

# COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNUALITA' ANNO 2022

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 12 ottobre 2022</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte economica 01.01.2022 – 31.12.2022</b> <b>fino al prossimo CCI, parte normativa resta in vigore CCI 2019/2021 salvo le modifiche indicate nel cci presente</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente, dr. Mario Conti Presidente e Dirigente competente in materia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – CSA – USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP,- Usb		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b> <b>ANNUALITA' 2022</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>PEG integrato con il Piano della Performance 2022-2024, approvato con la deliberazione di GC n. 145 del 01 giugno 2022 "Approvazione PEG 2022-2024 unificato con il piano degli obiettivi</b>
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2022-2022 <b>si</b>
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.</b>
		La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V.</b> <b>la validazione del PEG/Piano delle Performance 2020/2022 è stato validato</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====			

Il presente CCI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

L'art. 8 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede la durata triennale dei CCI e la possibilità di negoziazione annuale dei criteri di riparto, in data 24/12/2019 le parti hanno sottoscritto il CCI 2019/2021 demandando, all'art. 1 comma 2 e all'art. 16, ad un successivo accordo la definizione di alcune materie che, per ragioni di tempo, non avevano potuto trovare compiuta definizione, cd "code contrattuali".

In data 16 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCI 2019/2021 annualità 2020 regolando quasi tutte le materie rimaste in sospeso.

In data 24 dicembre 2021 è stato sottoscritto il CCI 2019/2021 annualità 2021 regolando tutte le materie rimaste in sospeso.

Il CCNL 2019/2021 non è stato ancora definitivamente sottoscritto mentre l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 4 agosto 2022 prevede (art. 79 comma 5) la decorrenza per il fondo risorse decentrate dall'anno 2023 di fatto invitando gli enti, come del resto da indicazioni Aran, a procedere alla chiusura della contrattazione dell'anno 2022 con il quadro giuridico ed economico vigente.

Pertanto in questa sede le parti intendono affrontare la regolazione solo di alcuni istituti contrattuali, tenuto anche conto del quadro gestionale dell'anno 2022 ormai avviato verso la conclusione e della modifica della costituzione del fondo anno 2022 per effetto dell'applicazione degli istituti contrattuali vigenti che viene di seguito illustrato.

Tutti gli istituti contrattuali del CCI 2019/2021 non richiamati nel presente accordo si intendono integralmente confermati.

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo per l'anno 2022 come da tabella che segue:

##### TABELLA UTILIZZO FONDO

finanziamento	istituto		
stabili	progressioni orizzontali	1	<b>1.116.600,00</b>
stabili	progressioni orizzontali contrattate	0	<b>13.300,00</b>
stabili	indennità comparto	∅	<b>205.000,00</b>
stabili	indennità ex 8 qf	∅	<b>13.000,00</b>
stabili	indennità nidi	1	<b>40.000,00</b>
	<b>STABILI -1</b>		<b>1.387.900,00</b>
variabili	indennità turno, reperibilità e condizioni di lavoro	5	<b>590.000,00</b>
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	∅	<b>50.000,00</b>
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C e D	∅	<b>91.000,00</b>
variabili	PRODUTTIVITÀ TRIBUTI	∅	<b>50.000,00</b>
variabili	Performance individuale Generale	-	<b>421.906,00</b>
variabili	Performance Organizzativa PL		<b>2.240,00</b>
variabili	produttività nidi luglio		<b>41.000,00</b>
variabili	Istat		<b>5.000,00</b>
variabili	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	∅	<b>2.250,00</b>
variabili	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi	∅	<b>53.000,00</b>
	<b>VARIABILI -</b>		<b>1.306.396,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>2.694.296,00</b>

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Sulla base dei criteri di cui al Titolo IV le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2022, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. Per gli anni successivi il riparto dovrà essere nuovamente contrattato alla luce delle risorse che saranno rese disponibili dal nuovo CCNL in via di sottoscrizione.
2. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2022/2024, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente
3. Eventuali risparmi nell'utilizzo degli istituti contrattuali di cui alla tabella di utilizzo verranno destinati in aumento alla performance individuale.
4. Con riferimento alle risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le parti, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, integrano il fondo 2022 per l'importo di euro 130.161,83 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Il controllo del grado di soddisfazione dei fabbisogni della collettività, mediante la rilevazione dell'impatto finale sui destinatari delle attività, verrà misurato, per i processi lavorativi del Piano della Performance, a campione, con la finalità di stimolare il miglioramento dei punti di debolezza ed intraprendere percorsi positivi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'applicazione dell'istituto in parola è disciplinata dall'art. 3 che conferma integralmente l'art. 13 del CCI 24/12/2019 che prevede l'attivazione dell'istituto in modo selettivo in base ai risultati performanti conseguiti nel triennio nonché all'esperienza professionale acquisita e alla formazione certificata come previsto dal CCNL 21 maggio 2018.

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento dei processi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione in coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance, ci si attende di incentivare il raggiungimento di tali risultati che saranno comunque certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione secondo le previsioni normative e contrattuali.

