



Aviso approvato con determinazione dirigenziale n. 786 del 22 luglio 2013

**SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Organismo indipendente di valutazione)**

Il Comune di Cinisello Balsamo intende procedere alla sostituzione di uno dei componenti del Nucleo di Valutazione, di cui al paragrafo **2.2.8.1)** del Regolamento degli uffici e servizi – Regolamento del Sistema di direzione, in coerenza con il dettato del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione è composto da tre membri, ed ha durata triennale. Gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.

Le attività da svolgere sono disciplinate dal citato Paragrafo 2.2.8 Nucleo di Valutazione del Regolamento del sistema di direzione, approvato da ultimo con delibera commissariale (coi poteri della Giunta Comunale) n. 116 del 22 maggio 2013.

Possono inoltrare istanza di partecipazione i cittadini italiani o dell'Unione Europea in possesso di un'esperienza, in posizioni di responsabilità presso aziende pubbliche e/o private, con professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione; ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

Ai sensi del citato paragrafo 2.2.8 del Regolamento del sistema di direzione, i componenti del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali **svolti sul territorio dell'Ente**, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, oppure che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Altresì non potrà essere nominato chi presenti le incompatibilità previste dalla legge.

La nomina del componente del Nucleo di Valutazione, che va ad integrare i due componenti già incaricati, sarà orientata ai seguenti criteri:

Servizio: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane
Pratica trattata da: Silvia Bensi – tel. 02/66023220 mob. 3296518616
silvia.bensi@comune.cinisello-balsamo.mi.it
PEC: comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it
Piazza Confalonieri, 5
Fax 02/66023225 oppure Fax Prot.Gen. 02/66011464

- che il/la componente assicuri il possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità;
- che il/la componente assicuri un apporto «orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione»;
- che il/la componente garantisca il possesso di un'elevata professionalità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, preferibilmente acquisita presso Enti della P.A.;
- che il/la componente abbia eventualmente maturato una significativa esperienza all'interno dei Nuclei di Valutazione degli EE.LL.;
- che abbia capacità di creare una visione condivisa, di promuovere diversi modi di lavorare, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, e integrità e del miglioramento continuo;
- che abbia forte motivazione e alta propensione al lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi;

Tali caratteristiche **devono risultare espressamente dal curriculum**, e potranno essere eventualmente accertate nel corso di uno specifico colloquio a cui potrà essere sottoposta la pluralità o una parte dei/delle candidati/e preselezionate sulla base del curriculum presentato.

SI INVITANO

i Professionisti interessati ad essere individuati quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Cinisello Balsamo e che rispondono alle suddette caratteristiche, a far pervenire dichiarazione di disponibilità con allegato il proprio curriculum in formato europeo al protocollo generale entro **quindici giorni** dalla pubblicazione del presente avviso (**ore 12,00 del 6 agosto 2013**) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it;

Il/la componente del Nucleo di Valutazione sarà nominato/a con provvedimento del Sindaco il quale potrà riservarsi di scegliere il/la componente anche al di fuori delle domande pervenute. Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Reclutamento e Gestione Giuridica del personale

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mai ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220

Pratica trattata da : Cotzia Maria Laura int.316

all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di sostituzione di uno o più componenti del Nucleo, l'Amministrazione comunale si riserva di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente del Nucleo di Valutazione.

Ai soggetti incaricati sarà corrisposto un compenso annuo, forfettario e onnicomprensivo, pari ad € Euro 726,00 a giornata (Iva compresa), a fronte di circa 15 giornate di lavoro annue, da rapportarsi all'effettivo periodo di impegno sottoscritto per ciascun anno di riferimento.

Il Dirigente
Stefano Polenghi

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Reclutamento e Gestione Giuridica del personale

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mai ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220

Pratica trattata da : Cotzia Maria Laura int.316

Paragrafo 2.2.8 Nucleo di Valutazione

2.2.8.1) Composizione del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di valutazione è costituito, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 adeguato alle previsioni dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, da tre esperti esterni con competenze in tecniche di valutazione e controllo di gestione.

Alla sua costituzione provvede il Sindaco con propri atti. La presidenza del Nucleo è affidata ad uno dei membri esterni. Nella composizione del Nucleo viene rispettato il principio delle pari opportunità.

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Il Nucleo di valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

La durata del nucleo è di tre anni, rinnovabile per altri tre anni, e non è legata alla durata del mandato amministrativo. E' ammessa la revoca dell'incarico da parte del Sindaco prima della scadenza dei tre anni solo se motivata.

In sede di prima applicazione, al fine di consentire la continuità nell'applicazione del sistema vigente nonché nell'attività, già avviata, della progettazione del nuovo sistema di pianificazione e valutazione della performance, è confermato l'incarico conferito al Nucleo in carica con riduzione della scadenza a 3 anni dalla data di approvazione del nuovo regolamento relativo al sistema di valutazione in luogo della scadenza originariamente prevista collegata al mandato del sindaco.

Alle riunioni del Nucleo di Valutazioni partecipa di norma il Segretario Generale e, se richiesto, i Capi Area, al fine di garantire un'adeguata conoscenza della struttura ed un forte collegamento con la stessa, fatte salve diverse decisioni del Nucleo in ragione di particolari argomenti in discussione.

Un funzionario del Settore Risorse Umane, individuato dal dirigente, assume le funzioni di Segretario del Nucleo.

2.2.8.2) Responsabilità della Giunta nell'ambito del sistema di valutazione

La Giunta definisce i principi del sistema e della metodologia di valutazione dell'Ente. Alla Giunta compete l'approvazione del rapporto di valutazione della performance dell'Ente.

