

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

GIURIDICO 2023/2025

ANNUALITA' ANNO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 3 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 01.01.2025 – 31.12.2025 Giuridica 2023/2025 – ANNO 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente, dr. Mario Conti Presidente e Dirigente competente in materia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – CSA – USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, - Usb
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PIAO integrato con il Piano della Performance 2025-2027, approvato con la deliberazione di GC specifica
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2023-2025 si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.lgs 33/2013.
	La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. il PIAO/Piano delle Performance 2025/2027 è stato validato
Eventuali osservazioni =====	

Il presente CCI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

L'art. 8 comma 1 del CCNL 21/5/2018 confermato dall'art. 8 comma 1 del CCNL 16/11/2022 prevede la durata triennale dei CCI e la possibilità di negoziazione annuale dei criteri di riparto.

In data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCI 2023/2025 prevedendo la possibilità di regolare annualmente ciascuna annualità del triennio di vigenza. In data 20 dicembre 2024 è stato sottoscritto l'accordo per l'anno 2024.

Il presente accordo regola l'annualità 2025.

Tutti gli istituti non esplicitamente regolati nel presente accordo e regolati dal CCI 2023/2025 si intendono qui integralmente confermati.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo per l'anno 2024 come da tabella che segue:

TABELLA UTILIZZO FONDO

finanziamento	istituto	Utilizzo 2025	Costituzione 2025	differenza
stabili	progressioni orizzontali e differenziali stipendiali storici	1.150.000,00		
stabili	Differenziali stipendiali contrattate 2025	135.000,00		
stabili	indennità comparto	205.000,00		
stabili	indennità ex 8 qf (direzione)	10.000,00		
stabili	differenziale B3-D3	90.000,00		
stabili	indennità nidi	31.000,00		
		STABILI	1.621.000,00	1.769.648,21
				148.648,21

variabili	indennità turno, reperibilità e condizioni di lavoro	630.000,00	
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.		
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C e D		
variabili	indennità specifiche responsabilità nuova art 84	140.000,00	accorpati
variabili	WELFARE INTEGRATIVO art 82 comma 1 lettera a)		
variabili	PRODUTTIVITÀ TRIBUTI	58.100,00	
variabili	Performance individuale Generale	378.000,00	
variabili	performance individuale da resti fondo EQ	12.000,00	
variabili	Performance Organizzativa PL	15.000,00	
variabili	produttività nidi luglio/settembre	42.493,00	
variabili	Istat	5.000,00	
variabili	ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	15.000,00	
variabili	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	2.250,00	
variabili	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi art. 45 dlgs 36/2023	89.000,00	

VARIABILI **1.386.843,00** **1.240.286,48** **-146.556,52**

TOTALE UTILIZZO

TOTALE	€ 3.007.843,00	3.009.934,69
Resti di parte stabile		2.092
Risorse una tantum rinvio alle code contrattuali di cui al presente CCI		2.092

315.358,15

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo IV le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 81, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. Per gli anni successivi il riparto dovrà essere nuovamente contrattato alla luce delle risorse che saranno rese disponibili dal nuovo CCNL in via di sottoscrizione.
2. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2025/2027, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente
3. Eventuali risparmi nell'utilizzo degli istituti contrattuali di cui alla tabella di utilizzo verranno destinati in aumento alla performance individuale.
4. Con riferimento alle risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 79, comma 2 e 3, del CCNL 16/11/2022, le parti, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, integrano il fondo 2025 per l'importo di euro 130.161,83 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Il controllo del grado di soddisfazione dei fabbisogni della collettività, mediante la rilevazione dell'impatto finale sui destinatari delle attività, verrà misurato, per i processi lavorativi del Piano della Performance, a campione, con la finalità di stimolare il miglioramento dei punti di debolezza ed intraprendere percorsi positivi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche/differenziali stipendiali

L'applicazione dell'istituto in parola è disciplinata dall'art. 6 del CCNL 2023/2025 qui confermato che prevede l'attivazione dell'istituto in modo selettivo in base ai risultati performanti conseguiti nel triennio nonché all'esperienza professionale acquisita e alla formazione certificata come previsto dal CCNL.

