

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 01.01.2019 – 31.12.2019 e fino al prossimo CCI, parte normativa dalla data di sottoscrizione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente, dr. Gianluca Caruso Presidente e Dirigente competente in materia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL – CSA – Dicap - USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, Dicap - Usb
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PEG integrato con il Piano della Performance 2019-2021, approvato con la deliberazione di GC n. 93 del 19 aprile 2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, aggiornato per il triennio 2019-2021 con deliberazione di GC n. 10 del 31/1/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, anche in base alle disposizioni del D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance e il PEG/Piano delle Performance sono stati validati dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Comune ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del dlgs n. 150/2009, anziché dell'O.I.V. Il Nucleo di valutazione ha validato il PEG/Piano delle Performance 2019/2021 nella seduta del 19 giugno 2019 e la Relazione 2018 a consuntivo nella seduta del 30 giugno 2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la ripartizione del fondo nel rispetto del contratto integrativo quadro per il triennio 2019-2021 annualità 2019 e degli disposizioni contrattuali e normative vigenti.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto prende atto della costituzione del Fondo da parte dell'ente e determina il suo utilizzo tenuto conto che, in considerazione della sottoscrizione a fine 2019, la maggior parte degli istituti contrattuali fa ancora riferimento, per il 2019, al precedente CCI e CCNL, come peraltro previsto dal CCNL 21/5/2018 stesso che ha stabilito che i nuovi istituti contrattuali ivi definiti decorrono dalla data di sottoscrizione del CCI normativo. In alcuni casi, la decorrenza dei nuovi istituti è prevista al 31/12/2019 a valere dal 1 gennaio 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo IV le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Fonte di finanziamento	Istituto	UTILIZZO	COSTITUZIONE
stabili	progressioni orizzontali	1.090.000,00	
stabili	progressioni orizzontali contrattate	13.300,00	
stabili	indennità comparto	217.209,00	
stabili	indennità nidi	43.000,00	
	STABILI	1.363.509,00	1.504.886,72

variabili	indennità	525.000,00	
variabili	ind. Direzione	13.800,00	
variabili	art 17 lettera I	45.000,00	
variabili	art 17 lettera F	128.100,00	
variabili	varie capopattuglia art. 17 F	10.000,00	
variabili	performance individuale	470.000,00	
variabili	produttività vigili 2° iniz	10.000,00	
variabili	Incentivi art 113 dlgs 50/2016	53.000,00	
variabili	Istat	5.000,00	
variabili	Messi notificatori	2.250,00	
variabili	produttività nidi luglio	43.200,00	
	Sub Totale		1.319.984,00
	RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE		- 63.071,63
	VARIABILI	1.305.350,00	1.256.912,37

TOTALE	2.668.859,00	2.761.799,09

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le parti hanno concordato sul mettere a disposizione parte delle risorse stabili per il finanziamento delle voci variabili, ove necessario per garantire gli importi stanziati per tali voci in tabella.

Le parti hanno concordato, inoltre, sul fatto di portare sul fondo 2020 tutti i resti sulle risorse stabili derivanti dall'applicazione del riparto riportato in tabella.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni di cui agli art. 10,11 e 12 del Contratto Integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; al personale si applica la Metodologia di Valutazione della Performance organizzativa dell'Ente e individuale dei dipendenti a cui si rinvia *per relationem*; il sistema è ispirato al principio espresso dall'art. 18, comma 1, del D.Lgs 150/2009 in virtù del quale *“Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i*

dependenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera".

La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, descritta dagli strumenti di programmazione (Documento Unico di Programmazione e Piano della Performance) sarà riscontrata dal Nucleo di Valutazione che dovrà validare la relazione sullo stato finale della Performance di ciascun anno, in ordine al raggiungimento dei valori attesi / conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

Il controllo del grado di soddisfazione dei fabbisogni della collettività, mediante la rilevazione dell'impatto finale sui destinatari delle attività, verrà misurato, per i processi lavorativi del Piano della Performance, a campione, con la finalità di stimolare il miglioramento dei punti di debolezza ed intraprendere percorsi positivi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'applicazione dell'istituto in parola è disciplinata dall'art. 13, in modo selettivo in base ai risultati performanti conseguiti nel triennio nonché all'esperienza professionale acquisita e alla formazione certificata come previsto dal CCNL 21 maggio 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento dei processi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione in coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance, ci si attende di incentivare il raggiungimento di tali risultati che saranno comunque certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione secondo le previsioni normative e contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione registrata al n. 1371 in data 18 novembre 2019, come integrata dalla successiva in applicazione della deliberazione n. 250 del 5/12/2019 nei seguenti importi:

