

# COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 20 dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Parte economica 01.01.2021 – 31.12.2021 e fino al prossimo CCDI, parte normativa dal 1/1/2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Segretario Comunale, dr. Barbera Franco  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA - FP-CGIL,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>PEG integrato con il Piano della Performance 2021-2023, approvato con la deliberazione di GC n. 87 del 30 aprile 2021 e integrato con deliberazione di GC n. 141 del 8 luglio 2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2019-2021 <b>con deliberazione di GC n. 10 del 31/1/2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.</b>
		La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. la validazione del PEG/Piano delle Performance 2021/2023 è stata effettuata</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo per l'annualità 2021 e regola gli istituti contrattuali intordotti dal CCNL 17/12/2020

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	destinazione	%
Retribuzione di Posizione quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e)	€ 252.085,00	56,23%
Retribuzione di Risultato	€ 19.884,00	4,43%
Arretrati risultato 2018-19-20	€ 151.075,98	33,70%
	€ 25.275,06	5,64%
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 448.320,04</b>	<b>100,00%</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Si determinano effetti abrogativi impliciti con riferimento alle regole relative all'attribuzione della retribuzione di risultato previgenti in applicazione del CCNL 17/12/2020

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale "*Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera*".

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

La materia è esaustivamente regolata dall'art. 3 del CCI che preve l'applicazione dell'art. 30 del CCNL vigente con la previsione dell'applicazione dell'aumento del 30% del valore medio del risultato per al massimo 2 dirigenti.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

All'art 2 comma 3 si preve testualmente che Con riferimento all'importo pari ad euro 25.275,06 riferito ai residui derivanti dall'applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativo agli anni 2018, 2019 e 2020 le parti prendono atto, in applicazione del parere ARAN AFL33, di destinare tale importo quale retribuzione di risultato aggiuntiva per gli anni di competenza . Pertanto ciò si traduce nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni.

All'art. 4 vengono definiti i criteri per la gestione degli interim mentre negli art. da 6 a 9 si recepiscono le novità introdotte dal CCNL e si definiscono i contingenti minimi in caso di sciopero.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, COMPARTO DIRIGENZA è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione registrata n. 1535 del 23/11/2021 avente per oggetto: "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2021 , in applicazione della deliberazione n. 246 del 18/11/2021 nei seguenti importi:

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021

– PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI –

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno € 409.612,60

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020 € 2.588,04

**Risorse stabili annualità pregresse (RSap) € 412.200,64**

RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi) € 0,00

**TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE € 412.200,64**

Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite - € 10.436,39

**TOTALE RISORSE STABILI € 422.637,03**

I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c) ) f) € 0,00

Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h) € 407,95

**TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE € 407,95**

#### *Variabili non soggette a limite*

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali

Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001

- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)

- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare) ....

Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)

Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) ) g) € 0,00

Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3) € 25.275,06

**TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE € 25.275,06**

**TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE € 412.608,59**

**TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE € 35.711,45**

**TOTALE FONDO COMPLESSIVO € 448.320,04**

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come sopra indicato.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

sono stati definiti come sopra indicato.

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate, nel medesimo importo dello scorso anno **per euro 2.996,00.**

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

l’importo sotto definito

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020,  
come certificato dall’organo di controllo interno € 409.612,60

E’ stato costituito previa applicazione delle seguenti decurtazioni

Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.) consolidata dal 2015 ex articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013	-45.509,800
---	-------------

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

VEDI MODULO I

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo**

nessuna

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

vedasi modulo I

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Voce non presente

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 2019 e 2018.**

<b>FONDO 2021 – COSTITUZIONE e</b>	<b>Confronto con anni precedenti</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Riferimento Contrattuale</b>					
<b>Art. 26 CCNL 23/12/1999</b>					
- comma 1 a) (importo secondo la disciplina del CCNL del 1996 e del 1997)		117.162,690	117.162,690	117.162,690	
- comma 1 b) (attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)					
- comma 1 c) (risparmi - disciplina dell'art. 2, c. 3, del D.lgs. n. 29/93)		4.860,450	4.860,450	4.860,450	
- comma 1 c) (dec. 31/12/1999) lettera D		3.120,830	3.120,830	3.120,830	
- comma 1 e) (risorse art. 37 del CCNL 1999 e art. 18 della L. 109/94)					
- comma 1 f) (processi di decentramento e delega di funzioni)					
- comma 1 g) (maturato economico art.35, c. 1, lett.b del CCNL 1996 dirigenti cessati dal 1.1.1998) RIA ANNI 1998-2016		7.624,490	7.624,490	7.624,490	
- comma 1 i) (risorse applicazione della disciplina dell'art. 32) di cui:					
•quota ret. Pos. L.					
•quota ret. Ris. L.					
- <b>comma 2 (1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997)</b>					
- <b>comma 3 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione o incremento dotazioni organiche)</b>		259.614,550	259.614,550	259.614,550	
- comma 4 (enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa)					
- comma 5 (6 % del minore importo del finanziamento, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)					
<b>Art. 1 CCNL 12/2/2002 (decurtazione fondo € 3.356,97 x ogni dirigente in servizio, calcolato in sede di destinazione delle risorse)</b>					
<b>Art. 23 CCNL 22/02/2006</b>					
- comma 1 (importo annuo di 520,00 euro, dall'anno 2002)		6.240,000	6.240,000	6.240,000	
- comma 3 (dall'1.1.2003 incremento 1,66% del monte salari dirigenti 2001)		8.940,260	8.940,260	8.940,260	
<b>Art. 4 CCNL 14/05/2007</b>					
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)					
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)					
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)					
		11.440,000	11.440,000	11.440,000	
- comma 4 (dall'anno 2006, incremento 0,89 % del monte salari dirigenti 2003)		5.769,960	5.769,960	5.769,960	
<b>Art. 16 CCNL 22/02/2010</b>					

