

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10 dicembre 2024	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 01.01.2024 – 31.12.2024 e fino al prossimo CCI, parte normativa 2024/2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale Andrea Bongini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL –FEDIRETS -U.N.S.C.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA - FP-CGIL,	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>PIAO integrato con il Piano della Performance 2024-2026, approvato con la deliberazione di GC</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2023-2023 <i>si</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.
La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. la validazione del PIAO/Piano delle Performance 2024/2026 è stata effettuata		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo per l'annualità 2024 e conferma quanto stabilito dal CCI 2021/2023 in applicazione degli istituti contrattuali introdotti dal CCNL 17/12/2020 con l'approvazione dei criteri per i regolamenti incentivi art. 45 Codice Appalti e IMU

Tari parte dirigenza confermati dal CCNL 16/07/2024. Il CCI applica altresì gli aumenti e gli altri istituti previsti dal CCNL 16/07/2024.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO FONDO 2024	
Cifra totale del fondo dirigenti come da costituzione del fondo	€ 484.949,08
quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e):	€ 15.665,95
cifra destinata alla retribuzione di posizione anno 2024	€ 211.890,91
ARRETRATI retribuzione di Posizione CCNL 16/07/2024	€ 15.333,35
SUB TOTALE	€ 242.890,21
cifra destinata alla retribuzione di risultato	€ 242.058,87
TOTALE UTILIZZO 2024	€ 484.949,08

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi con riferimento alle regole relative all'attribuzione della retribuzione di risultato previgenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale "*Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera*".

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Per il 2024 essendo il numero di dirigenti in servizio pari 5 l'aumento per la fascia di eccellenza non si applica.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vengono confermati i contenuti dei regolamenti incentivi ex art. 45 codice degli appalti e IMU Tari per la parte relativa alla dirigenza introdotti nel 2023 e l'utilizzo della parte relativa al comandante PL per il fondo legato al 208 cds.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, COMPARTO DIRIGENZA è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di GC n. 256/2024, nei seguenti importi:

	2024	2023
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 409.612,60	€ 409.612,60
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 2.588,04	€ 2.588,04
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 e 2022 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39	€ 10.436,39
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 anno 2024	€ 12.036,24	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 434.673,27	€ 422.637,03
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c)) f)	€ 0,00	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95	€ 407,95
TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
<i>Variabili non soggette a limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001 - Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)		
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 7.052,37	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)		
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) g)	€ 0,00	€ 0,00
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 anno 2024	€ 1.317,40	
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)	€ 0,00	€ 0,00
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2023	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2022	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2021	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,46% m salari 2018 - anno 2020	€ 2.754,56	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2023	€ 1.317,40	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2022	€ 1.317,40	
TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE	€ 72.340,49	€ 10.436,39
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98
LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 412.608,59	€ 412.608,59
SINTESI		
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come sopra indicato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

sono stati definiti come sopra indicato in applicazione del CCNL 16/07/2024,

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate **per euro 407,95**.

Sono state previste quali risorse variabili non soggette a limite gli arretrati anni precedenti previsti e calcolati secondo le disposizioni degli art. 37 e 39 del CCNL 16/07/2024 come indicato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

l’importo sotto definito

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall’organo di controllo interno	€ 409.612,60
---	--------------

E’ stato costituito previa applicazione delle seguenti decurtazioni //

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

VEDI MODULO I

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

vedasi modulo I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Il confronto è stato presentato nella sezione precedente.

il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017

Il limite viene rispettato come si dimostra nella tabella che segue:

TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE	€ 72.340,49	€ 10.436,39
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98
LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 412.608,59	€ 412.608,59
SINTESI		
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

vedi supra

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

CAPITOLI FONDO DIRIGENTI 2024

2024	1020062	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	48.400,00
2024	1040002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTE	47.400,00
2024	1070004	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	40.400,00
2024	1110350	0	FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	183.600,00
2024	1240002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2024	1280002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2024	1510002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2022	1710002	0	AUMENTO CONTRATTUALE	40.000,00
				490.000,00

costituzione fondo dirigenti

484.949,08

10/12/2024

per IL PRESIDENTE
DI PARTE PUBBLICA
il Funzionario Servizio Gestione
Economica del Personale