

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - NOVEMBRE 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	19	399	14	-	5	-	4	-	23	31	54	86,47%	5,76%
Servizi al Cittadino	65	1365	117	-	22	2	12	21	174	108	282	79,34%	12,75%
Governo del Territorio	21	441	17	-	2	-	7	-	26	14	40	90,93%	5,90%
Risorse e Patrimonio	37	777	28	-	9	-	18	-	55	15	70	90,99%	7,08%
Corpo di Polizia Locale	68	1428	70	-	6	-	37	21	134	75	209	85,36%	9,38%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	42	882	58	-	-	21	13	-	92	22	114	87,07%	10,43%
Affari Generali e Audit	8	168	17	-	2	2	2	-	23	10	33	80,36%	13,69%
Politiche Culturali e dello Sport	38	798	38	5	3	-	14	-	60	31	91	88,60%	7,52%
Socioeducativo e Risorse Umane	109	2289	131	-	22	44	23	-	220	89	309	86,50%	9,61%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	252	6	-	8	-	3	-	17	5	22	91,27%	6,75%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	42	-	-	-	-	-	-	0	0	0	100,00%	0,00%
TOTALE	421	8841	496	5	79	69	133	42	824	400	1224	86,16%	9,32%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)