E' esplicitamente indicato che la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

La quota limitata è intesa come inferiore al 50%.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento dei processi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione in coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance, ci si attende di incentivare il raggiungimento di tali risultati che saranno comunque certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione secondo le previsioni normative e contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il CCI attua e prevede gli aumenti previsti per l'anno 2025 dal CCNL

Costituzione Fondo Risorse Decentrate annualità economica 2024

- **Modulo I e Mod. III Tabella 1 relative alla Costituzione del Fondo risorse decentrate**
- **Modulo IV Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per la certificazione del Fondo risorse decentrate 2023**

Redatta secondo lo schema definito con Circ. n. 25 del 19/7/2012 del MEF – Rag.Gen.le dello Stato e Note Applicative vers. 30.11.2012 e 28.2.2013 (http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative) con adattamenti al CCNL Funzioni Locali 2016-2018

Modulo I – Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il **Fondo delle Risorse decentrate dell'anno 2025** verrà formalmente costituito dando attuazione a quanto stabilito dalla deliberazione di GC 256/2024 del 26/09/2024 rispetto al biennio 2024/2025 per un totale di € € 3.009.934,69 oltre allo sblocco dei resti, per complessivi € 315.358,15 in applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV) – a seguito della scadenza quinquennale (maggio 2025) relativa al riscontro delle controdeduzioni inviate dal Comune di Cinisello Balsamo alla sezione regionale della Corte dei Conti e al MEF.

Il Fondo così costituito potrebbe essere suscettibile di aggiornamento per cause o interpretazioni sopravvenute.

		IMPORTI
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		Anno 2025
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.		€ 1.796.967,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 lett. a) Alte professionalità 0,20% monte salari 2003, esclusa la quota relativa all'dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato). Già inserite nell'importo di cui al comma precedente		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		€ 39.936,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		€ 45.589,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020, 2021 2022, 2023, 2024		€ 52.011,44
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018		€ 37.264,50
Art 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 incrementi differenziali PEO		€ 72.426,90
Art 79 comma 1 BIS CCNL 16/11/2022 incrementi differenziali PEO B3 e D3 dal 1 aprile 2023		€ 129.376,24
Eventuale taglio del fondo storizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).		€ 115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016		€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.		€ 267.917,29
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.		
SOMMA RISORSE STABILI - A -		€ 1.769.648,21
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE - B-		€ 1.445.055,57
		IMPORTI
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		Anno 2025
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).		
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. Id) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazioni dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasioni ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1998, convertito nella legge n. 556 del 1998.		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno PRECEDENTE		€ 1.413,99
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		€ 2.250,00
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		€ 130.161,83
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) ccnl 16/11/2022		€ 802.000,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7, art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE – C -		€ 935.825,82

		IMPORTI
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 2.380.881,39
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		
		IMPORTI
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -		Anno 2025
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).		
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per , art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 art. 45 codice appalti dlgs 36/2023		€ 89.000,00
Incentivi IMU		€ 58.100,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna		€ 15.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14)		€ 64.650,22
ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, per il riconoscimento delle attività relativo al censimento permanente della popolazione trasferite dall'ISTAT		€ 5.000,00
maggior incasso sanzioni codice della strada cds 208 fuori limite		€ 15.000,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)		€ 19.492,49
resti budget- fondo EQ 2025 pari all'aumento definito nel 2025		€ 12.000,00
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018 arretrati ANNO 2021		
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018 arretrati ANNO 2022		
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MS 2018 arretrati ANNO 2022		
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MS 2018 competenza ANNO corrente		26.217,95
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -		€ 304.460,66
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€ 1.240.286,48
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 3.009.934,69
RECUPERO 5 ANNI PRECEDENTI della RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato		€ 315.358,15
RISORSE DISPONIBILI CON I 5 ANNI DI RECUPERO		€ 3.325.292,84

