

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - OTTOBRE 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	19	399	32	-	4	-	3	-	39	43	82	79,45%	9,77%
Servizi al Cittadino	65	1365	100	-	24	2	14	21	161	137	298	78,17%	11,79%
Governo del Territorio	21	441	15	-	7	-	7	-	29	48	77	82,54%	6,58%
Risorse e Patrimonio	37	777	42	21	7	-	6	-	76	64	140	81,98%	9,78%
Corpo di Polizia Locale	68	1428	71	-	7	-	26	21	125	120	245	82,84%	8,75%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	43	903	48	-	1	21	13	-	83	86	169	81,28%	9,19%
Affari Generali e Audit	8	168	22	-	2	-	1	-	25	13	38	77,38%	14,88%
Politiche Culturali e dello Sport	38	798	40	11	3	-	8	-	62	50	112	85,96%	7,77%
Socioeducativo e Risorse Umane	109	2289	92	-	23	42	23	21	201	140	341	85,10%	8,78%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	252	7	-	5	-	-	-	12	12	24	90,48%	4,76%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	42	-	-	-	-	-	-	0	2	2	95,24%	0,00%
TOTALE	422	8862	469	32	83	65	101	63	813	715	1528	82,76%	9,17%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)