

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - SETTEMBRE 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (22)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	19	418	2	-	1	-	5	-	8	65	73	82,54%	1,91%
Servizi al Cittadino	65	1430	44	-	16	-	13	22	95	160	255	82,17%	6,64%
Governo del Territorio	21	462	24	-	5	-	4	-	33	34	67	85,50%	7,14%
Risorse e Patrimonio	37	814	11	5	10	-	4	-	30	68	98	87,96%	3,69%
Corpo di Polizia Locale	69	1518	35	-	12	-	21	-	68	217	285	81,23%	4,48%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	46	1012	65	-	2	22	11	11	111	85	196	80,63%	10,97%
Affari Generali e Audit	8	176	8	-	1	-	2	-	11	34	45	74,43%	6,25%
Politiche Culturali e dello Sport	37	814	12	18	5	-	7	-	42	94	136	83,29%	5,16%
Socioeducativo e Risorse Umane	108	2376	74	-	28	48	31	22	203	146	349	85,31%	8,54%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	264	8	-	5	-	-	-	13	12	25	90,53%	4,92%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	44	1	-	-	-	-	-	1	1	2	95,45%	2,27%
TOTALE	424	9328	284	23	85	70	98	55	615	916	1531	83,59%	6,59%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)