Sezione IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO E CONFRONTO CON ANNO PRECEDENTE

SINTESI differenza	2025/2024
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020 2021 2022 2023	€ 3.598,27
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento,	-€ 16.198,89
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) ccnl 16/11/2022	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 238,90
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 20.480,35
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	-€ 118.198,72
maggior incasso sanzioni codice della strada fuori limite	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per , art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 36.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ 15.000,00
resti budget- fondo EQ 2025 pari all'aumento definito nel 2025	€ 12.000,00
riduzione prudenziale	€ 63.071,63
Incentivi IMU	
Sub TOTALE	
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018	
Art 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 incrementi differenziali PEO	
Art 79 comma 1 BIS CCNL 16/11/2022 incrementi differenziali PEO B3 e D3 dal 1 aprile 2023	
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018 arretrati ANNO 2021	
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018 arretrati ANNO 2022	
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MS 2018 arretrati ANNO 2022	
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MS 2018 competenza ANNO competenza	
Sub TOTALE	
TOTALE GENERALE	€ 15.991,54
Disponibilità IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	€ 315.358,15
TOTALE AUMENTO	€ 331.349,69

RIDUZIONI DEL FONDO

Quest'anno per la prima volta non si registrano riduzioni ulteriori oltre a quelle storicamente consolidate e cioè:

- per il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 115.585,26.

- RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.)

Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 20.420,46.

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza: l'importo è pari ad euro 267.917,29 .

Le RISORSE COLLEGATE AD ULTERIORE RIDUZIONE STABILE DEL FONDO IN ESITO ALLA VERIFICA ISPETTIVA: sulla base dei calcoli effettuati in sede di verifica ispettiva ed in attesa dell'esito delle controdeduzioni presentate al MEF RGS, che in via prudenziale si era ritenuto di accantonare e rendere indisponibile per un importo è pari ad euro 63.071,63 per quest'anno, tornano disponibili in quanto sono passati oltre cinque anni dall'invio delle controdeduzioni del Comune senza che né il MEF né la Corte dei Conti abbiano riscontrato in senso negativo.

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 75/2017

Riguarda il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". In base alle istruzioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato (circ. Conto annuale) il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno in questione non sono previste riduzioni in quanto il fondo rispetta il limite come si dimostrerà nella sezione Modulo III.

Sez. V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

(.....)

(*Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.*)

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2024, con evidenza successivamente del rispetto del limite di riferimento (Fondo anno 2016) considerando anche le risorse destinate alle Posizioni Organizzative/EQ che dall'anno 2018 sono estromesse dal fondo risorse decentrate e poste a carico del bilancio anche per gli enti con dirigenza.

La Tabella è adeguata alle nuove disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

la variazione è determinata dal combinato disposto della riduzione di alcune poste e dell'aumento di altre secondo la tabella riassuntiva che è presentata in precedenza.

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE COMPLESSIVO

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite comprese PO		-	1.786.659,70
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014)		-	1.048.316,81 -115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016			-20.420,46
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 PARTE VARIABILE			-12.810,39
fondo posizioni organizzative e alte professionalità * incluse nell'importo R. Stabili		-	-
ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 d.lgs 75/2017			2.686.160,40

DIMOSTRAZIONE RISPETTO AL LIMITE EX ART 23 COMMA 2

	2025	2024	2023
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.445.055,57	€ 1.441.457,30	€ 1.439.904,32
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 935.825,82	€ 951.785,81	€ 953.338,79
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€ 2.380.881,39	€ 2.393.243,11	€ 2.393.243,11
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE/EQ soggetto a limite	€ 304.917,29	€ 292.917,29	€ 292.917,29
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 2.685.798,68	€ 2.686.160,40	€ 2.686.160,40

