

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MARZO 2026

Area - Settori - UDP	n. dip	GG LAVORATIVI (22)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	704	8	-	9	-	13	2	32	40	72	89,77%	4,55%
Governo del Territorio	20	440	24	-	10	-	10	-	44	10	54	87,73%	10,00%
Risorse e Patrimonio	40	880	35	-	33	-	11	-	79	43	122	86,14%	8,98%
Corpo di Polizia Locale	76	1672	179	-	10	31	24	-	244	81	325	80,56%	14,59%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	616	9	-	1	-	22	1	33	25	58	90,58%	5,36%
Progetto Entangled	2	44	1	-	-	-	1	-	2	1	3	93,18%	4,55%
Affari Generali	72	1584	69	-	41	1	52	3	166	103	269	83,02%	10,48%
Politiche Culturali e dello Sport	36	792	53	-	7	-	24	2	86	38	124	84,34%	10,86%
Welfare e Politiche Abitative	41	902	82	-	3	-	20	5	110	44	154	82,93%	12,20%
Istruzione ed Educazione	39	858	20	-	-	20	12	4	56	30	86	89,98%	6,53%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	242	3	-	44	-	1	-	48	6	54	77,69%	19,83%
Avvocatura Civica	2	44	-	-	-	-	-	-	0	0	0	100,00%	0,00%
TOTALE	399	8.778	483	0	158	52	190	17	900	421	1.321	84,95%	10,25%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)