

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021

PARTE ECONOMICA ANNUALITA' ANNO 2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 01.01.2021 – 31.12.2021 e fino al prossimo CCI, parte normativa resta in vigore CCI 24/12/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente, dr. Mario Conti Presidente e Dirigente competente in materia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – CSA – Dicap - USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP,- Usb
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021 – ANNUALITA' 2021
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla certificazione </div>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PEG integrato con il Piano della Performance 2021-2023, approvato con la deliberazione di GC n. 87 del 30 aprile 2021 e integrato con deliberazione di GC n. 141 del 8 luglio 2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2019-2021 con deliberazione di GC n. 10 del 31/1/2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.
	La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. la validazione del PEG/Piano delle Performance 2021/2023 è stata effettuata
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo quadro per il triennio 2019-2021 annualità 2021 e degli disposizioni contrattuali e normative vigenti.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo per l'anno 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo IV le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

finanziamento	istituto	UTILIZZO	COSTITUZIONE
stabili	progressioni orizzontali	1.103.300,00	
stabili	progressioni orizzontali contrattate	13.300,00	
stabili	indennità comparto	205.000,00	
stabili	indennità ex 8 qf	13.000,00	
stabili	indennità nidi	39.000,00	
	STABILI	1.373.600,00	1.512.872,49

variabili	indennità turno, reperibilità e condizioni di lavoro	535.000,00	
	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.		
variabili		50.000,00	
	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C e D		
variabili		91.000,00	
variabili			

variabili	Performance Tributi	50.000,00	
variabili	Performance individuale Generale	488.000,00	
variabili	produttività nidi luglio	29.906,00	
variabili	Istat	5.000,00	
	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018		
variabili	Compensi ai messi notificatori.	2.250,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017		
variabili	Incentivi per funzioni tecniche.	53.000,00	
	VARIABILI	1.304.156,00	1.230.628,26
	TOTALE	2.677.756,00	2.743.500,75

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018.

Le parti hanno concordato sul mettere a disposizione parte delle risorse stabili per il finanziamento delle voci variabili, ove necessario per garantire gli importi stanziati per tali voci in tabella.

Le parti hanno concordato, inoltre, sul fatto di portare sul fondo 2022 tutti i resti sulle risorse stabili derivanti dall'applicazione del riparto riportato in tabella.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Il controllo del grado di soddisfazione dei fabbisogni della collettività, mediante la rilevazione dell'impatto finale sui destinatari delle attività, verrà misurato, per i processi lavorativi del Piano della Performance, a campione, con la finalità di stimolare il miglioramento dei punti di debolezza ed intraprendere percorsi positivi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'applicazione dell'istituto in parola è disciplinata dall'art. 6 che conferma integralmente l'art. 13 del CCI 24/12/2019 che prevede l'attivazione dell'istituto in modo selettivo in base ai risultati performanti conseguiti nel triennio nonché all'esperienza professionale acquistata e alla formazione certificata come previsto dal CCNL 21 maggio 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento dei processi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione in coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance, ci si attende di incentivare il raggiungimento di tali risultati che saranno comunque certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione secondo le previsioni normative e contrattuali.

-

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione registrata al n. 2021/1534 in data 23/11/2021, in applicazione della deliberazione n. 246 del 18/11/2021 nei seguenti importi:

SINTESI DEL FONDO	2021	2020
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.427.347,49	€ 1.422.932,17
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.020.356,62	€ 995.310,94
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€ 2.447.704,11	€ 2.418.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 273.343,27	€ 282.037,53
<i>SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE</i>	€ 358.868,27	€ 367.562,53
TOTALE FONDO COSTITUITO	€ 2.806.572,38	€ 2.785.805,64
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63	-€ 63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.743.500,75	€ 2.722.734,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.427.347,49
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.525,00
SUB TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.512.872,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati ulteriori incrementi, oltre a quelli già effettuati nel 2019 in applicazione del CCNL del 21/5/2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 273.343,27
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.020.356,62
<i>SUB TOTALE variabili</i>	€ 1.293.699,89

