

# COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 10 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 01.01.2025 – 31.12.2025 e fino al prossimo CCI, parte normativa 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale Andrea Bongini  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL –FEDIRETS -U.N.S.C.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA - CISL-FP,
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<b>IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>PIAO integrato con il Piano della Performance 2025-2027, approvato con la deliberazione di GC</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2025-2027 <b>sì</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.</b></p> <p>La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V.</b> <b>la validazione del PIAO/Piano delle Performance 2025/2027 è stata effettuata</b></p>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo per l'annualità 2025 e conferma quanto stabilito dal precedente CCI in applicazione degli istituti contrattuali introdotti dal CCNL 17/12/2020 e confermati dal CCNL 16/07/2024. Il CCI applica altresì gli aumenti e gli altri istituti previsti dal CCNL 16/07/2024.

## **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO FONDO 2025	
Cifra totale del fondo dirigenti come da costituzione del fondo	<b>443.450,99</b>
quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e):	<b>23.511,93</b>
cifra destinata alla retribuzione di posizione	<b>299.295,36</b>
cifra destinata alla retribuzione di risultato (compresi Interim)	<b>120.643,70</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>443.450,99</b>

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Si determinano effetti abrogativi con riferimento alle regole relative all'attribuzione della retribuzione di risultato previgenti rispetto all'applicazione della quota di eccellenza avendo l'ente superato i cinque dirigenti in servizio.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale *“Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera”*.

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Per il 2025 essendo il numero di dirigenti in servizio superiori a 5 l'aumento per la fascia di eccellenza, pari al 20%, si applica quantificandone la composizione in numero di dirigenti pari a 1 (uno).

## **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Le parti, all'art. 3, hanno concordato di applicare un tetto al regime di cumulo tra Retribuzione di Risultato e incentivi previsti da specifiche norme di Legge, con le modalità indicate ivi indicate.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, COMPARTO DIRIGENZA è quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

	2025	2024	2023
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 409.612,60	€ 409.612,60	€ 409.612,60
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 2.588,04	€ 2.588,04	€ 2.588,04
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	<b>€ 412.200,64</b>	<b>€ 412.200,64</b>	<b>€ 412.200,64</b>
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 e 2022 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.200,64</b>	<b>€ 412.200,64</b>	<b>€ 412.200,64</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39	€ 10.436,39	€ 10.436,39
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 anno 2024	€ 12.036,24	€ 12.036,24	€ 12.036,24
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 434.673,27</b>	<b>€ 434.673,27</b>	<b>€ 422.637,03</b>
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c) f)		€ 0,00	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95	€ 407,95	€ 407,95
<b>TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 407,95</b>	<b>€ 407,95</b>	<b>€ 407,95</b>
<i>Variabili non soggette a limite</i>			
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali			
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001			
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)			
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare) ....	€ 7.052,37	€ 7.052,37	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)			
Somma connessa al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) ) g)		€ 0,00	€ 0,00
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 anno CORRENTE	€ 1.317,40	€ 1.317,40	
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)		€ 0,00	€ 0,00
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2023		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2022		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2021		€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,46% m salari 2018 - anno 2020		€ 2.754,56	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2023		€ 1.317,40	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2022		€ 1.317,40	
<b>TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 8.369,77</b>	<b>€ 49.867,86</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>
<b>TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 30.842,40</b>	<b>€ 72.340,49</b>	<b>€ 10.436,39</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 443.450,99</b>	<b>€ 484.949,08</b>	<b>€ 423.044,98</b>
<b>LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>
<b>SINTESI</b>			
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite		€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 22.472,63	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 8.369,77	€ 49.867,86	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 443.450,99</b>	<b>€ 484.949,08</b>	<b>€ 423.044,98</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come sopra indicato.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

sono stati definiti come sopra indicato in applicazione del CCNL 16/07/2024,

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate per euro **407,95**.

Sono state inoltre previste quali risorse variabili non soggette a limite secondo le disposizioni degli art. 37 e 39 del CCNL 16/07/2024 come indicato in tabella **euro 1.317,40** quale 0,22% del MS 2018.

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

l'importo sotto definito

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020,  
come certificato dall'organo di controllo interno

€ 409.612,60

E' stato costituito previa applicazione delle seguenti decurtazioni : nessuna.

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

VEDI MODULO I

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

nessuna

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Le parti hanno concordate di rinviare a code contrattuali la definizione dei criteri di cui all'art. 45 del Codice degli appalti, per la parte dirigenti, dopo la modifica di Legge in vigore dal 1/1/2025.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

vedasi modulo I

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Voce non presente

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Il confronto è stato presentato nella sezione precedente.

**il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017**

Il limite viene rispettato come si dimostra nella tabella che segue, evidenziando le differenze con l'anno precedente:

	2025	2024
<b>LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>
<b>SINTESI</b>		
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>€ 412.608,59</b>
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 22.472,63
risorse variabili non soggette a limite	€ 8.369,77	€ 49.867,86
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 443.450,99</b>	<b>€ 484.949,08</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

vedi supra

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

<b>FONDO DIRIGENTI ANNO 2025</b>		
<b>CAPITOLO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>BILANCIO 2025</b>
1020062/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	48.400,00
1040002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTE	47.400,00
1070004/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	40.400,00
1110350/0000000	FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	146.000,00
1150014/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	42.000,00
1240002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
1280002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
1500006/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	18.000,00
1510002/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	21.000,00
		<b>450.000,00</b>

10/12/2025

per IL PRESIDENTE  
DI PARTE PUBBLICA