



Comune di Cinisello Balsamo

Area dei Servizi Interni – Gestione delle Risorse economico finanziarie, umane e strumentali.

Settore: Risorse Umane e Organizzazione.

Servizio: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato di N. 1 posto di **DIRIGENTE del Settore Servizi Sociali ed Educativi.**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE FASI SELETTIVE.

Si informa che in data 28/08/2012 la Commissione esaminatrice si è riunita per procedere alla definizione dei criteri di valutazione delle fasi selettive della presente procedura concorsuale.

In particolare, con riferimento a:

1) Preselezione e VALUTAZIONE DEI CURRICULA (punto 6.1 del bando)

In base a quanto previsto dal bando, la Commissione ha preso atto che la "coerenza" sia rappresentata da un giudizio minimo di "adeguato" in tutte le aree, come più sotto identificate e che saranno, pertanto, ammessi alla fase del colloquio i candidati al cui *curriculum* sarà possibile assegnare tale valutazione.

Ritiene di dover innanzitutto valutare la "qualità del *curriculum*" intesa come l'efficacia dello stesso nel presentare e descrivere adeguatamente il candidato.

Vengono valutati la forma e l'efficacia con cui il *curriculum* evidenzia tutte le capacità, le competenze generali richieste, le eventuali ulteriori competenze, e le esperienze acquisite.

La valutazione della qualità del *curriculum* è graduata rispetto alla seguente scala di intensità, così come indicato nel bando:

- Inadeguato,
- Adeguato,
- Buono,
- Eccellente.

La Commissione ha quindi proceduto con la notomizzazione delle aree di valutazione riferite al contesto, al ruolo e allo stile di leadership richiesto al candidato, ai quali applicherà la scala di graduazione (inadeguato, adeguato, buono, eccellente) indicata, ovvero:

4.1. Capacità

"È richiesta capacità di motivazione e delega a collaboratori e coinvolgimento di stakeholders. Lo stile di leadership preferito è di tipo partecipativo, connotato con una elevata propensione all'innovazione dei modelli di governance e organizzativi"

Viene valutato lo stile partecipativo: si misura il grado di innovatività dei modelli di *governance* e organizzativi, che saranno documentati tramite particolari esempi di casi, esperienze, technicalità o altre idee originali del candidato.

4.2. Competenze generali base (indispensabili)

"Ottima cultura nel campo delle discipline politico – sociali"

Si rileva dalle pubblicazioni proprie o di atti di convegni e seminari a cui il candidato ha partecipato in funzione di relatore (o gruppi di lavoro e simili).



Comune di Cinisello Balsamo

Area dei Servizi Interni – Gestione delle Risorse economico finanziarie, umane e strumentali.

Settore: Risorse Umane e Organizzazione.

Servizio: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

"Conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche"

Tra le amministrazioni pubbliche è apprezzata una più profonda conoscenza del funzionamento dell'amministrazione pubblica locale. La valutazione massima si dà a chi nel *curriculum* documenta percorsi di studio o altre esperienze formative il cui contenuto sia anche riferito a esperienze di carattere internazionale.

"Conoscenza in materia di management delle aziende pubbliche e nelle organizzazioni no-profit in campo assistenziale e sociale"

Si apprezzeranno queste conoscenze se documentate tramite pubblicazioni o esperienze (in tal caso non saranno valutate nel campo "esperienze" ove coincidano). La conoscenza estesa a esperienze internazionali costituisce elemento di eccellenza.

"Conoscenza di almeno una lingua straniera, scelta tra inglese e francese"

La conoscenza di una di queste lingue costituisce la base. La conoscenza di una terza tra le lingue più diffuse nella comunità europea, oltre a quelle indicate dal bando, costituisce elemento di eccellenza.

"È richiesta una buona competenza specialistica sui processi fondamentali connessi alle missioni dell'ente:"

a) nel campo educativo;

b) nel campo della promozione sociale, dell'emancipazione dal bisogno e dell'integrazione sociale"

Le competenze in questi campi possono essere ricavate dal percorso di studio o da pubblicazioni proprie o relative ad atti di convegni, seminari e gruppi di studio, oppure tramite documentate esperienze professionali (in questo caso non saranno prese in considerazione nell'ambito della voce "Esperienze" ove coincidano).

"Ulteriori competenze (facoltative, influiscono sulla valutazione)"

La valutazione è a giudizio della commissione

4.3. Esperienze

"Esperienze negli ambiti delle missioni presidiate di cui sopra sia nel settore privato che pubblico. Sono particolarmente apprezzate esperienze che rivelino particolare versatilità, testimoniate dalla varietà di ruoli ricoperti nelle organizzazioni pubbliche e private"

Sono apprezzate l'ampiezza, la complessità e la versatilità testimoniate dalla varietà dei ruoli ricoperti nelle organizzazioni pubbliche e private.

"Sono altresì ulteriormente apprezzate esperienze che evidenzino reti di cooperazione o collaborazione di carattere internazionale"

Sono apprezzate qualità e durata delle esperienze all'interno di reti di cooperazione di carattere internazionale.

"Incarichi di direzione in posizione di dirigente di organizzazioni pubbliche (in particolare di carattere territoriale) non inferiori a due anni"

Si apprezza la durata degli incarichi.

"Sono apprezzate inoltre esperienze referenziate da personalità dell'amministrazione pubblica o da personalità pubbliche"

Viene rilevato il prestigio e la notorietà delle personalità pubbliche che forniscono le referenze, purché coerenti con le discipline dell'ambito sociale ed educativo.



Comune di Cinisello Balsamo

Area dei Servizi Interni – Gestione delle Risorse economico finanziarie, umane e strumentali.

Settore: Risorse Umane e Organizzazione.

Servizio: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

2) PROVA TECNICO-ATTITUDINALE (punto 6.2 del bando)

La Commissione ha, altresì, fissato i seguenti criteri per la valutazione del colloquio **tecnico-attitudinale**:

Chiarezza espressiva e capacità di sintesi:

- a) saper esprimersi con proprietà di linguaggio anche di livello tecnico e capacità di sintesi;
- b) essere in grado di descrivere situazioni, contesti, concetti in modo conciso e compiuto.

Pertinenza argomentativa:

- a) esporre le proprie considerazioni argomentandole appropriatamente attraverso l'utilizzazione dell'apparato concettuale tecnico e normativo.

Attinenza agli argomenti trattati:

- a) sviluppare le tematiche oggetto di esame entro i confini dei quesiti posti.

Originalità critica:

- a) affrontare le tematiche d'esame dimostrando, ove opportuno, di essere in grado di operare rielaborazioni personali.

Uso corretto dei riferimenti normativi ed informativi:

- a) citare la legislazione, i riferimenti normativi e la letteratura in modo appropriato.

Capacità di autocontrollo:

- a) capacità di autocontrollo nella gestione del colloquio.

Lingua straniera:

- a) capacità di comprensione di un testo scritto attraverso la lettura diretta;
- b) capacità di interloquire nella lingua straniera in maniera sufficiente.

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile, 4 – 20092 Cinisello Balsamo (MI)

P.Iva 00727780967; Codice Fiscale 01971350150

Tel. Centralino 02/660231 - Fax 02/66011464 www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata): comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it

Settore Risorse umane e Organizzazione.

Servizio: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane

Tel. 02/66023.316 -220 -268 -391 -392 Fax 02/66023225 oppure Fax Prot.Gen. 02/66011464

e-mail: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it