

**RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MARZO 2025**

Area - Settori - UDP	n dip	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	30	630	33	6	4	2	10	-	55	32	87	86,19%	8,73%
Governo del Territorio	20	420	15	-	5	-	10	-	30	15	45	89,29%	7,14%
Risorse e Patrimonio	40	840	48	-	9	21	14	-	92	25	117	86,07%	10,95%
Corpo di Polizia Locale	71	1491	56	3	10	11	20	14	114	120	234	84,31%	7,65%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	30	630	24	-	4	-	10	-	38	28	66	89,52%	6,03%
Progetto Entangled	2	42	-	-	-	-	1	-	1	0	1	97,62%	2,38%
Affari Generali e Audit	75	1575	67	21	17	22	35	-	162	97	259	83,56%	10,29%
Politiche Culturali e dello Sport	38	798	34	-	9	-	15	-	58	28	86	89,22%	7,27%
Welfare e Politiche Abitative	36	756	75	-	4	-	8	-	87	42	129	82,94%	11,51%
Istruzione ed Educazione	57	1197	55	5	19	18	17	21	135	56	191	84,04%	11,28%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	231	-	-	16	-	7	-	23	3	26	88,74%	9,96%
Avvocatura Civica	2	42	-	-	-	-	-	-	0	8	8	80,95%	0,00%
<b>TOTALE</b>	<b>412</b>	<b>8.652</b>	<b>407</b>	<b>35</b>	<b>97</b>	<b>74</b>	<b>147</b>	<b>35</b>	<b>795</b>	<b>454</b>	<b>1.249</b>	<b>85,56%</b>	<b>9,19%</b>

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)