

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 01.01.2019 – 31.12.2019 e fino al prossimo CCDI, parte normativa dalla data di sottoscrizione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale, dr. Marchianò Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA - FP-CGIL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PEG integrato con il Piano della Performance 2019-2021, approvato con la deliberazione di GC n. 93 del 19 aprile 2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2019-2021 con deliberazione di GC n. 10 del 31/1/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. Il Nucleo di valutazione ha validato il PEG/Piano delle Performance 2019/2021 nella seduta del 19 giugno 2019 e la Relazione 2018 a consuntivo nella seduta del 30 giugno 2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo per l'annualità 2019 in attesa della sottoscrizione del CCNL scaduto da molti anni

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile / su totale
FONDO COSTITUITO	€ 412.608,38		
<u>CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e:</u>	€ 17.251,41		
SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 395.356,97		
<u>CCNL 23/12/99 art. 27:</u> Retribuzione di posizione 2019	€ 214.139,09	€ 395.356,97	45,84%
<u>CCNL 23/12/99 art. 28: totale</u> retribuzione di risultato	€ 181.217,88		

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale *“Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera”*.

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, COMPARTO DIRIGENZA è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione registrata n. 1498 del 06/12/2019 avente per oggetto: “Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2019 nei seguenti importi:

FONDO 2019 personale dirigente - COSTITUZIONE	2019
RISORSE STABILI stabilizzate (applicazione vincoli anni precedenti)	409.612,38
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2015-2016	2.588,04
TOTALE RISORSE STABILI 2019	412.200,42
RISORSE VARIABILI	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.996,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco 2018	415.196,42
IMPORTO LIMITE PARI AL FONDO 2016 – TETTO vincolato ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017	412.608,38
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	-2.588,04
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI 2019 soggetto a blocco	412.608,38
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	=
TOTALE RISORSE 2019	412.608,38

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come sopra indicato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

non rileva il caso

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate, nel medesimo importo del 2018 **per euro 2.996,00.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	-2.588,04
---	-----------

oltre a quelle previste e consolidate

Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.) consolidata dal 2015 ex articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013	-45.509,800
---	-------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