-

## **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## Costituzione Fondo Risorse Decentrate annualità economica 2022

- **Modulo I e Mod. III Tabella 1** relative alla Costituzione del Fondo risorse decentrate
- **Modulo IV** Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per la certificazione del Fondo risorse decentrate 2022

Redatta secondo lo schema definito con Circ. n. 25 del 19/7/2012 del MEF – Rag.Gen.le dello Stato e Note Applicative vers. 30.11.2012 e 28.2.2013 ([http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative)) con adattamenti al CCNL Funzioni Locali 2016-2018

### Modulo I – Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle Risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito con ATTO (Proposta N°: 2022/4980 del 26/10/2022) per un totale di € **2.724.276,74**, in applicazione delle regole contrattuali e della normativa vigente, come di seguito indicato con una diminuzione, rispetto al fondo dell'anno 2021 pari ad euro € **19.224,01**

Il Fondo così costituito potrebbe essere suscettibile di aggiornamento per cause o interpretazioni sopravvenute.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI	IMPORTI
	Anno 2022	Anno 2021
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.796.967,14	€ 1.796.967,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). Già inserite nell'importo di cui al comma precedente		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 39.936,00	€ 39.936,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 45.589,00	€ 45.589,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020, 2021	€ 42.900,13	€ 34.303,36
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26	€ 115.585,26
<b>RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016</b>	<b>€ 20.420,46</b>	<b>€ 20.420,46</b>
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 267.917,29	€ 267.917,29

Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	
<b>SOMMA RISORSE STABILI - A -</b>	<b>€ 1.521.469,26</b>	<b>€ 1.512.872,49</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE – B-</b>	<b>€ 1.435.944,26</b>	<b>€ 1.427.347,49</b>
	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno 2021	€ 4.213,35	€ 2.056,21
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 130.161,83	€ 130.161,83
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 845.673,67	€ 856.427,58
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 25.000,00	€ 29.461,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE – C -</b>	<b>€ 1.007.298,85</b>	<b>€ 1.020.356,62</b>
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	<i>€ 2.443.243,11</i>	<i>€ 2.447.704,11</i>
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ -	€ -
	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>
	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -</b>		
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ANCORA DA CERTIFICARE DA PARTE COLLEGIO REVISORI	€ -	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per , art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 53.000,00	€ 53.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14)	<b>€ 70.227,85</b>	<b>€ 89.540,06</b>
ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, per il riconoscimento delle attività relativo al censimento permanente della popolazione trasferite dall'ISTAT	€ 5.000,00	€ 5.000,00

Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 130.352,41	€ 125.803,21
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -</b>	<b>€ 258.580,26</b>	<b>€ 273.343,27</b>
	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>RIEPILOGO FONDO ANNO di riferimetno</b>	<b>IMPORTI</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE PARZIALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO ( B + C )	€ 2.443.243,11	€ 2.447.704,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE (A – B)	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (D)	€ 258.580,26	€ 273.343,27
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ -
<b>TOTALE FONDO COSTITUITO</b>	<b>€ 2.787.348,37</b>	<b>€ 2.806.572,38</b>
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	<b>-€ 63.071,63</b>	<b>-€ 63.071,63</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 2.724.276,74</b>	<b>€ 2.743.500,75</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>		
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 210.000,00	€ 210.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato *	€ 242.917,29	€ 238.456,29
* ridotto per il solo 2022, fondo a regime pari ad euro 267.917,29		

#### Sezione IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

<b>SINTESI DEL FONDO</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.435.944,26	€ 1.427.347,49
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.007.298,85	€ 1.020.356,62
<b>SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)</b>	<b>€ 2.443.243,11</b>	<b>€ 2.447.704,11</b>
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 258.580,26	€ 273.343,27
<b>SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 344.105,26</b>	<b>€ 358.868,27</b>
<b>TOTALE FONDO COSTITUITO</b>	<b>€ 2.787.348,37</b>	<b>€ 2.806.572,38</b>
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	<b>-€ 63.071,63</b>	<b>-€ 63.071,63</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 2.724.276,74</b>	<b>€ 2.743.500,75</b>

#### RIDUZIONI DEL FONDO

- RIDUZIONE PER CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI - APPLICAZIONE COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014) che consolida la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010. Riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.

78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 115.585,26.

- RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.)

Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 20.420,46.

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza: l'importo è pari ad euro 267.917,29 .

- RISORSE COLLEGATE AD ULTERIORE RIDUZIONE STABILE DEL FONDO IN ESITO ALLA VERIFICA ISPETTIVA: sulla base dei calcoli effettuati in sede di verifica ispettiva ed in attesa dell'esito delle controdeduzioni presentate al MEF RGS, si ritiene in via prudenziale di accantonare e rendere indisponibile tale importo: l'importo è pari ad euro 63.071,63

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 75/2017

Riguarda il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo [1, comma 2](#), del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". In base alle istruzioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato (circ. Conto annuale) il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno in questione non sono previste riduzioni in quanto il fondo rispetta il limite come si dimostrerà nella sezione Modulo III.

## **Sez. V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

(.....)

