

SETTORE: 3.3 Risorse Umane		DATA:	12/04/2013
PIANO TRIENNALE TRASPARENZA 2013-1015	AZIONE 4 - Mappatura dei procedimenti amministrativi dell'ente		

OBIETTIVI DEL PROGETTO:	completare la rilevazione e mappatura dei procedimenti amministrativi per la compilazione dell'elenco riepilogativo, comprensivo delle principali informazioni collegate
--------------------------------	---

UTENTI E BISOGNI DA SODDISFARE:	rendere disponibili ai cittadini tutte le informazioni necessarie per accedere ai vari procedimenti con precisione, certezza dei tempi e degli uffici e persone responsabili.
--	---

INDICATORI:	Settori e unità operative complesse da coinvolgere nelle attività	VALORI ATTESI:	20
	Procedimenti pre-censiti da analizzare		74
	conclusione dell'azione		31/12/2015

ATTIVITA' PROGRAMMATE:	CALENDARIO:
-------------------------------	--------------------

revisione dell'elenco esistente dei procedimenti mappati	31/12/2013
inizio attività di analisi dei procedimenti con i settori	01/10/2013
completamento dell'analisi dei procedimenti area 3 e 2	31/03/2014
completamento dell'analisi dei procedimenti area 1	31/12/2014
completamento dell'analisi dei settore 4, 5, 6 e 6	20/11/2015
pubblicazione sul sito dell'elenco completo dei procedimenti amministrativi	31/12/2015

PERSONALE			
------------------	--	--	--

Responsabile dell'Azione	BENSI SILVIA		
---------------------------------	---------------------	--	--

Personale coinvolto:			
-----------------------------	--	--	--

nome	settore	categoria	Coefficiente del contributo al risultato atteso (vedi legenda)
D'Atri Rosalba	Area 1 - sportello polifunzionale	D	1
Mainetti Massimiliano	Area 1 - sportello polifunzionale	D3	1
Biuso Giuseppina	Area 1 - sportello polifunzionale	C	0,7
tutti idirigenti e responsabili dei servizi	tutti i settori		0,5

CONTESTO	
Cambiamenti del contesto socio-economico e dei comportamenti dell'utenza:	I cittadini sono sempre più sensibili alla correttezza dell'azione amministrativa. Le norme recenti riprendono la necessità di poter conoscere in maniera dettagliata e approfondita tutti gli aspetti della vita dell'ente e di accertarsi della bontà dell'utilizzo delle risorse economico finanziarie da parte dell'amministrazione
Vincoli e opportunità del contesto:	L'opportunità di rispettare tutti i dettati normativi è tuttavia l'occasione per far diventare la trasparenza un diverso modo di porsi rispetto al proprio lavoro e al proprio ruolo nei confronti della comunità sia come ente che come singolo lavoratore.
Cosa può accadere nei prossimi anni:	Ci si auspica una maggior partecipazione dei cittadini al funzionamento dell'ente tramite strumenti di customer e/o di coinvolgimento diretto che senza il supporto di un adeguato livello di conoscenza non è praticabile. Le attività legate al miglioramento della visibilità dell'azione del comune potranno portare ampi benefici in tal senso.
Principali evoluzioni del quadro normativo e loro grado di intensità:	La normativa relativa alla trasparenza è stata completamente rivisitata. E' necessario fare un aggiornamento puntuale sulle nuove norme per non perdere di vista alcuni adempimenti importanti e rendere capillare la conoscenza delle norme. Le ricadute in termini di impatto comunicativo ma anche in termini di sanzioni disciplinari, economiche e organizzative è rilevante.
GRADO DI INNOVAZIONE	
Aspetti innovativi rispetto al passato (modalità finanziamento, tecnologia, ecc.):	Non si rileva una particolare innovazione del punto di vista tecnologico o di altre modalità di pubblicazione dei dati. I cambiamenti in termini di fruibilità e accessibilità delle informazioni sono riferita ad altra azione del programma triennale
Grado di di innovazione (alto, medio, basso):	basso
RILEVANZA STRATEGICA	
Grado di rilevanza strategica per il Settore e/o per l'Ente:	Alto, per le implicazioni riguardanti il rispetto della legalità in materia e per i rapporti e la comunicazione verso la comunità e i portatori di interesse

(*) In coerenza con il sistema di valutazione adottato, IL COEFFICIENTE DEL CONTRIBUTO ATTESO deve essere indicato secondo questa legenda:

1 =il contributo atteso dalla persona è determinante nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo straordinari

0,7 =il contributo atteso dalla persona è significativo nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo significativi

0,5 =il contributo atteso dalla persona è limitato ad alcune fasi