La Giunta può rinviare al Nucleo il documento per approfondimenti o richieste di revisione. Il Nucleo può, motivatamente, confermare il contenuto originario non accogliendo le richieste della Giunta.

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Reclutamento e Gestione Giuridica del personale

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mai ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220

Pratica trattata da : Cotzia Maria Laura int.316

2.2.8.3) Responsabilità della Nucleo nell'ambito del sistema di valutazione

Il Nucleo:

- nell'ambito dei principi stabiliti dalla Giunta, elabora, aggiorna periodicamente e approva il sistema e la metodologia di valutazione dei dirigenti e del personale dei livelli. Annualmente il nucleo verifica l'opportunità di integrare o aggiornare il sistema e la metodologia di valutazione;
- valida, ai fini della valutazione della performance, gli indicatori riferiti agli strumenti di programmazione e controllo.

Il Nucleo inoltre:

- Effettua la valutazione della performance collettiva, sulla base dei risultati collegati agli obiettivi corredati da indicatori validati;
- Valuta i dirigenti dell'ente, compreso il segretario generale, e presidia la valutazione della performance individuale per l'intero ente;
- Contribuisce a definire la pesatura degli obiettivi corredati da indicatori validati in base ai criteri di strategicità (coerenza con gli atti programmatori e pianificatori sovraordinati, complessità, rischio, innovatività, impegno, ecc.) ai fini della valutazione della performance;
- Riferisce al Sindaco circa gli esiti della valutazione dell'attività dell'Ente.

Gli orientamenti CIVIT costituiranno riferimento per la regolazione, progettazione e gestione del sistema di valutazione ferma restando l'autonomia regolamentare attribuita al comune dall'art. 117, comma 6, e 118 della Costituzione.

2.2.8.4) Disposizioni particolari sulla valutazione

Il Nucleo concorre a valutare l'attuazione delle strategie dell'Ente solo in presenza di piani di livello e di contenuto strategico.

La valutazione individuale è elaborata sulla base di criteri riferiti a gruppi professionali omogenei.

La graduatoria, di cui all'art. 19 del D.lgs 150/2009, si articola in non meno di quattro fasce E può essere unica ovvero declinata per settori e/o profili.

Il sistema di valutazione è unico ed il risultato (punteggio) viene assunto in misura diversa a seconda del procedimento in cui viene utilizzato (premi, carriera, attribuzione incarichi, eccellenza), attraverso un sistema di parametri di ponderazione.

Sezione 2.3) Della Performance e della valutazione

Paragrafo 2.3.1 - Nuovo sistema di programmazione e pianificazione: Piano della Performance

Il piano della performance include:

1. La **Relazione Previsionale e programmatica**;

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Reclutamento e Gestione Giuridica del personale

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mai ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220

Pratica trattata da : Cotzia Maria Laura int.316

2. il **Piano Dettagliato degli Obiettivi (per Area)** (P.D.O.), che definisce ed individua gli obiettivi di natura economica e di efficienza (in termini di costi e ricavi) che l'ente si impegna a perseguire, sostitutivo del Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, del D.lgs 267/2000;
3. il **Piano Esecutivo di Gestione** (P.E.G.), documento che, a partire dall'analisi dei bisogni e dalle finalità delle politiche contenute negli strumenti di programmazione sovraordinati, contiene e definisce gli obiettivi della gestione sia con valutazioni di *output* e che di *outcome*;
4. le schede di **Processo**, predisposte da ciascun dirigente ed allegate al Piano Esecutivo di Gestione con i quali vengono individuati i processi necessari per dare attuazione al PEG e le relative azioni di miglioramento, nonché gli obiettivi e i correlati indicatori di *performance* che determinano il livello di produzione del servizio.
5. le schede dei **Progetti Strategici**, predisposte da ciascun dirigente sulla base degli obiettivi forniti dall'amministrazione, con le quali vengono individuati destinatari, tempi, modalità di realizzazione e obiettivi di dettaglio.

Rientra nelle competenze del Nucleo la validazione degli indicatori di performance riferiti a tutti e tre gli strumenti di programmazione e controllo.

Il Nucleo riferisce alla Giunta per gli aspetti di interesse dell'attività valutativa e sulla coerenza dei piani operativi con la pianificazione strategica.

Paragrafo 2.3.2 - Principi generali per la valutazione

Il sistema di valutazione dovrà ispirarsi ai seguenti principi:

- a) Selettività;
- b) Merito (le fasce devono essere rilevanti rispetto al merito in una dimensione del "dover essere" e non del "dover fare");

Il sistema di valutazione deve essere connesso al sistema di programmazione e deve tenere in considerazione i comportamenti organizzativi per profilo professionale;

Va privilegiata la valutazione degli obiettivi rispetto alla valutazione dei comportamenti organizzativi, graduando il rapporto tra i due aspetti principali in modo che gli obiettivi abbiano una rilevanza a scalare in relazione alla posizione del dipendente nella struttura (capo area, dirigente, posizione organizzativa). Limitatamente alle posizioni dirigenziali e del personale dell'area delle posizioni organizzative, l'esito della valutazione dei comportamenti organizzativi può anche fungere da coefficiente correttivo della valutazione degli obiettivi;

Per i dipendenti dei livelli, esclusi i titolari di posizione organizzativa, non si applica la valutazione degli obiettivi; la valutazione verte unicamente su:

- a) qualità del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi;
- b) comportamenti organizzativi;

Per i dipendenti dei livelli, esclusi i titolari di posizione organizzativa, viene valorizzata la qualità del contributo all'innovatività, in chiave di riduzione dei costi o del soddisfacimento dell'utenza;

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Reclutamento e Gestione Giuridica del personale

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mai ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220

Pratica trattata da : Cotzia Maria Laura int.316