

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10 dicembre 2025	
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 01.01.2025 – 31.12.2025 e fino al prossimo CCI, parte normativa 2023/2025	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale Andrea Bongini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL –FEDIRETS -U.N.S.C.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA - CISL-FP,	
Soggetti destinatari		Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PIAO integrato con il Piano della Performance 2025-2027, approvato con la deliberazione di GC	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2025-2027 si	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.	
La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. la validazione del PIAO/Piano delle Performance 2025/2027 è stata effettuata			
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo per l'annualità 2025 e conferma quanto stabilito dal precedente CCI in applicazione degli istituti contrattuali introdotti dal CCNL 17/12/2020 e confermati dal CCNL 16/07/2024. Il CCI applica altresì gli aumenti e gli altri istituti previsti dal CCNL 16/07/2024.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO FONDO 2025	
Cifra totale del fondo dirigenti come da costituzione del fondo	443.450,99
quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e):	23.511,93
cifra destinata alla retribuzione di posizione	299.295,36
cifra destinata alla retribuzione di risultato (compresi Interim)	120.643,70
TOTALE UTILIZZO	443.450,99

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi con riferimento alle regole relative all'attribuzione della retribuzione di risultato previgenti rispetto all'applicazione della quota di eccellenza avendo l'ente superato i cinque dirigenti in servizio.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale *“Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera”*.

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Per il 2025 essendo il numero di dirigenti in servizio superiori a 5 l'aumento per la fascia di eccellenza, pari al 20%, si applica quantificandone la composizione in numero di dirigenti pari a 1 (uno).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le parti, all'art. 3, hanno concordato di applicare un tetto al regime di cumulo tra Retribuzione di Risultato e incentivi previsti da specifiche norme di Legge, con le modalità indicate ivi indicate.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, COMPARTO DIRIGENZA è quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

	2025	2024	2023
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 409.612,60	€ 409.612,60	€ 409.612,60
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 2.588,04	€ 2.588,04	€ 2.588,04
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	€ 412.200,64	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 e 2022 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64	€ 412.200,64
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39	€ 10.436,39	€ 10.436,39
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 anno 2024	€ 12.036,24	€ 12.036,24	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 434.673,27	€ 434.673,27	€ 422.637,03
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c)) f)		€ 0,00	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95	€ 407,95	€ 407,95
TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95	€ 407,95
<i>Variabili non soggette a limite</i>			
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001 - Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)			
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 7.052,37	€ 7.052,37	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)			
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) g)		€ 0,00	€ 0,00
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 anno CORRENTE	€ 1.317,40	€ 1.317,40	
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)		€ 0,00	€ 0,00
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2023		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2022		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2021		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,46% m salari 2018 - anno 2020		€ 2.754,56	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2023		€ 1.317,40	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2022		€ 1.317,40	
TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 8.369,77	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59	€ 412.608,59
TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE	€ 30.842,40	€ 72.340,49	€ 10.436,39
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 443.450,99	€ 484.949,08	€ 423.044,98
LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 412.608,59	€ 412.608,59	€ 412.608,59
SINTESI			
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59	€ 412.608,59
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 22.472,63	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 8.369,77	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 443.450,99	€ 484.949,08	€ 423.044,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come sopra indicato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

sono stati definiti come sopra indicato in applicazione del CCNL 16/07/2024,

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate **per euro 407,95.**

Sono state inoltre previste quali risorse variabili non soggette a limite secondo le disposizioni degli art. 37 e 39 del CCNL 16/07/2024 come indicato in tabella **euro 1.317,40** quale 0,22% del MS 2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

l'importo sotto definito

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020,
come certificato dall'organo di controllo interno

€ 409.612,60

E' stato costituito previa applicazione delle seguenti decurtazioni : nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

VEDI MODULO I

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le parti hanno concordato di rinviare a code contrattuali la definizione dei criteri di cui all'art. 45 del Codice degli appalti, per la parte dirigenti, dopo la modifica di Legge in vigore dal 1/1/2025.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

vedasi modulo I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Il confronto è stato presentato nella sezione precedente.

il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017

Il limite viene rispettato come si dimostra nella tabella che segue, evidenziando le differenze con l'anno precedente:

	2025	2024
LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 412.608,59	€ 412.608,59
SINTESI		
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 22.472,63
risorse variabili non soggette a limite	€ 8.369,77	€ 49.867,86
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 443.450,99	€ 484.949,08

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

vedi supra

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

FONDO DIRIGENTI ANNO 2025		
CAPITOLO	DESCRIZIONE	BILANCIO 2025
1020062/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	48.400,00
1040002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTE	47.400,00
1070004/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	40.400,00
1110350/0000000	FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	146.000,00
1150014/0000000	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	42.000,00
1240002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
1280002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
1500006/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	18.000,00
1510002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	21.000,00
		450.000,00

10/12/2025

per IL PRESIDENTE
DI PARTE PUBBLICA