nazionale che fissa ad un minimo del 15% il rapporto tra la quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato e quella di posizione, in quanto la prima, nelle more della sottoscrizione del relativo contratto collettivo decentrato integrativo, si attesta ad un importo comunque non inferiore al 19,53%.

Il Responsabile del procedimento  
Silvia Bensi

## LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il vigente regolamento del sistema di direzione, approvato da ultimo con deliberazione n. 185 del 5 dicembre 2013;
- Viste le proprie deliberazioni n. 185 del 5 dicembre 2013 e n. 220 del 23 dicembre 2013, di modifica della macrostruttura dell'ente;
- Vista la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la citata deliberazione n. 185/2013;
- Viste le risultanze dell'applicazione della metodologia per la valutazione del rilievo strategico, della complessità e delle responsabilità connesse alle posizioni della dirigenza, elaborate dal Nucleo di Valutazione in data 10 dicembre 2013, prot. n. 80430;
- Visti i capitoli del Bilancio Pluriennale 2013-2015, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario (coi poteri del Consiglio Comunale) n. 28 del 5 giugno 2013;
- Visti i pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 e 147bis del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, TUEL,
- con voti unanimi, espressi in forma di legge,

### DELIBERA

1. Di fissare il valore delle fasce di retribuzione, individuate dalla metodologia di valutazione del rilievo strategico, della complessità e delle responsabilità connesse alle posizioni dirigenziali, come sotto riportato:

fascia	Valore annuo (lordo, oneri esclusi)
fascia "A"	45.000,00
fascia "A2"	44.000,00
1 ^ fascia	40.000,00
2 ^ fascia	36.984,35
3 ^ fascia	27.963,78
4 ^ fascia	17.000,00

2. di dare atto che la spesa annua per la retribuzione di posizione ammonta ad Euro 302.014,78 (al lordo degli oneri) e che la stessa è contenuta nello stanziamento del Capitolo 918048001 "fondo e retribuzione e risultato dirigenti" del Bilancio Pluriennale 2013-2015, per ciascuno degli anni considerati.
3. che i relativi oneri sono contenuti nella previsione di spesa, rispettivamente per ciascun anno 2014 e 2015, dei capitoli seguenti:
  - Capitolo 918048002 contributo a carico ente per fondo
  - Capitolo 918358000 paghe e contributi IRAP.
4. che il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione verrà adeguato alle presenti risoluzioni con decorrenza 1° gennaio 2014, data di validità della nuova macrostruttura nonché di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali.

Infine la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del citato D.lgs 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

**Il Sindaco**

Siria Trezzi

**Il Segretario Generale**

Antonio D'Arrigo

---