

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - NOVEMBRE 2025

Settori - Staff	di c n	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	640	18	-	3	1	12	3	37	22	59	90,78%	5,78%
Governo del Territorio	20	400	21	-	8	-	8	2	39	14	53	86,75%	9,75%
Risorse e Patrimonio	40	800	57	-	31	-	25	5	118	38	156	80,50%	14,75%
Corpo di Polizia Locale	78	1560	69	5	8	20	35	-	137	100	237	84,81%	8,78%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	29	580	17	-	-	-	8	-	25	37	62	89,31%	4,31%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	2	-	2	0	2	95,00%	5,00%
Affari Generali	73	1460	60	-	23	-	62	5	150	76	226	84,52%	10,27%
Politiche Culturali e dello Sport	38	760	14	-	10	-	34	5	63	44	107	85,92%	8,29%
Welfare e Politiche Abitative	39	780	42	-	18	2	11	3	76	26	102	86,92%	9,74%
Istruzione ed Educazione	39	780	22	-	3	20	8	23	76	41	117	85,00%	9,74%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	-	-	6	-	23	-	29	7	36	83,64%	13,18%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	-	-	0	2	2	95,00%	0,00%
TOTALE	403	8060	320	5	110	43	228	46	752	407	1159	85,62%	9,33%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)