RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MAGGIO 2026

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	36	720	6	-	5	-	9	2	22	54	76	89,44%	3,06%
Governo del Territorio	20	400	17	-	7	-	5	-	29	26	55	86,25%	7,25%
Risorse e Patrimonio	40	800	38	-	31	-	14	2	85	40	125	84,38%	10,63%
Corpo di Polizia Locale	75	1500	95	-	12	54	30	5	196	126	322	78,53%	13,07%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	560	9	-	1	-	12	-	22	41	63	88,75%	3,93%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	1	-	1	3	4	90,00%	2,50%
Affari Generali	71	1420	74	-	20	4	28	25	151	114	265	81,34%	10,63%
Politiche Culturali e dello Sport	33	660	26	-	9	-	19	5	59	48	107	83,79%	8,94%
Welfare e Politiche Abitative	40	800	32	-	1	-	14	21	68	63	131	83,63%	8,50%
Istruzione ed Educazione	39	780	35	4	1	12	11	8	71	39	110	85,90%	9,10%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	2	-	23	-	2	-	27	5	32	85,45%	12,27%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	1	-	1	-	1	97,50%	2,50%
TOTALE	**397**	**7940**	**334**	**4**	**110**	**70**	**146**	**68**	**732**	**559**	**1291**	**83,74%**	**9,22%**

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc…)