

PASSATO VERSO FUTURO: CONTESTO E SFIDE

Il **contesto** attuale del **mercato del lavoro**, in **Italia** e più in generale in **Europa**, presenta numerose **sfide** ed **ostacoli** che rischiano di compromettere il modello europeo di coesione sociale in numerosi paesi europei.



Le imprese si trovano sempre di più ad operare in un contesto mutevole caratterizzato da cambiamenti sempre più forti, veloci e difficilmente prevedibili

OBIETTIVO

Favorire l'avvicinamento dei giovani al mondo del lavoro per rispondere alle nuove sfide del mercato

CHI CI STA LAVORANDO

.2010 - la **Commissione europea** ha lanciato la sua **strategia Europa 2020** per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva. Tra i suoi obiettivi, quelli di **accrescere l'occupazione, accrescere il livello di istruzione** e di lottare con la povertà.

.CSR Europe ha lanciato a novembre 2015 il **Patto per la gioventù**

E' un appello a tutte le imprese, le parti sociali, il sistema formativo, le organizzazioni giovanili, i servizi per l'impiego pubblici e privati, e tutti gli altri attori chiave per **sviluppare o consolidare** partenariati tra imprese e sistema formativo a sostegno dell'**occupabilità** dei giovani.

IL RUOLO DELLE IMPRESE

Per le **imprese**, affrontare queste sfide rispetto al tema del **lavoro** può rappresentare un'**opportunità** per accrescere la propria **competitività**

CAMST lancia un appello a tutte le aziende italiane per aprire una riflessione su questi temi e individuare **azioni concrete e misurabili** in relazione ai diversi contesti e possibilità.

MONITORAGGIO

Perché questi siano obiettivi davvero misurabili, CAMST ha dato vita ad un “**Comitato per la gestione del Manifesto**”

con il compito di monitorare periodicamente i risultati raggiunti, al fine di consentirne anche la divulgazione attraverso i canali di comunicazione aziendale.

PRIMI NUMERI

Da marzo ad agosto 2016:

- **103 contratti** attivati (tirocini curricolari ed extra curricolari)
- **101 stage** con finalità sociali
- **Inserimento di 1.312 giovani under 35**

ADERIRE AL MANIFESTO

Aderire al Manifesto significa **sostenere percorsi formativi e di avvicinamento al mondo del lavoro** a favore dei giovani, arginare la fuga dei talenti all'estero, sapendone riconoscere il valore e offrendo opportune *chances* professionali nel contesto produttivo italiano.

ADERIRE AL MANIFESTO

**Invitiamo ogni azienda e organizzazione
a lavorare con noi per puntare su**

**ETICA DEL LAVORO – MERITO – COMPETITIVITA' - FUTURO
DEI GIOVANI**