



Comune di Cinisello Balsamo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE –
ANNO 2019

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 - PERSONALE DIRIGENTE.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale dell'area dirigenti:

- Visto il contratto decentrato integrativo vigente (validità giuridica anni 2018), sottoscritto definitivamente in data 27 febbraio 2019;
- Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010) dispongono che gli accordi, nelle more della conclusione dell'iter di rinnovo, mantengano la loro validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto nelle stesse materie, a meno di disdetta formale, come per altro reso possibile dall'art. 2074 c.c. (circa la perdurante efficacia del contratto dopo la scadenza);
- Preso atto che Infine, con l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.".
- Preso atto altresì che nel 2019 è stato regolarmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, con Determinazione dirigenziale n. 1498 del 06/12/2019 avente per oggetto: "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2019";
- Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale del 5/12/2019 numero 250 la Giunta ha espresso l'indirizzo di confermare anche per il 2019 l'importo già definito per il 2018;
- Preso atto che il Collegio dei Revisori, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo in data 12/12/2019 con proprio verbale n. 27/2019
- Preso atto che si è concluso in data 18/12/2019 l'iter di verifica ai sensi gli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, tuttora vigenti, così come modificati dal successivo contratto 22/2/2006, a cura del collegio dei Revisori, con l'espressione del parere con verbale n. 30/2019 del 18 dicembre 2019, protocollo n. 91576 del 20/12/2019
- Preso atto che la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione, con propria deliberazione del 23/12/2019

SOTTOSCRIVONO

il seguente accordo per l'anno 2019.

ARTICOLO 1

Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 27 febbraio 2019 e confermate anche con il contratto sottoscritto in data 23 dicembre 2019, riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

ARTICOLO 2

Si dà atto che nelle more dell'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione al nuovo assetto di macrostruttura attivato con deliberazione n. 92 del 18/4/2019, e in assenza di ulteriori modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.

ARTICOLO 3

Si prende atto che il totale delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 (e per gli anni seguenti fino a modifica dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017) sono quelle previste dalla determinazione dirigenziale n. 1498 del 06/12/2019 ed ammontano ad Euro 412.608,38.

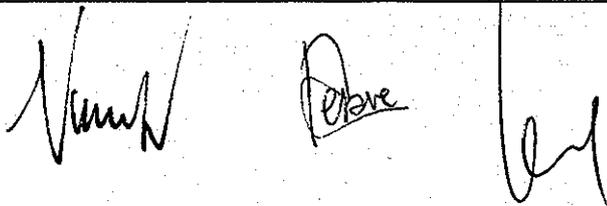
ARTICOLO 4

Si prende atto che, come indicato nella citata determinazione dal totale delle risorse costituite del fondo viene sottratta alla contrattazione la cifra relativa all'applicazione dell'art 1, comma 3, lett. E del CCNL 12/02/2002,

ARTICOLO 5

Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato, dando atto che le somme disponibili vengono conseguentemente così ripartite, sulla base di quanto utilizzato per la retribuzione posizione vigente per l'intero anno:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile/ su totale
FONDO COSTITUITO	€ 412.608,38		
<u>CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e:</u>	€ 17.251,41		
SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 395.356,97		
<u>CCNL 23/12/99 art. 27:</u> Retribuzione di posizione 2019	€ 214.139,09	€ 395.356,97	45,84%
<u>CCNL 23/12/99 art. 28: totale</u> retribuzione di risultato	€ 181.217,88		



ARTICOLO 6

Si dà atto che, come applicato negli anni precedenti, le somme riferite all'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/2002, lettera e) nonché alla retribuzione di posizione che non venissero erogate a causa di presenza in servizio inferiore all'intero anno, vengono tutte destinate alla retribuzione di risultato.

ARTICOLO 7

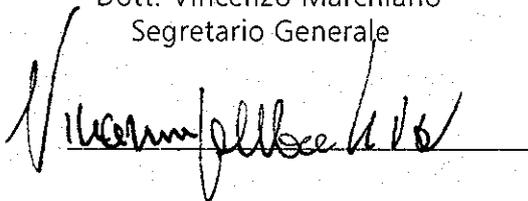
Si attesta che, considerate le cifre di cui agli articoli 4 e 5 del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata.

ARTICOLO 8

Infine, le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattuali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.

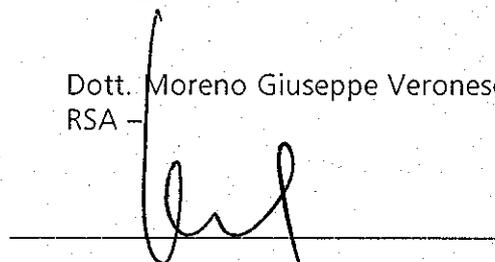
p. La delegazione di parte pubblica

Presidente
Dott. Vincenzo Marchianò
Segretario Generale

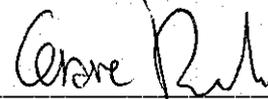


p. La delegazione di parte sindacale

Dott. Moreno Giuseppe Veronese
RSA -



CGIL -



CISL -

UIL -

Cinisello Balsamo 23/12/2019