SINTESI DEL FONDO

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.419.361,72
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.159.881,39
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€	2.579.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€	85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	160.102,61
<i>SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE</i>	€	245.627,61
TOTALE FONDO 2019 COSTITUITO	€	2.824.870,72
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€	63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	2.761.799,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte “storica” - importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

RISORSE STABILI

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.419.361,72
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€	85.525,00
SUB TOTALE RISORSE STABILI	€	1.504.886,72

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, in applicazione del CCNL del 21/5/2018, presentati in dettaglio a confronto con l’anno precedente:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Anno 2019	Anno 2018
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.796.967,14	€ 1.796.967,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). Già inserite nell'importo di cui al comma precedente		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let ta) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 39.936,00	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let tb) Incrementi istanziali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 45.589,00	€ 36.100,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let tc) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018	€ 26.317,59	€ 12.558,91
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let td) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let ti) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let te) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let ti) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let tf) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, let tc); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let tg) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let th) Incrementi iper gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26	€ 115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	€ 20.420,46	€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 267.917,29	€ 267.917,29
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -
SOMMA RISORSE STABILI - A -	€ 1.504.886,72	€ 1.441.703,04
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE - B-	€ 1.419.361,72	€ 1.405.603,04

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate, presentate in confronto con il 2018:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
	Anno 2019	Anno 2018
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 let td) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ta) Somme derivant idall'at tazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contrat tdi sponsorizzazione – convenzioni – contribut idell'utenza già esistent).	€ -	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 let tk) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tc) Ricomprende sia le risorse derivant idalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, let t p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli ef èt tapplicat vi dell'art. 12, comma 1, let tb) del D.L. n. 437 del 1996, convert to nella legge n. 556 del 1996.	€ -	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let td) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno 2018	€ 7.780,98	€ 7.652,92
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tf) Quota parte rimborso spese per not f tazione at tdell'amministrazione f naziaria (messi not f tatori).	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tg) Risorse dest hate ai trat tament i accessori personale delle case da gioco.	€ -	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let th) In sede di contrat tazione decentrata, verif cata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, f no all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relat va alla dirigenza.	€ 130.161,83	€ 130.161,83
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ti) Per il raggiungimento di obiet ti dell'ente anche di mantenimento.	€ 858.688,58	€ 872.550,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ti) Per il raggiungimento di obiet ti dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 161.000,00	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tk) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 let t e) somme connesse al trat tamento economico accessorio del personale trasferito agli ent idel comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE – C -	€ 1.159.881,39	€ 1.012.614,75

Il maggior importo rispetto al 2018 è coperto, come si vedrà in seguito, dalla riduzione degli stanziamenti per le posizioni organizzative.

Quelle non soggette a limite sono:

	IMPORTI	
	Anno 2019	Anno 2018
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 let td) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ta) Somme derivant idall'at tazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contrat tdi nuove sponsorizzazione – convenzioni – contribut idell'utenza).	€ -	-
ART. 15 c. 1 let t k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tb) Piani di razionalizzazione e riqualif tazione della spesa ANCORA DA CERTIFICARE DA PARTE COLLEGIO REVISORI	€ 23.589,17	€ -
Art. 15 c.1 let t k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tc) Incent vi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 53.000,00	€ 53.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 let tc) Incent vi avvocatura interna	€ -	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 let tm) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let te) Eventuali risparmi derivant idalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 78.513,44	€ 65.000,00
ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, let t D) del CCNL 1/4/1999, come modif cata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, per il riconoscimento delle at vità relat vo al censimento permanente della popolazione trasferite dall'ISTAT	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non ut lizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -	€ 160.102,61	€ 123.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già presentate in sede di quantificazione delle risorse stabili:

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convert to in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tet b dei fondi per le risorse decentrate dei dependent ie dei dirigent inon può superare quello del 2010 ed è ridot b automat tamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sot tarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzat ve e risultato per gli ent icon la dirigenza.	€ 267.917,29

oltre al seguente accantonamento prudenziale:

RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verif ca ispet va dell'Ispe trato Generale di Finanzia – Servizi Ispe trti di Finanzia Pubblica del Dipart mento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63
---	--------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

si veda sezioni precedenti

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto come definito nel modulo 2 lettera B)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

vedasi modulo I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Fonte di finanziamento	Istituto	UTILIZZO	COSTITUZIONE
stabili	progressioni orizzontali	1.090.000,00	
stabili	progressioni orizzontali contrattate	13.300,00	
stabili	indennità comparto	217.209,00	
stabili	indennità nidi	43.000,00	
	STABILI	1.363.509,00	1.504.886,72

come si vede gli utilizzi stabili sono inferiori allo stanziamento e dunque la norma è rispettata