**(Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.)**

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2021, con evidenza successivamente del rispetto del limite di riferimento (Fondo anno 2016) considerando anche le risorse destinate alle Posizioni Organizzative che dall'anno 2018 sono estromesse dal fondo risorse decentrate e poste a carico del bilancio anche per gli enti con dirigenza.

La Tabella è adeguata alle nuove disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.5.2018.

Come si è già premesso il fondo anno 2021 registra una diminuzione, rispetto al fondo dell'anno 2020 pari ad euro € **19.224,01**

Tale variazione è determinata dal combinato disposto della riduzione di alcune poste e dell'aumento di altre secondo la tabella riassuntiva che segue:

## SINTESI differenza

2022/2021

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio <b>anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020 2021</b>	€ 8.596,77
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento,	-€ 10.753,91
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 4.461,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato <b>nell'anno 2021</b>	€ 2.157,14
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	-€ 19.312,21
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 4.549,20
<b>TOTALE</b>	<b>-€ 19.224,01</b>

## RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA ANNO 2016

## calcolo limite salario accessorio 2016

fondo salario accessorio STABILI soggette a limite comprese PO	-	1.786.659,70
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	-	1.048.316,81
RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-	-115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016		-20.420,46
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 PARTE VARIABILE		-12.810,39
fondo posizioni organizzative e alte professionalità * incluse nell'importo R. Stabili	-	-
<b>ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017</b>		<b>2.686.160,40</b>

## calcolo eventuale decurtazione anno 2022

fondo salario accessorio STABILI soggette a limite incluso RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014) e RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	1.435.944,26	-	1.435.944,26
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	1.007.298,85		1.007.298,85
FONDO 2022 SOGGETTO A LIMITE		-	<b>2.443.243,11</b>
fondo posizioni organizzative	242.917,29	-	242.917,29
<b>ammontare salario accessorio anno corrente soggetto a limite</b>			<b>2.686.160,40</b>

## quantificazione fondo anno corrente

€ 2.443.243,11

## taglio fondo definitivo soggetto a limite anno corrente

€ - € 2.443.243,11

## DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE COMPLESSIVO



	2022	2021
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.435.944,26	€ 1.427.347,49
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.007.298,85	€ 1.020.356,62
<b>SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)</b>	<b>€ 2.443.243,11</b>	<b>€ 2.447.704,11</b>
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 242.917,29	€ 238.456,29
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 2.686.160,40</b>	<b>€ 2.686.160,40</b>

(.....)

(Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.)

<b>Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
---

**Mod. IV- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Eserc.	Capitolo	Art.	Descrizione	Importo
2022	1020061	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	34.000,00
2022	1030001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	52.000,00
2022	1040001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	75.000,00
2022	1045040	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	25.000,00
2022	1050040	0	(EX918052003) PRODUTTIVITA COLLETTIVA	28.000,00
2022	1070001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	130.000,00
2022	1080001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	65.000,00
2022	1090001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	75.000,00
2022	1110001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	55.000,00
2022	1110300	0	INDENNITA ED ALTRI COMPENSI	70.000,00
2022	1110340	0	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA	170.036,71
2022	1110342	0	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	213.917,29
2022	1150011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	380.000,00
2022	1180001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	20.000,00
2022	1240001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	130.000,00
2022	1250001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	40.000,00
2022	1260001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	10.000,00
2022	1280001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	90.000,00
2022	1310001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	45.000,00
2022	1420008	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	15.000,00
2022	1450051	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	300.000,00
2022	1470001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	60.000,00
2022	1480001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	8.000,00

2022	1500001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	65.000,00
2022	1510001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	30.000,00
2022	1530011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	60.000,00
2022	1620001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	15.000,00
			EX917010002 STIPENDI - DIRITTI DI NOTIFICA MESSI	
2022	1080050	0	COMUNALI (Q.P.E.3010110)	2.250,00
2022	1110390	0	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO (resti 2021)	70.227,85
2022	1110342	100	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	54.000,00
			FPV (1110340/0) - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO	
2022	1110340	100	DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA	401.000,00
				<b>2.788.431,85</b>

La liquidazione delle voci stipendiali a carico del Fondo (indennità) avviene di norma mensilmente, imputando sui suddetti capitoli i relativi importi. Gli incentivi sono liquidati a consuntivo. Gli importi relativi alla progressioni orizzontali in godimento, invece, sono liquidati sui capitoli stipendiali e reintegrano il fondo solo al momento della cessazione dal servizio dei dipendenti.

I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati mediante variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze del contratto integrativo. Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e IRAP), che sono stanziati su appositi capitoli.

**Mod. IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo per l'anno 2021, come descritto nel Modulo III è stato certificato dal Collegio di Revisione al momento della certificazione dell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2021.

**Mod. IV – Sezione III –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si dà atto che le disponibilità finanziarie relative al Fondo dell'anno in oggetto nel suo complesso, come dettagliatamente definito nel Modulo I per la "costituzione" della presente Relazione, rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale (macroaggregato 01) indicate nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP) propedeutico al bilancio di previsione 2022.

Cinisello Balsamo, 27/10/2022

Il Dirigente  
Dott. Mario Conti  
FIRMATO