- comma 1 (incremento lordo € 478,40 per l'anno 2007)	5.262,400	5.262,400	5.262,400
- comma 4 (dal 2007 1,39% del monte salari dirigenza 2005)			
- comma 4 (dall'31.12.2007, 1,78% anno 2005, che comprende ed assorbe incremento punto comma 4 sopraindicato)	12.282,230	12.282,230	12.282,230

#### Art. 17 CCNL 22/02/2010

- comma 1 (integrazione risorse art.26 del CCNL 1999, subordinata al possesso dei previsti requisiti)

- comma 2 (dal 31.12.2007 e solo 2008 fino ad un massimo dell' 1% del monte salari dirigenza del 2005 qualora rispettati i previsti rapporti)

- comma 3 (dal 31.12.2007 solo anno 2008, in aggiunta all'aumento al comma 2, massimo dello 0, 5% del monte salari 2005 dirigenza, qualora sia stato rispettato patto di stabilità interno anche 2008 e previsti rapporti)

- comma 4 (in sostituzione dei parametri comma 2, rispetto dei requisiti di cui al comma 1, lett. a), b), c) e d), dal 31.12.2007 e solo 2008, in aggiunta art. 16, fino ad un massimo dell' 1% del monte salari del 2005 dirigenza, se rispettato previsto rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)

- comma 5 (in sostituzione dei parametri comma 3, dal 31.12.2007 per anno 2008, in aggiunta all'aumento di cui al comma 4, 0,5% del monte salari del 2005 dirigenza, subordinato al rispettato del patto di stabilità 2008 e al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)

- comma 6 (dal 31.12.2007 e solo anno 2008, i Comuni capoluogo delle aree metropolitane, rispettato il patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007 + vincoli di contenimento della spesa per il personale, fino all' 1% del monte salari del 2005 dirigenza, qualora il rapporto tra il numero di posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento coperte ed il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2007 sia pari o inferiore a 1/55 )

- comma 7 (importo di cui al comma 6, è elevabile fino ad un massimo dell'1,5%, qualora, gli enti abbiano rispettato il patto di stabilità interno anche per l'anno 2008)

#### Art. 5 CCNL 03/08/2010

- comma 1 (incremento dall'1.1.2009, importo annuo lordo € 611,00)	6.721,000	6.721,000	6.721,000
- comma 2 (dall'1.1.2009, adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1)			
- comma 4 (incremento dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007)	6.083,540	6.083,540	6.083,540

#### Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.) consolidata dal 2015 ex articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013

	-45.509,800	-45.509,800	-45.509,800
totale risorse	409.612,600	409.612,600	409.612,600

#### CCNL 17 DICEMBRE 2020

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	409.612,600			
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2015/16/17	2.588,04	2.588,04	2.588,04	-
TOTALE STABILI soggette a limite	412.200,640	412.200,64	412.200,64	409.612,60
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95			
PARTE VARIABILE - comma 2 (FINO A 1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997)		2.995,990	2.995,990	2.995,990
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>415.196,63</b>	<b>415.196,63</b>	<b>412.608,59</b>
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	0,000	-2.588,040	-2.588,040	0,000
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE soggette a blocco</b>	<b>€ 412.608,59</b>	<b>412.608,59</b>	<b>412.608,59</b>	<b>412.608,59</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39			
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)	€ 25.275,06			

**il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017**

<b>LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 412.608,59</b>
	<b>2021</b>
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	0
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>
risorse stabili non soggette a limite	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 25.275,06
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 448.320,04</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

vedi supra

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

Eserc.	Cap.	Art.	Descrizione	Bilancio
2021	1040002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	47.400,00
2021	1020062	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	48.400,00
2021	1080002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	40.400,00
2021	1280002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2021	1510002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2021	1110350	0	FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	39.600,00
2021	1240002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2021	1710002	0	AUMENTO CONTRATTUALE (quota dirigenti)	16.934,00
2021	1110350	100	FPV (1110350/0) - FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	110.000,00
2021	1110352	0	AUMENTO CONTRATTUALE SEGRETARIO E DIRIGENTI ANNI 2019-2021	16.167,00
				<b>449.101,00</b>

20/12/2021

per IL PRESIDENTE  
DI PARTE PUBBLICA