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 smi e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Gli istituti contrattuali riconducibili alle risorse accessorie sono disciplinati, orientandone l'impiego, nella logica delineata dalla normativa in materia, al fine della maggior valorizzazione delle performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali consentiranno una limitata quota di passaggi; ciò al fine di garantire l'applicazione dell'istituto in parola in modo selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti nel triennio, nonché delle qualità professionali possedute, nei confronti di una percentuale limitata di personale avente i requisiti, come previsto l'art.23 del D.Lgs.n.150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

	IMPORTI	IMPORTI
	Anno 2019	Anno 2018
RIEPILOGO FONDO ANNO 2019	IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO (B + C)	€ 2.579.243,11	€ 2.418.217,79
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE (A – B)	€ 85.525,00	€ 36.100,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (D)	€ 160.102,61	€ 123.000,00
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -	
TOTALE FONDO 2019 COSTITUITO	€ 2.824.870,72	€ 2.577.317,79
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63	-€ 63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.761.799,09	€ 2.514.246,16

il rispetto del limite ex art 23 comma 2 del dlgs 75/2017 viene dimostrato nei moduli che seguono.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato grazie alla riduzione dell'importo destinato alle Posizioni Organizzative, come segue:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite comprese PO		-	1.786.659,70
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite		-	1.048.316,81
RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014)		-	115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016		-	20.420,46
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 PARTE VARIABILE		-	12.810,39
fondo posizioni organizzative e alte professionalità * incluse nell'importo R. Stabili		-	-
ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017			2.686.160,40

anno

2019 DIMOSTRAZIONE RISPETTO AL LIMITE EX ART 23 COMMA 2

:

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.419.361,72
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.159.881,39
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€	2.579.243,11
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	106.917,29
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€	2.686.160,40

la dimostrazione a quadratura è la seguente:

SINTESI DEL FONDO

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.419.361,72
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€	1.159.881,39
SUB TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (STABILI E VARIABILI)	€	2.579.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€	85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	160.102,61
<i>SUB TOTALE NON SOGGETTE A LIMITE</i>	€	245.627,61
TOTALE FONDO 2019 COSTITUITO	€	2.824.870,72
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€	63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	2.761.799,09

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, negli importi sopra illustrati, è coperto dagli stanziamenti di Bilancio:

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Eserc.	Cap.		Descrizione	- Bilancio
2019	1050040	0	PRODUTTIVITA COLLETTIVA TRIBUTI	28.000,00
2019	1110340	0	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ...	379.954,00
2019	1240001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	140.000,00
2019	1020061	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	34.000,00
2019	1030001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	52.000,00
2019	1040001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	70.000,00
2019	1045040	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	41.000,00
2019	1070001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	120.000,00
2019	1080001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	54.000,00
2019	1090001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	88.000,00
2019	1110001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	55.000,00
2019	1150011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	380.000,00
2019	1180001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	21.000,00
2019	1250001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	40.000,00
2019	1260001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	10.000,00
2019	1280001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	110.000,00
2019	1310001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	45.000,00
2019	1420008	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	43.000,00
2019	1450051	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	350.000,00
2019	1470001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	62.000,00
2019	1480001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	8.000,00
2019	1500001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	65.000,00
2019	1510001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	30.000,00
2019	1530011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	60.000,00
2019	1620001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	15.000,00

2019	1110300	0	INDENNITA ED ALTRI COMPENSI	70.000,00
2017	1120140	0	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO	78.513,44
2019	1110340	100	FPV (1110340/0) - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO ...	455.000,00
				2.904.467,44

- La liquidazione delle voci stipendiali a carico del Fondo (indennità) avviene di norma mensilmente, imputando sui suddetti capitoli i relativi importi. Gli incentivi sono liquidati a consuntivo. Gli importi relativi alla progressioni orizzontali in godimento, invece, sono liquidati sui capitoli stipendiali e reintegrano il fondo solo al momento della cessazione dal servizio dei dipendenti.
- I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati mediante variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze del contratto integrativo. Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e IRAP), che sono stanziati su appositi capitoli.

IL PRESIDENTE
DI PARTE PUBBLICA
- dr. Gianluca Caruso