

**RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MARZO 2019**

Area - Settori - UDP	n dip	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	44	968	34	-	9	-	8	3	54	38	92	90,50%	5,58%
Servizi ai Cittadini	58	1276	98	-	12	-	8	2	120	77	197	84,56%	9,40%
Servizi al Territorio	57	1254	48	-	14	2	9	1	74	58	132	89,47%	5,90%
Risorse e Patrimonio	31	682	34	-	7	-	8	-	49	22	71	89,59%	7,18%
Corpo di Polizia Locale	63	1386	33	-	9	-	29	-	71	82	153	88,96%	5,12%
Affari Generali e Audit	11	242	8	-	7	1	1	-	17	19	36	85,12%	7,02%
Politiche Culturali e dello Sport	42	924	62	21	-	-	8	-	91	32	123	86,69%	9,85%
Politiche Sociali ed Educative	105	2310	111	-	36	6	10	21	184	93	277	88,01%	7,97%
Staff del Sindaco e della Giunta	4	88	3	-	-	-	-	-	3	-	3	96,59%	3,41%
Mobilità e Trasporti	7	154	3	-	3	-	3	1	10	4	14	90,91%	6,49%
Politiche Energetiche e Ambiente	5	110	4	-	1	-	-	-	5	6	11	90,00%	4,55%
Informazione e Comunicazione e Web Staff	5	110	1	-	-	-	4	-	5	6	11	90,00%	4,55%
Centrale Unica Acquisti e Gare	12	264	2	-	3	-	1	-	6	18	24	90,91%	2,27%
Welfare Generativo	15	330	22	-	-	21	-	2	45	17	62	81,21%	13,64%
<b>TOTALE</b>	<b>459</b>	<b>9.768</b>	<b>463</b>	<b>21</b>	<b>101</b>	<b>30</b>	<b>89</b>	<b>30</b>	<b>734</b>	<b>472</b>	<b>1.206</b>	<b>87,65%</b>	<b>7,51%</b>

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)