



Comune di Cinisello Balsamo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA**

**ANNUALITA' 2023**

Visti :

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenza Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2016-2018
- il vigente CCI 2021/2023 sottoscritto in data 29/12/2021;
- Il CCI per l'annualità 2022;

Premesso che:

- l'art 1 e 2 del CCI 2021/2023 sottoscritto in data 29/12/2021 prevede che le parti possano verificare la costituzione del fondo e definirne annualmente gli utilizzi;
- il CCNL 2019/2022 è in via di sottoscrizione ma non è ancora stato definitivamente sottoscritto;

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18/12/2023;

Visto il parere positivo espresso dal Collegio di Revisione sia per la costituzione sia relativamente all'ipotesi di accordo decentrato con verbale unico del 20/12/2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione in data 28/12/2023,

In data 28 Dicembre 2023, tra la delegazione di parte datoriale composta da

Presidente, Segretario Generale – dr. Andrea Bongini ;

e la delegazione sindacale composta da:

RSA dr. Moreno Veronese

FP CGIL Alexandra Bonfanti

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

**Art. 1 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020)**

1. Le risorse costituenti il Fondo per l'anno **2023**, tenuto conto della misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato sono state così costituite:

Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 409.612,60
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 2.588,04
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	<b>€ 412.200,64</b>
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 e 2022 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.200,64</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 422.637,03</b>
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c) ) f)	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95
<b>TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 407,95</b>
<i>Variabili non soggette a limite</i>	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare) ....	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) ) g)	€ 0,00
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)	€ 0,00
<b>TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>
<b>TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 10.436,39</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 423.044,98</b>
<b>LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 412.608,59</b>

<b>SINTESI</b>	
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 412.608,59</b>
risorse stabili non soggette a limite	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 423.044,98</b>

2. Le risorse di cui al comma 1) sono ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste:

ANNO 2023

<b>UTILIZZO FONDO 2023</b>	
Cifra totale del fondo dirigenti come da costituzione del fondo dd 1535/2021	<b>423.044,98</b>
quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e):	<b>16.784,95</b>
cifra destinata alla retribuzione di posizione	<b>223.047,73</b>
cifra destinata alla retribuzione di risultato	<b>183.212,30</b>
<b>TOTALE</b>	<b>423.044,98</b>

3. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17.12.2020.

**Art. 2 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).**

1. Si conferma che anche per il 2023 la retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo i criteri e le modalità definite nel sistema di valutazione della performance vigente nel tempo, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e definiti nel Peg-Pdp-Pdo, fermo restando che la sua erogazione deve avvenire nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia e solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

2. Tenuto conto che la dotazione organica dirigenziale per l'anno in corso è pari a 5 unità, non è applicabile l'art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" del CCNL 17.12.2020, ai sensi di quanto indicato al comma 2 del medesimo articolo.

3. Le parti concordano, ai sensi dell'art. 30 comma 5 del CCNL 17/12/2020 che un quota pari al 5% delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) - retribuzione di risultato – è correlata al raggiungimento di almeno un obiettivo riferito agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso; tale obiettivo è definito in sede di approvazione del PEG/Piano delle performance o altro analogo strumento di programmazione; si stabilisce altresì che il 30% delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) - retribuzione di risultato è correlato al rispetto dei termini di liquidazione delle fatture, quale valore medio di ente, secondo le vigenti norme di legge.

4. Si stabilisce in ogni caso, fermo restando che per l'anno 2023 si applica quanto previsto al comma 2 del presente articolo che, in applicazione del citato art. 30 comma 2, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 20%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato; il numero massimo di dirigenti collocati in tale fascia sarà determinato dal prossimo CCI.

### **Art. 3 Regolamenti incentivi ex art. 45 del codice dei contratti e incentivi tributi locali**

1. Le parti concordano nell'approvazione, per le parti soggette a contrattazione, dei regolamenti relativi agli incentivi di cui all'art. 45 del codice dei contratti e incentivi tributi locali per gli aspetti che riguardano la dirigenza.

2. Con riferimento al cumulo tra retribuzione di risultato e incentivi di cui al comma 1 del presente articolo le parti concordano, stante la modifica del quadro contrattuale in via di definizione a seguito del CCNL 2019/2021 in via di sottoscrizione, di rinviare la materia al prossimo CCI quali "code contrattuali" del presente contratto.

### **Art. 4 Norme finali**

1. Le parti si danno reciprocamente atto che la sottoscrizione del presente CCI alla fine del 2023 non consente di affrontare tutte le materie previste nelle piattaforme presentate o emerse nel corso delle trattative;
2. Le parti si impegnano ad affrontare le materie rimaste in sospeso, a partire da quanto indicato all'art. 3 del presente accordo, in apposite successive "code contrattuali" non appena il presente Contratto sarà definitivamente sottoscritto ed a concludere le stesse entro la fine di giugno del prossimo anno;
3. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti e al CCI sottoscritto in data 29/12/2021.
4. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

Cinisello Balsamo, 28 dicembre 2023

p. La delegazione di parte pubblica

Presidente

Segretario Generale  
dr. Andrea Bongini

---

p. La delegazione di parte sindacale

Dott. Moreno Giuseppe Veronese

RSA –

---

CGIL –

---

CISL -

---

UIL –

---