

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - NOVEMBRE 2020

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	26	546	26	-	2	-	7	-	35	16	51	90,66%	6,41%
Servizi al Cittadino	59	1239	64	-	18	-	12	-	94	51	145	88,30%	7,59%
Governo del Territorio	23	483	26	-	6	-	3	-	35	25	60	87,58%	7,25%
Risorse e Patrimonio	30	630	2	-	12	-	9	-	23	27	50	92,06%	3,65%
Corpo di Polizia Locale	68	1428	135	-	11	-	23	-	169	59	228	84,03%	11,83%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	49	1029	60	-	27	5	5	-	97	26	123	88,05%	9,43%
Affari Generali e Audit	10	210	9	-	2	-	1	-	12	-	12	94,29%	5,71%
Politiche Culturali e dello Sport	40	840	43	21	7	-	12	-	83	14	97	88,45%	9,88%
Socioeducativo e Risorse Umane	114	2394	293	-	15	43	13	6	370	29	399	83,33%	15,46%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	231	-	-	1	-	3	-	4	2	6	97,40%	1,73%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	1	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%
TOTALE	431	9051	658	21	101	48	88	6	922	249	1171	87,06%	10,19%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)