SINTESI DEL FONDO

	2025	2024	2023
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.445.055,57	€ 1.441.457,30	€ 1.439.904,32
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 935.825,82	€ 951.785,81	€ 953.338,79
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€ 2.380.881,39	€ 2.393.243,11	€ 2.393.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 324.592,64	€ 324.592,64	€ 294.736,58
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 304.460,66	€ 339.179,03	€ 338.261,16
SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 629.053,30	€ 663.771,67	€ 632.997,74
TOTALE FONDO COSTITUITO	€ 3.009.934,69	€ 3.057.014,78	€ 3.026.240,85
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	€ -	-€ 63.071,63	-€ 63.071,63
Disponibilità IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	€ 315.358,15		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 3.325.292,84	€ 2.993.943,15	€ 2.963.169,22

(.....)

(*Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.*)

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Mod. IV- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	BILANCIO 2025
1020061/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (staff sindaco)	34.000,00
1030001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (segreteria generale)	52.000,00
1040001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Ragioneria)	75.000,00
1045040/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (CUA)	25.000,00
1050040/0000000	(EX918052003) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (indennità tributi)	41.000,00
1050041/0000000	INCENTIVI -STIPENDI (IMU)	58.100,00
1070001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (lavori pubblici)	130.000,00
1080001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (anagrafe, stato civile)	94.000,00
1080050/0000000	EX917010002 STIPENDI - DIRITTI DI NOTIFICA MESSI COMUNALI (Q.P)	2.250,00
1090001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (informatico)	75.000,00
1110001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (personale)	55.000,00
1110300/0000000	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI (polifunzionale)	107.000,00
1110340/0000000	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E P	712.036,71
1110340/0000002	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E P	100.914,51
1110390/0000000	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO	64.650,22
1280030/0000000	INCENTIVI TECNICI	89.000,00
1110420/0000000	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	93.000,00
1150011/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Polizia Locale)	380.000,00
1180001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (assistenza scolastica)	25.500,00
1240001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (biblioteca + cultura + sp)	130.000,00
1260001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (politiche giovanili)	10.000,00
1280001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Urbanistica)	90.000,00
1310001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Ambiente ed Ecologia)	45.000,00
1420008/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (infanzia e minori)	15.000,00
1450051/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (nidi)	293.102,00
1470001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (anziani)	60.000,00
1480001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (amm.vi politiche sociali)	10.000,00
1500001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Politiche abitative)	65.000,00
1510001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (Servizi sociali)	30.000,00
1530011/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (cimiteri)	60.000,00
1620001/0000000	INDENNITA' E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI (commercio)	18.500,00
		3.040.053,44
1110340/0000002	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	315.358,15

La liquidazione delle voci stipendiali a carico del Fondo (indennità) avviene di norma mensilmente, imputando sui suddetti capitoli i relativi importi. Gli incentivi sono liquidati a consuntivo. Gli importi relativi alla progressioni

orizzontali in godimento, invece, sono liquidati sui capitoli stipendiali e reintegrano il fondo solo al momento della cessazione dal servizio dei dipendenti.

I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati mediante variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze del contratto integrativo. Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e IRAP), che sono stanziati su appositi capitoli.

Mod. IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo per l'anno 2024, come descritto nel Modulo III è stato certificato dal Collegio di Revisione al momento della certificazione dell'Ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2024.

Mod. IV – Sezione III –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che le disponibilità finanziarie relative al Fondo dell'anno in oggetto nel suo complesso, come dettagliatamente definito nel Modulo I per la "costituzione" della presente Relazione, rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale (macroaggregato 01) indicate nel Documento Unico di Programmazione 2025-20267 (DUP) propedeutico al bilancio di previsione 2025.

Cinisello Balsamo, 05/12/2025

Il Dirigente
Dott. Mario Conti
FIRMATO