VEDI MODULO I

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

vedasi modulo I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

**FONDO 2019 – COSTITUZIONE e
con anno 2018**
Confronto

	2019	2018
Riferimento Contrattuale	COSTITUZIONE	COSTITUZIONE
Art. 26 CCNL 23/12/1999		
- comma 1 a) (importo secondo la disciplina del CCNL del 1996 e del 1997)	117.162,690	117.162,690
- comma 1 b) (attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)		
- comma 1 c) (risparmi - disciplina dell'art. 2, c. 3, del D.lgs. n. 29/93)	4.860,450	4.860,450
- comma 1 e) (risorse art. 37 del CCNL 1999 e art. 18 della L. 109/94)	3.120,830	3.120,830
- comma 1 f) (processi di decentramento e delega di funzioni)		
- comma 1 g) (maturato economico art.35, c. 1, lett.b del CCNL 1996 dirigenti cessati dal 1.1.1998) RIA ANNI 1998-2016	7.624,490	7.624,490
- comma 1 i) (risorse applicazione della disciplina dell'art. 32) di cui:		
*quota ret. Pos. L.		
*quota ret. Ris. L.		
- comma 2 (1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997)	2.995,990	2.995,990
- comma 3 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione o incremento dotazioni organiche)	259.614,550	259.614,550
- comma 4 (enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa)		
- comma 5 (6 % del minore importo del finanziamento, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)		
Art. 1 CCNL 12/2/2002 (decurtazione fondo € 3.356,97 x ogni dirigente in servizio, calcolato in sede di destinazione delle risorse)		
Art. 23 CCNL 22/02/2006		
- comma 1 (importo annuo di 520,00 euro, dall'anno 2002)	6.240,000	6.240,000
- comma 3 (dall'1.1.2003 incremento 1,66% del monte salari dirigenti 2001)	8.940,260	8.940,260
Art. 4 CCNL 14/05/2007		
- comma 1 (€ 572,00 all'1.1.2004; € 1,144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)		
- comma 1 (€ 572,00 all'1.1.2004; € 1,144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)		
- comma 1 (€ 572,00 all'1.1.2004; € 1,144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)		
	11.440,000	11.440,000
- comma 4 (dall'anno 2006, incremento 0,89 % del monte salari dirigenti 2003)	5.769,960	5.769,960
Art. 16 CCNL 22/02/2010		
- comma 1 (incremento lordo € 478,40 per l'anno 2007)	5.262,400	5.262,400
- comma 4 (dal 2007 1,39% del monte salari dirigenza 2005)		
- comma 4 (dall'31.12.2007, 1,78% anno 2005, che comprende ed assorbe incremento punto comma 4 sopraindicato)	12.282,230	12.282,230
Art. 17 CCNL 22/02/2010		
- comma 1 (integrazione risorse art.26 del CCNL 1999, subordinata al possesso dei previsti requisiti)		
- comma 2 (dal 31.12.2007 e solo 2008 fino ad un massimo dell' 1% del monte salari dirigenza del 2005 qualora rispettati i previsti rapporti)		
- comma 3 (dal 31.12.2007 solo anno 2008, in aggiunta all'aumento al comma 2, massimo dello 0,5% del monte salari 2005 dirigenza, qualora sia stato rispettato patto di stabilità interno anche 2008 e previsti rapporti)		
- comma 4 (in sostituzione dei parametri comma 2, rispetto dei requisiti di cui al comma 1, lett. a), b), c) e d), dal 31.12.2007 e solo 2008, in aggiunta art. 16, fino ad un massimo dell' 1% del monte salari del 2005 dirigenza, se rispettato previsto rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)		
- comma 5 (in sostituzione dei parametri comma 3, dal 31.12.2007 per anno 2008, in aggiunta all'aumento di cui al comma 4, 0,5% del monte salari del 2005 dirigenza, subordinato al rispettato del patto di stabilità 2008 e al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)		
- comma 6 (dal 31.12.2007 e solo anno 2008, i Comuni capoluogo delle aree metropolitane, rispettato il patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007 + vincoli di contenimento della spesa per il personale, fino all' 1% del monte salari del 2005 dirigenza, qualora il rapporto tra il numero di posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento coperte ed il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2007 sia pari o inferiore a 1/55)		
- comma 7 (importo di cui al comma 6, è elevabile fino ad un massimo dell'1,5%, qualora, gli enti abbiano rispettato il patto di stabilità interno anche per l'anno 2008)		
Art. 5 CCNL 03/08/2010		
- comma 1 (incremento dall'1.1.2009, importo annuo lordo € 611,00)	6.721,000	6.721,000
- comma 2 (dall'1.1.2009, adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1)		
- comma 4 (incremento dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007)	6.083,540	6.083,540
Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.) consolidata dal 2015 ex articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013	-45.509,800	-45.509,800
totale risorse	412.608,590	412.608,590
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2015/16/17	2.588,04	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco 2018	415.196,63	412.608,59
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	-2.588,040	
TOTALE RISORSE DECENTRATE	412.608,59	412.608,59

il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017 viene dimostrato dal fatto che il fondo è identico al valore 2018, 2017 e 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017 viene dimostrato dal fatto che il fondo è identico al valore 2018, 2017 e 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

CAPITOLI SPESA FONDO DIRIGENTI ANNO 2019

Eserc.	Cap.	Art.	Descrizione	Bilancio
2019	1240002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2019	1040002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	47.400,00
2019	1020062	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	48.400,00
2019	1080002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	40.400,00
2019	1280002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2019	1510002	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIRIGENTI	43.400,00
2019	1110350	0	FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	39.600,00
				306.000,00
2019	1110350	100	FPV (1110350/0) - FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	110.000,00
			FONDO DIRIGENTI	416.000,00

per IL PRESIDENTE
DI PARTE PUBBLICA