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già presentate in sede di quantificazione delle risorse stabili:

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 267.917,29

oltre al seguente accantonamento prudenziale:

RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63
---	--------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

si veda sezioni precedenti

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

vedasi modulo I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

finanziamento	istituto	UTILIZZO	COSTITUZIONE	differenza
stabili	progressioni orizzontali	1.103.300,00		
stabili	progressioni orizzontali contrattate	13.300,00		
stabili	indennità comparto	205.000,00		
stabili	indennità ex 8 qf	13.000,00		
stabili	indennità nidi	39.000,00		
	STABILI	1.373.600,00	1.512.872,49	
				139.272,49

come si vede gli utilizzi stabili sono inferiori allo stanziamento e dunque la norma è rispettata

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 smi e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Gli istituti contrattuali riconducibili alle risorse accessorie sono disciplinati, orientandone l'impiego, nella logica delineata dalla normativa in materia, al fine della maggior valorizzazione delle performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali consentiranno una limitata quota di passaggi; ciò al fine di garantire l'applicazione dell'istituto in parola in modo selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti nel triennio, nonché delle qualità professionali possedute, nei confronti di una percentuale limitata di personale avente i requisiti, come previsto l'art.23 del D.Lgs.n.150/2009.

Tale garanzia è stata esplicitamente prevista all'art. 4 del CCI, applicando quanto previsto dal MEF/RGS.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

SINTESI DEL FONDO	2021	2020
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.427.347,49	€ 1.422.932,17
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.020.356,62	€ 995.310,94
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€ 2.447.704,11	€ 2.418.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 273.343,27	€ 282.037,53
<i>SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE</i>	<i>€ 358.868,27</i>	<i>€ 367.562,53</i>
TOTALE FONDO COSTITUITO	€ 2.806.572,38	€ 2.785.805,64
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63	-€ 63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.743.500,75	€ 2.722.734,01

il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017 viene dimostrato nei moduli che seguono.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

Limite anno 2016: 2.686.160,40:

anno 2021:

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.427.347,49
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 1.020.356,62
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€ 2.447.704,11
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 238.456,29
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 2.686.160,40

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

Eserc.	Cap.	Art.	Descrizione	Bilancio
2021	1240001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	140.000,00
2021	1020061	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	34.000,00
2021	1030001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	52.000,00
2021	1040001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	70.000,00
2021	1045040	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	41.000,00
2021	1070001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	120.000,00
2021	1080001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	54.000,00
2021	1090001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	88.000,00
2021	1110001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	55.000,00
2021	1150011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	380.000,00
2021	1180001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	21.000,00
2021	1250001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	40.000,00
2021	1260001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	10.000,00
2021	1280001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	110.000,00
2021	1310001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	45.000,00
2021	1420008	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	43.000,00
2021	1450051	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	350.000,00
2021	1470001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	62.000,00
2021	1480001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	8.000,00

2021	1500001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	65.000,00
2021	1510001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	30.000,00
2021	1530011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	60.000,00
2021	1620001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	15.000,00
2021	1110300	0	INDENNITA ED ALTRI COMPENSI	70.000,00
2021	1050040	0	EX918052003 PRODUTTIVITA COLLETTIVA: IMU	28.000,00
2021	1110340	0	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA	269.954,00
2021	1110340	100	FPV (1110340/0) - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA	455.000,00
2021	1110390	0	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO (resti 2020)	89.540,06
2021	1080050	0	EX917010002 STIPENDI - DIRITTI DI NOTIFICA MESSI COMUNALI (Q.P.E.3010110)	2.250,00
				2.807.744,06

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

- La liquidazione delle voci stipendiali a carico del Fondo (indennità) avviene di norma mensilmente, imputando sui suddetti capitoli i relativi importi. Gli incentivi sono liquidati a consuntivo.
- I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati mediante variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze del contratto integrativo. Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e IRAP), che sono stanziati su appositi capitoli.

10/12/2021

IL PRESIDENTE
DI PARTE PUBBLICA
- dr. Mario Conti