

		DATA:	19/01/2016
PIANO TRIENNALE TRASPARENZA 2014-1016	AZIONE 1 - Verifica dei dati pubblicati rispetto a elenco CIVIT/ANAC e progressivo completamento degli adempimenti in materia di trasparenza		

OBIETTIVI DEL PROGETTO:	Mantere l'aggiornameto costante rispetto agli obblighi di legge.
--------------------------------	---

UTENTI E BISOGNI DA SODDISFARE:	Rendere disponibili ai cittadini tutte le informazioni sulla vita e l'attività del Comune in maniera tempestiva e facilmente accessibile, per garantire la correttezza dell'azione amministrativa e favorire la partecipazione
--	--

INDICATORI:	Elenco degli obblighi predisposto dalla CIVIT successivamente all'entrata in vigore del D.lgs 33/2013 - informazioni da verificare		in attesa di aggiornamento
	Tempi di lavorazione e conclusione delle attività		31/12/2016

ATTIVITA' PROGRAMMATE:	CALENDARIO:	REALIZZATO	
analisi degli obblighi di pubblicazione	15/05/2016		
report sui gap da colmare e predisposizione elenco priorità di intervento	16/06/2016		
incontri con i referenti e responsabili delle aree di attività a cui si riferiscono le	17/09/2016		
verifica successiva a fine anno	31/12/2016		
verifica successiva a fine anno	31/12/2017		
verifica successiva a fine anno del triennio considerato	31/12/2018		

PERSONALE			
Responsabile dell'Azione	BENSI SILVIA		
Personale coinvolto:			
nome	settore	categoria	Coefficiente del contributo al risultato atteso (vedi legenda)
D'Arrigo Antonio	Segretario Generale, responsabile trasparenza e anticorruzione	D	1
Anzaldi Maurizio	titolare di posizione organizzativa a supporto del responsabile trasparenza e anticorruzione		1
D'Atri Rosalba	Area 1 - sportello polifunzionale	D	1

Biuso Giuseppina	Area 1 - sportello polifunzionale	C	0,5
Diego Weisz	Informatico	D	0,7
Enzo Nicolino	Informatico	D	0,7
referenti della trasparenza	tutti i settori	varie	0,5

CONTESTO

Cambiamenti del contesto socio-economico e dei comportamenti dell'utenza:	I cittadini sono sempre più sensibili alla correttezza dell'azione amministrativa. Le norme recenti riprendono la necessità di poter conoscere in maniera dettagliata e approfondita tutti gli aspetti della vita dell'ente e di
Vincoli e opportunità del contesto:	L'opportunità di rispettare tutti i dettati normativi è tuttavia l'occasione per far diventare la trasparenza un diverso modo di porsi rispetto al proprio
Cosa può accadere nei prossimi anni:	Ci si auspica una maggior partecipazione dei cittadini al funzionamento dell'ente tramite strumenti di customer e/o di coinvolgimento diretto che
Principali evoluzioni del quadro normativo e loro grado di intensità:	La normativa relativa alla trasparenza è stata completamente rivisitata. E' necessario fare un aggiornamento puntuale sulle nuove norme per non perdere di vista alcuni adempimenti importanti e rendere capillare la

GRADO DI INNOVAZIONE

Aspetti innovativi rispetto al passato (modalità finanziamento, tecnologia, ecc.):	Non si rileva una particolare innovazione del punto di vista tecnologico o di altre modalità di pubblicazione dei dati. I cambiamenti in termini di fruibilità e accessibilità delle informazioni sono riferita ad altra azione del programma
Grado di di innovazione (alto, medio, basso):	basso

RILEVANZA STRATEGICA

Grado di rilevanza strategica per il Settore e/o per l'Ente:	Alto, per le implicazioni riguardanti il rispetto della legalità in materia e per i rapporti e la comunicazione verso la comunità e i portatori di interesse
---	--

(*) In coerenza con il sistema di valutazione adottato, IL COEFFICIENTE DEL CONTRIBUTO ATTESO deve essere

1 =il contributo atteso dalla persona è determinante nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo

0,7 =il contributo atteso dalla persona è significativo nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo

0,5 =il contributo atteso dalla persona è limitato ad alcune fasi